



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร (Institutional Ethics Committee) และคณะกรรมการจริยธรรมระดับหน่วยงาน (Institutional Ethics Committee - Department)

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้วิทยาลัยในสังกัดมีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร (Institutional Ethics Committee) เพื่อทำหน้าที่ในนามองค์กรการสถานศึกษาพยาบาล ในการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในสถานศึกษา และจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับฝ่าย (Institutional Ethics Committee - Department) เพื่อทำหน้าที่ผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงานให้นักศึกษาเกิดกระบวนการเรียนรู้ทักษะทางจริยธรรมผ่านการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และส่งเสริมการดำเนินงานให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้านจริยธรรม

**คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กร (Institutional Ethics Committee) ประกอบด้วย**

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภักดิ์วิศิษฐ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ศรีสุจริต	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณดี เสือมาก	รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๔. นางพนิดา รัตนพรหม	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. นางชุลีพร หีตอักษร	รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์	กรรมการ
๖. นางสาววีรวรรณ เกิดทอง	อาจารย์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภลักษณ์ ธนาโรจน์	อาจารย์	กรรมการ
๘. นางวรรณิ์ บริสุทธิ์	หัวหน้างานบริหาร	กรรมการ
๙. นางจิราพร อุดมกิจพิพัฒน์	งานศูนย์คุณธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางวาสนา หนูนวล	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่.-**

- กำหนดอัตลักษณ์จริยธรรมและนโยบายจริยธรรมของวิทยาลัยฯ เป็นลายลักษณ์อักษร
- ประกาศนโยบายจริยธรรม และชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์จริยธรรมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี (SURAT Moral Model) และอัตลักษณ์สถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต
- กำกับติดตามให้คณะกรรมการจริยธรรม ด้านการเรียนการสอน ด้านกิจการนักศึกษา และด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการจริยธรรมแต่ละด้าน
- ให้การปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแก้ปัญหา เมื่อเกิดสถานการณ์ที่บุคลากรต้องเผชิญประเด็นความขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่ยากและซับซ้อน ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๗. ดำเนินการ...

๗. ดำเนินการส่งเสริมและสร้างบรรยากาศจริยธรรมหรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม
๘. นำผลการประเมินมาปรับปรุง และปรับปรุงการดำเนินงานตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

### คณะกรรมการจริยธรรมระดับหน่วยงาน (Institutional Ethics Committee - Department)

#### ๑. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมด้านการจัดการเรียนการสอน

- ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภักดิ์วิศิษฐ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการ

- คณะกรรมการ

- |  |  |                             |
|--|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ศรีสุจริต รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ                     |  | ประธานกรรมการ               |
| ๒. นางสาวรสติกร ขวัญชุม  | ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตร์                       | กรรมการ                     |
| ๓. นางสาวกิจติยา รัตนมณี   | หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น           | กรรมการ                     |
| ๔. นางปนิดา พุ่มพุท  | หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช       | กรรมการ                     |
| ๕. นางนุจรศ โสภา   | หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์    | กรรมการ                     |
| ๖. นางศิริลักษณ์ เมืองไทย  | หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ     | กรรมการ                     |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภลักษณ์ ธนาโรจน์ อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ |  | กรรมการ                     |
| ๘. นางสาวสุธาสินี เจียประเสริฐ   | อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน                    | กรรมการ                     |
| ๙. นางสาวจริญญา แก้วสกุลทอง  | อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช       | กรรมการ                     |
| ๑๐. นางสาวสุธิตา สุปนต์  | อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ | กรรมการ                     |
| ๑๑. นางสาวธนิดา ทีปะपाल  | อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น           | กรรมการ                     |
| ๑๒. นางสาววีรวรรณ เกิดทอง  | อาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ     | กรรมการ และเลขานุการ        |
| ๑๓. นายบดินทร์ แตรรูปวีไล  | นักวิชาการศึกษา                                  | กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่.-

๑. ดำเนินการนำนโยบายจริยธรรมของวิทยาลัยฯ อันสะท้อนถึงอัตลักษณ์จริยธรรมของนักศึกษา คือ SURAT Moral Model ประกอบด้วย ความพอเพียง ความสามัคคี กตเวทิตะ ความรับผิดชอบ และสัจจะ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนลงสู่การปฏิบัติในระดับรายวิชาทั้ง รายวิชาทฤษฎี และรายวิชาปฏิบัติทางการพยาบาลครอบคลุมทุกชั้นปี

๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์จริยธรรมของนักศึกษาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี (SURAT Moral Model)

๓. ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมและการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของนักศึกษา ผ่านการ  
ออกแบบการจัดการเรียนการสอน

๔. พัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมและการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา  
ทุกชั้นปี

๕. ดำเนินการในการสนับสนุนการสร้างเสริมบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม  
โดยการออกแบบกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนต่าง ๆ ในระดับรายวิชาทั้งรายวิชาทฤษฎี และรายวิชาปฏิบัติการ  
ทางการพยาบาล ครอบคลุมทุกชั้นปี

๖. ออกแบบรายวิชาที่สามารถพัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับทฤษฎีจริยศาสตร์ หลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล กฎหมายและสิทธิผู้ป่วย

๗. ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมให้นักศึกษาทุกชั้นปี โดยเข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล คำนึงถึงคุณค่า  
และความเชื่อของบุคคล

๘. ประเมินนโยบายจริยธรรมด้านการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยฯ ทุกปี เพื่อนำมาพิจารณา  
ทบทวนให้นโยบายจริยธรรมด้านการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายใน  
และภายนอกองค์กร

๙. กระตุ้นให้นักศึกษามีความไวต่อปัญหาจริยธรรม ดำเนินการลงสู่รายวิชาในการเยี่ยมชมตรวจทาง  
จริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นทางจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความ  
เสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นความขัดแย้งทางจริยธรรม และประเด็นที่ต้องใช้การตัดสินใจเชิงจริยธรรมโดยสามารถใช้  
หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

๑๐. เป็นผู้ให้การศึกษาดูแลโดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำในสถานการณ์ที่นักศึกษาต้องเผชิญประเด็น  
ความขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากและซับซ้อน ผ่านช่องทางที่เหมาะสมในการให้นักศึกษาขอรับคำปรึกษา

๑๑. ผลักดันให้แต่ละสาขาวิชาทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลในสาขาวิชา โดยการรวบรวมปัญหาจริยธรรม  
ทางการพยาบาลและด้านการเรียนการสอน แล้วจัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางการพยาบาลและ  
ด้านการเรียนการสอน ระดับสาขาวิชา

๑๒. ผลักดันให้แต่ละสาขาวิชาสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมโดยใช้กระบวนการวิจัย

๑๓. ส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัยและการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรมในการเรียนการสอน

๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการด้านการเรียนการสอนเกี่ยวกับจริยธรรม  
ทางการพยาบาลที่เชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมองค์การพยาบาล

๑๕. นำผลการวิจัยและผลงานวิชาการด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลและการบริหาร  
ทางการพยาบาล

๑๖. เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการจริยธรรมทางการพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการ  
พยาบาล การบริหารการพยาบาล และการบริหารองค์การสถานศึกษาพยาบาล

๑๗. จัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรมในการจัดการเรียน  
การสอน

๒. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาด้านการพัฒนานักศึกษา

- ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดาพร วรภัณฑวิศิษฏ์ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ

- คณะกรรมการ

- |                                       |                                      |                                |
|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวรรณดี เสือมาก | รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา     | ประธานกรรมการ                  |
| ๒. นางผกาสรณ์ อุไรวรรณ                | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา | กรรมการ                        |
| ๓. นางสาวธนิดา ทีปะपाल                | อาจารย์ตัวแทนคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา | กรรมการ                        |
| ๔. นางรจนา พิษาภาพ                    | พนักงานอัตราจ้างงานดูแลนักศึกษา      | กรรมการ                        |
| ๕. นางสุรีพร คงไสยา                   | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป            | กรรมการ                        |
| ๖. นางชาลิสสา กมลวัชระกุล             | พนักงานบริการเอกสารทั่วไป            | กรรมการ                        |
| ๗. นางสาวสุภาพร คหะวงศ์               | นักจัดการงานทั่วไป                   | กรรมการ                        |
| ๘. นางสาวพรพิพรรณ กำลั้งวูธ           | อาจารย์ตัวแทนคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา | กรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวนลินลธิดา แสงมุกดา           | นักจัดการงานทั่วไป                   | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่.-

๑. ดำเนินการนำนโยบายจริยธรรมของวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานักศึกษาลงสู่การปฏิบัติในการดำเนินงานของชมรม สโมสรนักศึกษา
๒. ประเมินนโยบายจริยธรรมด้านการเรียนการพัฒนานักศึกษาทุกชั้นปี เพื่อนำมาพิจารณาทบทวนให้นโยบายมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๓. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อันสะท้อนถึงอัตลักษณ์จริยธรรมของนักศึกษา คือ SURAT Moral Model
๔. ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมและการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของนักศึกษา รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาลของนักศึกษา ผ่านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
๕. ดำเนินการสนับสนุนการสร้างเสริมบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม โดยการออกแบบกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
๖. ดำเนินการพัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทฤษฎีจริยศาสตร์ หลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล กฎหมายและสิทธิผู้ป่วย
๗. ดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมโดยเข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล คำนึงถึงคุณค่าและความเชื่อของบุคคล มีความไวต่อปัญหาจริยธรรม ดำเนินการลงสู่การดำเนินการของชมรม สโมสรนักศึกษา
๘. กำหนดแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในการเยี่ยมตรวจทางจริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นทางจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นความขัดแย้งทางจริยธรรม และประเด็นที่ต้องใช้การตัดสินใจเชิงจริยธรรมโดยสามารถใช้หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมในการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรม
๙. เป็นผู้ให้การปรึกษา โดยทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและแนะนำในสถานการณ์ที่นักศึกษาต้องเผชิญ ประเด็นความขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากและซับซ้อน ผ่านช่องทางที่เหมาะสมในการให้นักศึกษาขอรับคำปรึกษา

๑๐. ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลในกลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โดยการรวบรวมปัญหาจริยธรรมของนักศึกษา แล้วจัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของนักศึกษา

๑๑. ผลักดันให้นักศึกษาร่วมสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมโดยใช้กระบวนการวิจัย รวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัยและการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรมทางการปฏิบัติการพยาบาลและจรรยาบรรณวิชาชีพ

### ๓. คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภักดิ์วิศิษฐ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการ

- คณะกรรมการ

- |                                |   |                                |
|--------------------------------|---|--------------------------------|
| ๑. นางชุลีพร ทิตอักษร          | รักษาการรองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์ | ประธานกรรมการ                  |
| ๒. นางจิราพร อุดมกิจพิพัฒน์    | งานศูนย์คุณธรรม                               | กรรมการ                        |
| ๓. นางสาวสุธาสินี เจียประเสริฐ | ตัวแทนคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล            | กรรมการ                        |
| ๔. นางสาวสุธิดา สุปนต์         | ตัวแทนคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล            | กรรมการ                        |
| ๕. นางวรรณิ บริสุทธิ์          | หัวหน้างานบริหาร                              | กรรมการ                        |
| ๖. นางสาวฉวี ทองพัฒน์          | ผู้ช่วยหัวหน้างานบริหาร                       | กรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวฉันทชนก ศรีช่วย       | นักทรัพยากรบุคคล                              | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่-

๑. ดำเนินการนำนโยบายจริยธรรมของวิทยาลัยฯ ลงสู่การปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

๒. ประเมินนโยบายจริยธรรมด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทุกปี เพื่อนำมาพิจารณาทบทวนให้นโยบายจริยธรรมด้านการพัฒนาบุคลากร มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมสำหรับบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๙ อันสะท้อนถึงอัตลักษณ์ทางจริยธรรม คือ SURAT Moral Model

๔. ส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมและการพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม รวมทั้งการพัฒนาสมรรถนะการเป็นผู้นำจริยธรรมทางการพยาบาลของผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

๕. ดำเนินการสนับสนุนการสร้างเสริมบรรยากาศจริยธรรม หรือการสร้างองค์กรแห่งจริยธรรม โดยการออกแบบกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

๖. พัฒนาความรู้และทักษะทางจริยธรรม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎหมาย และสิทธิ

๗. ดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรโดยเข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล คำนึงถึงคุณค่าและความเชื่อของบุคคล

๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความไวต่อปัญหาจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมในการเฝ้าตรวจทางจริยธรรมของบุคลากร การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปรายประเด็นทางจริยธรรมของบุคลากร

๙. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ หลักจริยธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมตามคุณธรรมขององค์กร

๑๐. จัดประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นจริยธรรม

๑๑. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับประเด็นจริยธรรม

๑๒. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในองค์กร

๑๓. เป็นผู้ให้คำปรึกษา โดยทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ต้องเผชิญประเด็นความขัดแย้งทางจริยธรรมที่ยุ่งยากและซับซ้อน ผ่านช่องทางที่เหมาะสมในการให้บุคลากรขอรับคำปรึกษา

๑๔. ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลในกลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โดยรวบรวมปัญหาจริยธรรมของบุคลากร ได้แก่ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน แล้วจัดทำแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของบุคลากร

๑๕. ผลักดันให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนร่วมสร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการวิจัยรวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัยและการจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรมทางการปฏิบัติการพยาบาลและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภัณฑวิศิษฐ์)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี