



รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ 2569 ไตรมาส 1 - 2

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้นำแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการพัฒนา โดยดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งลักษณะสำคัญของการวางแผนกลยุทธ์ที่วิทยาลัยได้ดำเนินการ คือ การมุ่งเน้นอนาคต โดยการสร้างวิสัยทัศน์เกี่ยวกับทิศทางขององค์กร การมุ่งเน้นจุดมุ่งหมายขององค์กร โดยกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง การมุ่งเน้นกระบวนการที่ถูกออกแบบให้มีความคล่องตัว ซึ่งวิทยาลัยได้มีการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นวงจรการบริหารเชิงกลยุทธ์ เริ่มจากการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก การวิเคราะห์และการจัดวางกลยุทธ์ การจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ การทบทวนและจัดวางกลยุทธ์ใหม่ และมุ่งเน้นการวิเคราะห์ระดับองค์กรมากกว่าพิจารณาเพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง หรือเฉพาะของแผนงาน โครงการ/กิจกรรม

จากการนำแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัย ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ และวิทยาลัยได้ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยพิจารณาการบรรลุ ๓ ด้าน คือ การบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ และตัวชี้วัดสำคัญระดับยุทธศาสตร์

บัดนี้สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๒ ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ได้มีการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) โดยพิจารณาการบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ และตัวชี้วัดสำคัญระดับยุทธศาสตร์ รวมทั้งรวบรวมข้อมูลปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ต่อไป

ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
เมษายน ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

รายงานการติดตามผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ – ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๙)

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Corporate KPIs) ไตรมาส ๑	๑
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ไตรมาส ๑	๕
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Corporate KPI) ไตรมาส ๒	๖
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ไตรมาส ๑ – ๒	๑๔
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ – ๒	๑๕
รายงานแผนทั้งหมด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑๘

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Corporate KPIs) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2569

ไตรมาสที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2569 – 31 ธันวาคม 2569)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘)	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๘	ร้อยละ ของการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาพยาบาลสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Excellence in Nursing Education)					
SO๑: เพื่อพลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่การพัฒนาสมรรถนะ แห่งโลกอนาคตและการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานสากล ตอบสนอง ความต้องการของสังคม และประชาคมโลก	S-KPI ๑-๒: ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำภายใน ๖ เดือน	บัณฑิต จำนวน ๑๓๐ คน ได้งานทำภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑๓๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	งานวิชาการดำเนินการสำรวจข้อมูลจากบัณฑิต ที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ หลัง ปฏิบัติงาน ๘ เดือน ผ่าน Google form พบว่า บัณฑิต จำนวน ๑๓๐ คน ได้งานทำภายใน ๖ เดือน จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
SO๒: เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและการเรียนรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพ					
กลยุทธ์ที่ ๗ ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัย และนวัตกรรมทางการ พยาบาล และสุขภาพ เพื่อการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ	C-KPI๒: ค่าเฉลี่ย H index ของอาจารย์	๔	๐.๘	๑๐.๕๓	H-index จำนวน ๔ ครั้ง ต่ออาจารย์ประจำ ๓๘ ท่าน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘)	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๘	ร้อยละ ของการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๘ ยกระดับระบบบริหารจัดการในการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเป็นสินทรัพย์ทางปัญญาและการนำไปใช้ประโยชน์	C-KPI๑: จำนวนสินทรัพย์ความรู้ (ผลงานวิจัย/นวัตกรรม) ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ/นโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์	๒	๓๔	๒	<p>๑. การขอใช้ประโยชน์จาก โรงพยาบาลแมริ์ม จากเครื่องมือวิจัย เรื่อง ผลของโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผลงานวิจัยของ ดร.รวิวรรณ คำเงิน และคณะ</p> <p>๒. การขอใช้เครื่องมือวิจัย งานบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรนานาชาติ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จากแบบประเมินความเหมาะสม นวัตกรรมป้องกันภาวะเส้นเอ็นฝ่าเท้าอักเสบ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผลงานวิจัยของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญจวรรณ ลียุทธานนท์และคณะ จำนวน ๑ ครั้ง</p>
กลยุทธ์ที่ ๙ ยกระดับเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	S-KPI๙-๑ จำนวนผลงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (สะสม)	๑	๑๓๐	๑	เรื่อง การพัฒนาทักษะการจัดการตนเองในยุควิถีใหม่ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน วารสารวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๓ กันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๘ TCI ๑ โดย นางณภัทร รุ่งเนย* ศิริพร ครชทกาศ จันทร์จิรา สีสว่าง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘)	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๘	ร้อยละ ของการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคมสู่ความเข้มแข็งและสุขภาวะของชุมชน (Excellence Academic Service in Strengthening Communities and Well-being)					
SO๕: เพื่อยกระดับความเข้มแข็งของชุมชนเป้าหมายแบบหุ้นส่วน					
กลยุทธ์ที่ ๑๑ ผลักดันระบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนเป้าหมายสู่ชุมชนเข้มแข็ง และสุขภาวะโดยชุมชนมีส่วนร่วม	C-KPI๑๑-๑: ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืนในระดับดีขึ้นไป (สะสม)		๖๐	ร้อยละ ๒๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนเป้าหมายเป็นชุมชนเข้มแข็ง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน (Excellence in Organizational Management)					
SO๗: เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรสู่การแข่งขันในระดับสากล					
กลยุทธ์ที่ ๑๓ ผลักดันระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพสูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	S-KPI๓: ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession)	วิทยาลัยฯมีอาจารย์ประจำที่ได้รับการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอาจารย์มืออาชีพ TPSF ในระดับวิชาชีพ (Profession) ระดับ ๒-๓ จำนวน ๗ คน (อาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๒	๗.๕	๑๘.๔๒	๑. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์ การขอตำแหน่งทางวิชาการ PSF/TPSF ๒. ผลักดันและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนส่งผลงาน ๓. สนับสนุนค่าลงทะเบียนในการส่งผลงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPIs)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ – ธ.ค. ๖๘)	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละ ของการ ดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑๔ เสริมสร้างความผูกพัน ต่อองค์กรด้วยระบบ นิเวศน์ที่เอื้อต่อประสิทธิภาพ การทำงาน สู่การแข่งขันใน ระดับสากล	S-KPI๒: ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อคณะในระดับดีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	อยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมและการประเมินผลบุคลากรที่มีความผูกพันต่อคณะในระดับดีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	๘๐	บุคลากรที่มีความผูกพันต่อคณะในระดับดีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๓.๘๕ อยู่ระดับดีขึ้นไป	๑. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาระบบและสถานะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาพ (Healthy Workplace) ๒. สนับสนุนให้ผู้บริหารพบบุคลากรในการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และบุคลากรที่คงอยู่ ๓. อยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข
กลยุทธ์ที่ ๑๗ ยกระดับ การบริหารจัดการระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพและ มั่นคง ปลอดภัยสูงสู่ มาตรฐานสากล	S๑๗-KPI๒: ระดับความสำเร็จในการบริหาร การเงิน การคลัง และพัสดุที่มี ธรรมภิบาล	ระดับ ๔	ระดับ ๓		๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ๒. ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ในการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ ครอบคลุมด้านการวางแผนงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง และการควบคุมภายใน ๓. อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน รวมถึงแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย แผนพัฒนาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ไตรมาส ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลฯ ๒๖ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๒๖ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจวิจัยเพื่อสร้างความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจวิจัยฯ ๕ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๓ โครงการ ยังไม่เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐	N/A
๓. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาพชุมชนและสุขภาพโลก	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจบริการวิชาการฯ ๑๑ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๑๑ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
๔. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการพันธกิจทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ๑ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๓ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
๕. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจบริการวิชาการฯ ๒๗ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๒๔ โครงการ ยังไม่เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๓ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙	✓
รวม ๕ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๘๐	บรรลุค่าเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐	

เมื่อพิจารณาการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ พบว่า วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด เนื่องจากเป็นช่วงต้นของปีงบประมาณ ผลการดำเนินการในบางตัวชี้วัด ยังอยู่ในระยะการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ ต่อไป

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ (Corporate KPIs) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2569
ไตรมาสที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2569 – 31 ธันวาคม 2569)

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education				
เป้าประสงค์ ๑ การจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิเป็นที่ยอมรับในระดับสากล				
กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล				
KPI ๑.๑.๑ ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพหลักสูตรเกณฑ์ AUN-QA ระดับ ๔ ขึ้นไป	๐	๒๐	๐.๐๐	หลักสูตรระดับปริญญาตรีด้านสุขภาพปฐมภูมิอยู่ระหว่างการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร และยังไม่ถึงวงรอบของการประเมินคุณภาพหลักสูตรเกณฑ์ AUN-QA
เป้าประสงค์ ๒ มุ่งสร้างผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม				
กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ				
KPI ๒.๑.๑ ร้อยละของอาจารย์ที่ขอรับการประเมินสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (PSF) โดยเน้นเนื้อหา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	ร้อยละ ๑๘.๔๒	ร้อยละ ๒๕	๐๐.๐๐	๑. วิทยาลัยฯ มีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. วิทยาลัยฯ ได้จัดทำระบบและกลไก ขั้นตอนการปฏิบัติงานการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework : PSF) ๓. ดำเนินการตามแผนและระบบและกลไกฯ วิทยาลัยฯ ดูแลกำกับให้ ดำเนินการตามระบบและกลไกขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔. วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ทั้งหมด ๓๘ คน ได้มีอาจารย์ที่ส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินผลสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
				๕. วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ที่ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองระดับสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ PSF จำนวน ๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒
กลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ				
KPI ๒.๒.๑ ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำและสมรรถนะ ๔Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ในระดับดีขึ้นไป	๐	ร้อยละ ๘๕	๐.๐๐	รอดำเนินการ
KPI ๒.๒.๔ จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน	๒ โครงการ	๒ โครงการ	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: ยุทธศาสตร์การวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation				
เป้าประสงค์ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ ๑.๑ ยุทธศาสตร์ศักยภาพด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ"				
KPI ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและนวัตกรรม	ระดับ ๓	ระดับ ๔	๐๐.๐๐	วิทยาลัยมีการจัดการความรู้ด้านการวิจัย มีคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ของสถาบันพระบรมราชชนกและของวิทยาลัย มีการจัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่สามารถเข้าถึงได้
KPI ๑.๑.๒ ร้อยละผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิที่มีการเผยแพร่เทียบกับจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน	ร้อยละ ๖๒.๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๖๒.๕๐	วิทยาลัยมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการเผยแพร่ไตรมาส ๑ ทั้งหมด ๘ ชื่อเรื่อง เป็นผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิที่มีการเผยแพร่จำนวน ๕ ชื่อเรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐
KPI ๑.๑.๓ จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ	๓ ผลงาน	๑๘ ผลงาน	๐๐.๐๐	มีผลงานนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสะสมที่ยื่นขอรับการคุ้มครอง

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
สะสมที่ยื่นขอรับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา				ทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๓ ผลงาน
เป้าประสงค์ ๒ การเป็นผู้นำระดับโลกในการวิจัยด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ				
กลยุทธ์ ๒.๑ ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ				
KPI ๒.๑.๒ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๐ ผลงาน	๑	๐๐.๐๐	
๑) ระดับชาติ	๐ ผลงาน	๓๙ ผลงาน	๐๐.๐๐	ไม่มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ
๒) ระดับนานาชาติ	๐	๒ ผลงาน	๐.๐๐	ไม่มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ
KPI ๒.๑.๓ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับนานาชาติ	๐	๗ ผลงาน	๐.๐๐	ไม่มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับนานาชาติ
กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ				
KPI ๒.๒.๑ จำนวนผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ	๐	๔ ผลงาน	๐.๐๐	ไม่มีผลงานวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network				
เป้าประสงค์ ๑ เป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศทางวิชาการที่ตอบสนองระบบสุขภาพปฐมภูมิ				
กลยุทธ์ ๑.๑ ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา				
KPI ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นเลิศทางบริการวิชาการ	ระดับ ๑	ระดับ ๔	ร้อยละ ๑๐.๐๐	มีการจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์กลางความเป็นเลิศทางวิชาการโดยเขตการศึกษาที่ ๗
KPI ๑.๑.๒ จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (ล้านบาท)	๐	๑๐ ลบ.	ร้อยละ ๐๐.๐๐	เงินรายได้จากการให้บริการวิชาการปี งบประมาณ. ปัจจุบัน ๑) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป ๑,๓๓๒,๐๐๐ ๒) หลักสูตรอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป ๔๖๔,๐๐๐

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
				รวม ๑,๗๙๖,๐๐๐ รายได้จากการให้บริการวิชาการปี งบประมาณ. ที่ผ่านมา จำนวน ๕,๔๓๔,๐๐๐ บาท
KPI ๑.๑.๓ ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพดีจากการการดูแลสุขภาพด้วย สบข. โมเดลเพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๐๐.๐๐ (๑๐๐ คน)	ร้อยละ ๓๐ (๓๐คน)	ร้อยละ ๒๐.๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการคัดกรอง
กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับนานาชาติ				
กลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ				
KPI ๒.๒.๑ ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำและสมรรถนะ ๔Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ในระดับดีขึ้นไป		ร้อยละ ๘๕	๘๘.๕๔	ร้อยละ ๘๘.๕๔ ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายมีสมรรถนะผู้นำและสมรรถนะ ๔Cs for C ด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับดีขึ้นไปจากแบบสอบถามผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๘ จากจำนวน ๑๓๗ คน
KPI ๒.๒.๒ ร้อยละของการประเมินบัณฑิตจบใหม่ในด้านการปฏิบัติงานด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต ในระดับดีขึ้นไป		ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๗๕.๑๙	ร้อยละ ๗๕.๑๙ ของการประเมินบัณฑิตจบใหม่ในด้านการปฏิบัติงานด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ประเมินโดยผู้ใช้บัณฑิต ในระดับดีขึ้นไป จากจำนวน ๑๓๖ คน
KPI ๒.๒.๓ จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ในการพัฒนางานด้านสุขภาพปฐมภูมิจากองค์กร ระดับชาติ/นานาชาติ		๓๗ ราย	๑ คน	วิทยาลัยมีศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล/ยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ในการพัฒนางานด้านสุขภาพปฐมภูมิจากองค์กร ระดับชาติจำนวน ๑ คน
KPI ๒.๒.๔ จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอน		๒ โครงการ	๑ โครงการ	วิทยาลัยมีจำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอนทั้งหมด ๑ โครงการ

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management				
เป้าประสงค์ 1 เป็นสถาบันที่มีระบบบริหารจัดการภายใต้ต้งค์กรคุณธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)				
กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้ต้งค์กรคุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง				
KPI ๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบัน	กองกลาง/ คณะกรรมการ ITA	N/A	≥๙๐ คะแนน	๒๕ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับวิทยาลัย ๓. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ๔. ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไปยังสถาบันพระบรมราชชนก
KPI ๑.๑.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	กองกลาง/ คณะกรรมการ ITA	N/A	ร้อยละ ๙๐	๒๕ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และแนวทางการประเมิน ITA เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับวิทยาลัย ๓. ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินสถานะการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ITA (Gap Analysis) เพื่อระบุจุดแข็ง จุดที่ต้องปรับปรุง และแนวทางพัฒนา

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
				๔. เริ่มดำเนินการปรับปรุงและจัดเตรียมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด
กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)				
KPI ๑.๒.๑ ร้อยละของวิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างน้อย ๑ อาคาร	N/A	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของวิทยาลัย</p> <p>๒๐ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๓. คัดเลือกอาคารเป้าหมายในการเข้ารับการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว ครอบคลุมทุกอาคาร</p> <p>๔. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และเกณฑ์การประเมิน Green Office</p> <p>๕. จัดทำแผนการสำนักงานสีเขียว ครอบคลุมด้านการใช้พลังงาน น้ำ การจัดการของเสีย การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๖. สำรวจและประเมินสภาพปัจจุบันของอาคารเป้าหมายเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน</p>
KPI ๑.๒.๒ จำนวนวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน	N/A	๒๒ แห่ง	๓๖๐.๐๐	วิทยาลัย ได้รับการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน ระดับดีเยี่ยม ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๗๒
เป้าประสงค์ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)				
กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)				
KPI ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๐๐.๐๐	๑.วิทยาลัยมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
				๒. มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจนสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน ๓. มีการจัดทำระบบกลไกการสรรหาอัตรากำลัง ๔. กรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับงบประมาณ ๕. มีการดำเนินการด้านกรอบอัตรากำลังตามแนวทางที่กำหนดไว้
KPI ๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๐๐.๐๐	๑. วิทยาลัยมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. มีการประเมินสมรรถนะและวิเคราะห์ความต้องการพัฒนา (Training Needs) ๓. มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๔. มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลภาพรวมของวิทยาลัย ๕. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลสอดคล้องกับงบประมาณ
เป้าประสงค์ ๓ การบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Management)				
กลยุทธ์ ๓.๑ มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management System)				
KPI ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารการเงินการคลัง และพัสดุที่มี ธรรมมาภิบาล	ระดับ ๔	ระดับ ๔	๕๐	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ๒. ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ในการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ ครอบคลุมด้านการวางแผนงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดซื้อ จัดจ้าง และการควบคุมภายใน ๓. อยู่ระหว่างการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน รวมถึงแนวทางและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบาย แผนพัฒนาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑	ค่าเป้าหมาย ปี งบประมาณ ๖๙	ร้อยละการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
เป้าประสงค์ ๔ การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart University				
กลยุทธ์ ๔.๑ การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)				
KPI ๔.๑.๑ จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ที่มีความครอบคลุมทั้งสถาบัน	ระดับ ๖	ระดับ ๒	๐.๐๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีระบบสารสนเทศที่ครอบคลุม พันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงาน ทุกระดับกับสถาบัน ได้แก่ (๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๒) ระบบชำระเงินออนไลน์ (๓) ระบบสารสนเทศการศึกษาและวิชาการ (๔) ระบบบุคลากรและทรัพยากรประกอบด้วย ระบบบุคลากร ระบบครุภัณฑ์ และระบบแผนงานและงบประมาณ (๕) ระบบวิจัยและบริการวิชาการ (๖) เว็บไซต์สื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์องค์กร
KPI ๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security)	ระดับ ๒	ระดับ ๔	๐๐.๐๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการดำเนินการการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) อยู่ในระดับ ๒ คือ มีการทบทวนประเมินสถานการณ์และจัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) โดยมีการดำเนินการจัดทำแบบประเมินไซเบอร์และประเมินสถานการณ์โครงสร้างด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการตระหนักรู้และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) ความรู้เรื่องเครื่องมือการประเมินตนเองของสภมช. คู่มือแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ไตรมาส ๑ - ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจผลิตบัณฑิตพยาบาลฯ ๒๖ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๒๖ โครงการ ยังไม่เสนอรายงานผลโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๒ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑	✓
๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจวิจัยเพื่อสร้างความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจวิจัยฯ ๕ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ ๕ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐	✓
๓. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจบริการวิชาการฯ ๑๑ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๑๑ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
๔. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการพันธกิจทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ๑ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๓ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
๕. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ พันธกิจบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ร้อยละ ๘๐	จำนวนโครงการพันธกิจบริการวิชาการฯ ๒๗ โครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติแล้ว ๒๗ โครงการ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓
รวม ๕ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๘๐	บรรลุค่าเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

เมื่อพิจารณาการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ พบว่า วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑ - ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ผลการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกระดับหลักสูตร (AUN-QA) (C-KPI ๑.๒)	EQA=๔	ยังไม่ถึงวงรอบการประเมิน	ด้านวิชาการ	
๒	ผลการรับรองสถาบันการศึกษาโดยสภาการพยาบาล ๕ ปี (C-KPI ๑.๑)	๕	ยังไม่ถึงวงรอบการประเมิน	ด้านวิชาการ	
๓	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติการพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล (Entrustable professional activities [EPAs]) (S๑.๑-KPI ๓)	๘๕	๑๐๐	ด้านวิชาการ	
๔	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินการปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ระดับดีมาก (S๑.๑ KPI ๔)	๙๐	๖๕.๖๙	ด้านวิชาการ	
๕	ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ระดับดีขึ้นไป (C-KPI ๒.๓)	๙๐	๕๒.๕๕	ด้านวิชาการ	
๖	ร้อยละนักศึกษาที่มีผลงานนวัตกรรมทางด้านสุขภาพได้รับรางวัล (S๑.๑-KP ๑)	๖๕	๑๐.๙๕	ด้านวิชาการ	
๗	ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการเป็นนวัตกรทางด้านสุขภาพ (S๑.๑-KPI ๕)	๖๕	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ด้านวิชาการ	
๘	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในการสอบครั้งแรก (S๑.๑-KPI ๒)	๘๕	รอประกาศผลการสอบครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	ด้านวิชาการ	
๙	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (จำนวนอย่างน้อย ๕ ครั้ง/เรื่อง) ในฐานข้อมูล Scopus (C-KPI ๑.๗)	๑	๑	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๐	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (S๒-KPI ๑)	๓	๑	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับเครือข่ายนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus (S๒-KPI ๒)	๑	๐	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๒	จำนวนผลงานวิจัยด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (S๒-KPI ๓)	๒	๑	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๓	ค่า H index ซึ่งเป็นดัชนีวัดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและผลกระทบของงานวิจัย Scopus (S๒-KPI ๔)	๑	๓	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๔	ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งการเรียนรู้ (C-KPI ๓.๑)	๔	๓	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๕	จำนวนองค์ความรู้ระดับ Best Practice Base (BB) ขึ้นไป (S๒-KPI ๕)	๔	๐	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๖	ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร (C-KPI ๔.๑)	๑	๐	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๗	จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิง สังคม/เชิงพาณิชย์ (S๒-KPI ๖)	๑	๒	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๘	จำนวนผลลัพธ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (S๒-KPI ๗)	๒	๘	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๑๙	ร้อยละของ Academic reputation ด้านสุขภาพปฐมภูมิ (C-KPI ๑.๔)	๖๐	๙๒.๔๔	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๒๐	ระดับความสำเร็จของผลลัพธ์จากความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ (C-KPI ๑.๖)	๔	๓	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๒๑	ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา (S๓-KPI ๒)	๗	๐	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๒	Domestic reputation ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตในระดับดีจากการใช้แนวคิด สบช. โมเดล (WHO) (S๓-KPI ๓)	๕	๓.๕	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๒๓	ระดับความเข้มแข็งโดยใช้ สบช. โมเดล ในชุมชนเป้าหมาย (S๓-KPI ๔)	๓	๓	ด้านวิจัยและ บริการวิชาการ	
๒๔	จำนวนผลลัพธ์ทางสุขภาพที่เกิดจากการบูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพที่มีรากฐานของความเป็นไทยบูรณาการกับพันธกิจอื่น (S๔-KPI ๑)	๑	๕	ด้านกิจการ นักศึกษา	
๒๕	สภาพคล่องทางการเงิน (current ratio) (C-KPI ๖.๑)	๕	๕	ด้านบริหาร	
๒๖	ร้อยละของปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา (C-KPI ๖.๒)	๓	อยู่ระหว่างการติดตามและ ประเมินผล	ด้านบริหาร	
๒๗	ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวทุกอาคาร (S๕-KPI ๑)	๘๐	๙๖.๐๑	ด้านบริหาร	
๒๘	ร้อยละของบุคลากรความผูกพันต่อองค์กร (C-KPI ๖.๓)	๖๐	๗๗.๘๗	ด้านบริหาร	
๒๙	ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Well Being) โดยใช้แนวคิด สบช. โมเดล (S๕-KPI ๒)	๕๐	๖๓.๖๓	ด้านบริหาร	
๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (S๕-KPI ๓)	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ด้านบริหาร	
๓๑	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (S๕-KPI ๔)	๓	๓	ด้านบริหาร	

เมื่อพิจารณาการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาส ๑- ๒ พบว่า วิทยาลัยมีผลการดำเนินงานที่มีผลการดำเนินการบรรลุเป้าหมายจำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๓ เนื่องจากเป็นช่วงต้นปีงบประมาณผลการดำเนินการในบางตัวชี้วัดอยู่ในระยะการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ต่อไป

รายงานแผนทั้งหมด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	
1	59FON-Ser-S23 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	06/07/2569 - 24/07/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	รอดำเนินการ
				ฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น	747,500.00	0	747,500.00	
				รวม	747,500.00	0	747,500.00	
				คิดเป็น 0 %				
2	60FON-Ser-S23 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	25/05/2569 - 19/06/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	รอดำเนินการ
				การฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง	1,440,000.00	0	1,440,000.00	
				รวม	1,440,000.00	0	1,440,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
3	1FON-Adm-R16 โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				ค่าจ้างของพนักงานสถาบัน ลูกจ้างชั่วคราว	7,859,770.00	3,895,569.37	3,964,200.63	
				รวม	7,859,770.00	3,895,569.37	3,964,200.63	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	(1/69)			คิดเป็น 49.56 %				
4	2FON-Adm-R16 โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (1828-68) (2/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สมทบประกันสังคม	409,460.00	112,630.00	296,830.00	
				รวม	409,460.00	112,630.00	296,830.00	
				คิดเป็น 27.51 %				
5	3FON-Edu-R01 โครงการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2569 (3/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	20/10/2568 - 15/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ประชาสัมพันธ์การรับสมัครหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๙	83,400.00	0	83,400.00	
				รวม	83,400.00	0	83,400.00	
				คิดเป็น 0 %				
6	4FON-EduP-S40 โครงการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (4/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพ	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				จัดการเรียนการสอนตามแผนจัดการศึกษาในหลักสูตร	1,399,936.00	811,541.00	588,395.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
		การศึกษา		รวม	1,399,936.00	811,541.00	588,395.00	
				คิดเป็น 57.97 %				
7	5FON-EduP-S40 โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 9 (2049-68) (5/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	10/05/2569 - 30/09/2570	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ทดลอง และภาคปฏิบัติ	3,240,000.00	0	3,240,000.00	
				รวม	3,240,000.00	0	3,240,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
8	6FON-EduP-S42 โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (6/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	15/10/2568 - 15/07/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร	20,000.00	10,245.00	9,755.00	
				รวม	20,000.00	10,245.00	9,755.00	
				คิดเป็น 51.23 %				
9	7FON-EduP-S40 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (7/69)	วิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	30/09/2569	การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	5,470.00	580	4,890.00	ดำเนินการ
				รวม	5,470.00	580	4,890.00	
				คิดเป็น 10.60 %				
10	8FON-Edu-S09 โครงการจัดซื้อจัดหาทรัพย์สินทางการแพทย์ห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 (8/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดซื้อจัดหาทรัพย์สินทางการแพทย์ห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569	500,000.00	164,027.00	335,973.00	
				รวม	500,000.00	164,027.00	335,973.00	
				คิดเป็น 32.81 %				
11	9FON-Edu-S09 โครงการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (บำรุงรักษาหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์) (9/69) (557-69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (บำรุงรักษาหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์)	18,500.00	0	18,500.00	
				รวม	18,500.00	0	18,500.00	
				คิดเป็น 0 %				

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	
12	10FON-Edu-S09 โครงการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน งบประมาณปี 2569 (10/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน งบประมาณปี 2569	2,290,000.00	312,075.00	1,977,925.00	
				รวม	2,290,000.00	312,075.00	1,977,925.00	
				คิดเป็น 13.63 %				
13	11FON-Ser-R08 โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
14	12FON-Edu-R03 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (2049-68) (12/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	01/04/2569 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	67,100.00	61,350.00	5,750.00	
				รวม	67,100.00	61,350.00	5,750.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				คิดเป็น %	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	
15	13FON-Edu-R05 โครงการ ชงโคช่อใหม่พร้อมเรียนรัฐสู่ วิชาชีพ (13/69) (196-69)	(คณะ)งาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				ชงโคช่อใหม่พร้อมเรียนรัฐสู่ วิชาชีพ	310,000.00	138,510.00	171,490.00	
				รวม	310,000.00	138,510.00	171,490.00	
				คิดเป็น 44.68 %				
16	14FON-Edu-S09 โครงการ บริการนักศึกษาและช่วยเหลือ ผู้เรียนด้านทุนการศึกษา (14/69)	(คณะ)งาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/11/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมจัดสรร ทุนการศึกษา	2,240.00	2,240.00	0	
				รวม	2,240.00	2,240.00	0	
				คิดเป็น 100.00 %				
17	15FON-Edu-R05 โครงการ เสริมสร้างอัตลักษณ์การใช้ ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของ นักศึกษา (15/69)	(คณะ)งาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมเสริมสร้างอัต ลักษณ์การใช้ชีวิตและการ เข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษา	148,200.00	39,900.00	108,300.00	
				รวม	148,200.00	39,900.00	108,300.00	
				คิดเป็น 26.92 %				
18	16FON-Edu-R06 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	พัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม (16/69)	กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	15/09/2569	การพัฒนานักศึกษาด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมีจิต บริการต่อวิชาชีพและสังคม	57,225.00	5,294.00	51,931.00	ดำเนินการ
รวม				57,225.00	5,294.00	51,931.00		
คิดเป็น 9.25 %								
19	17FON-Edu-R06 โครงการ พัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อ วิชาชีพและสังคม (17/69)	(คณะ)งาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/02/2569 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				สวนปลูกรักษ์ ผักปลอดสาร	5,000.00	0	5,000.00	
				กิจกรรมกีฬา (ภายใน สถาบัน)	65,000.00	0	65,000.00	
				BCN RUN For Health	30,000.00	0	30,000.00	
				รวม	100,000.00	0	100,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
20	18FON-Edu-S09 โครงการ บริการนักศึกษาและการ ช่วยเหลือผู้เรียนด้านสุขภาพ (18/69)	(คณะ)งาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/11/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				การบริการนักศึกษาและการ ช่วยเหลือผู้เรียนด้านสุขภาพ	199,000.00	47,900.00	151,100.00	
				รวม	199,000.00	47,900.00	151,100.00	
				คิดเป็น 24.07 %				
21	19FON-Edu-R06 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	
	พัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (19/69)	กิจการนักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	15/09/2569	กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา	70,000.00	0	70,000.00	ดำเนินการ
				กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	10,000.00	4,214.00	5,786.00	
				รวม	80,000.00	4,214.00	75,786.00	
				คิดเป็น 5.27 %				
22	20FON-Edu-R06 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพด้วยความร่วมมือระหว่างสถาบันในเครือข่ายสถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพและกิจกรรมกีฬาเครือข่ายภาคใต้ (20/69) (352-69)	(คณะ)งานกิจการนักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 31/03/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพและกิจกรรมกีฬาเครือข่ายภาคใต้	340,000.00	345,880.00	-5,880.00	
				รวม	340,000.00	345,880.00	-5,880.00	
				คิดเป็น 101.73 %				
23	21FON-Res-R07 โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (1744-68) (21/69) (358-69) (553-69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	01/10/2568 - 31/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				การจัดทำวารสาร และระบบการพัฒนาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	996,100.00	459,491.00	536,609.00	
				รวม	996,100.00	459,491.00	536,609.00	
				คิดเป็น 46.13 %				

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	
24	22FON-Ser-R08 โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยแนวคิด สบช. โมเดล บูรณาการการจัดการเรียนการสอน	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการ	01/11/2568 - 30/06/2569	กิจกรรม	0	0	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม				
				คิดเป็น 0 %				
25	23FON-Cul-R11 โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (23/69)	(คณะ)งานกิจการนักศึกษา และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	66,000.00	12,941.00	53,059.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ซีกพุ่มผ้าป่า ซีกพระประเพณี กิจกรรมวันลอยกระทง และกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)				
				รวม				
				คิดเป็น 19.61 %				
26	24FON-Cul-R10 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	สืบสานศิลปวัฒนธรรมและ ประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการดูแลสุขภาพระดับปฐม ภูมิ (24/68)	กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	31/08/2569	การสืบสานศิลปวัฒนธรรม และประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา ท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ	27,490.00	0	27,490.00	ดำเนินการ
				รวม	27,490.00	0	27,490.00	
				คิดเป็น 0 %				
27	25FON-Cul-R12 โครงการ ชงโคชองามสืบสานวิชาชีพ (25/69)	(คณะงาน กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 15/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมน้อมรำลึกถึงสมเด็จพระ ย่า	36,000.00	5,900.00	30,100.00	
				รวม	36,000.00	5,900.00	30,100.00	
				คิดเป็น 16.39 %				
28	26FON-Cul-R09 โครงการ สร้างสรรค์และบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับพันธกิจอื่น	กิจการ กิจการ นักศึกษา และ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
29	27FON-AdmP-S50 โครงการ ดำเนินการเพื่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน	(คณะงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี สุราษฎร์ธานี							
30	28FON-Adm-R15 โครงการ พัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน (28/69)	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมจ้างเหมา ปรับปรุง บำรุง ซ่อมแซม ครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง	5,056,000.00	6,012,540.42	-956,540.42	
				รวม	5,056,000.00	6,012,540.42	-956,540.42	
				คิดเป็น 118.92 %				
31	29FON-Adm-R15 โครงการ จ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
32	30FON-Adm-S24 โครงการ พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน (HRD: เงิน ทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป. โท จ้างเหมาบุคลากร การ พัฒนาอาจารย์) (30/69)	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	861,200.00	1,126,391.62	-265,191.62	
				กิจกรรมสนับสนุนการศึกษา ปริญญาตรี โท เอก	1,040,000.00	200,000.00	840,000.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				รวม	1,901,200.00	1,326,391.62	574,808.38	
				คิดเป็น 69.77 %				
33	31FON-Edu-S11 โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM) ประจำปีงบประมาณ 2569 (31/69) (1829-68)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	3,479,800.00	925,313.19	2,554,486.81	
				รวม	3,479,800.00	925,313.19	2,554,486.81	
				คิดเป็น 26.59 %				
34	32FON-Adm-R13 โครงการสนับสนุนค่าสาธารณูปโภค (32/69) (1829-68)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนค่าสาธารณูปโภคของวิทยาลัย	1,953,158.80	303,968.35	1,649,190.45	
				รวม	1,953,158.80	303,968.35	1,649,190.45	
				คิดเป็น 15.56 %				
35	33FON-Adm-R13 โครงการสนับสนุนค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการชุดต่างๆ (33/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนการบริหารจัดการในการประชุมราชการต่างๆ	50,000.00	3,650.00	46,350.00	
				รวม	50,000.00	3,650.00	46,350.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				คิดเป็น 7.30 %				
36	34FON-Adm-R14 โครงการสนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุ - ครุภัณฑ์ประจำปี และค่าใช้สอยอื่น ๆ (34/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี และค่าใช้สอยอื่นๆ	2,960,571.97	2,290,583.32	669,988.65	
				รวม	2,960,571.97	2,290,583.32	669,988.65	
				คิดเป็น 77.37 %				
37	35FON-Adm-R13 โครงการสนับสนุนค่าจ้างล่วงเวลา (OT) (35/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนค่าจ้างล่วงเวลา (OT)	160,000.00	31,920.00	128,080.00	
				รวม	160,000.00	31,920.00	128,080.00	
				คิดเป็น 19.95 %				
38	36FON-Adm-S33 โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร (36/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนงบประมาณการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	19,600.00	0	19,600.00	
				รวม	19,600.00	0	19,600.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				คิดเป็น 0 %				
39	38FON-Adm-S24 โครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์ การขอตำแหน่งทางวิชาการ PSF/TPSF (38/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				สนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอาจารย์มืออาชีพ ผลงาน PSF ไปยังสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษา แห่งประเทศไทย (ควอท)	60,000.00	14,000.00	46,000.00	
				รวม	60,000.00	14,000.00	46,000.00	
				คิดเป็น 23.33 %				
40	39FON-EduP-S44 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) (39/69) (2176-68) (493-69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)	210,000.00	127,520.00	82,480.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				รวม	210,000.00	127,520.00	82,480.00	
				คิดเป็น 60.72 %				
41	41FON-Edu-S01 โครงการจัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดชั้นสูง (41/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดชั้นสูง	4,990,000.00	4,980,000.00	10,000.00	
				รวม	4,990,000.00	4,980,000.00	10,000.00	
				คิดเป็น 99.80 %				
42	42FON-Adm-S12 โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา AUN-QA (42/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา AUN-QA เพื่อก้าวสู่ Best Practice	160,000.00	45,539.00	114,461.00	
				รวม	160,000.00	45,539.00	114,461.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				คิดเป็น 28.46 %				
43	43FON-Edu-S01 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพทางการพยาบาลและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนของนักศึกษา	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	01/10/2568 - 30/06/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
44	44FON-Edu-S06 โครงการยกระดับสมรรถนะการเป็นนวัตกรทางสุขภาพของนักศึกษา (44/69)	(คณะ)งานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา	01/10/2568 - 30/09/2568	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ยกระดับสมรรถนะการเป็นนวัตกรทางสุขภาพของนักศึกษา	103,200.00	26,240.00	76,960.00	
				รวม	103,200.00	26,240.00	76,960.00	
				คิดเป็น 25.43 %				
45	45FON-Edu-S06 โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (45/69)	(คณะ)งานกิจการนักศึกษา และทะนุบำรุง	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ยกระดับการพัฒนาให้นักศึกษาให้มีสมรรถนะแห่งโลกอนาคต (5C5L)	615,000.00	296,675.00	318,325.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
		ศิลปวัฒนธรรม		รวม	615,000.00	296,675.00	318,325.00	
				คิดเป็น 48.24 %				
46	46FON-Edu-S07 โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความผูกพันต่อวิทยาลัยและสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า (46/69)	(คณะ)งานกิจการนักศึกษา และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและการเรียนรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพของนักศึกษา	10,000.00	4,325.00	5,675.00	
				รวม	10,000.00	4,325.00	5,675.00	
				คิดเป็น 43.25 %				
47	47FON-Res-S18 โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมภูมิตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (1744-68) (358-69ไม่ใช้งบประมาณ)	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการ	01/10/2568 - 30/11/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
48	48FON-Res-S17 โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงาน	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการ	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	วิชาการ งานสร้างสรรค์ และ การนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568 (1744-68) (358-69ไม่ใช้งบประมาณ)							
49	49FON-Res-S18 โครงการสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งเพื่อผลักดันการวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (Research Collaboration)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
50	50FON-Res-S19 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม (50/69) (358-69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	01/10/2568 - 31/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม	20,000.00	0	20,000.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				รวม	20,000.00	0	20,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
51	51FON-Edu-S13 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิ สู่ world class university (51/69)	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการ	20/03/2569 - 10/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิ สู่ world class university	709,600.00	21,720.00	687,880.00	
				รวม	709,600.00	21,720.00	687,880.00	
				คิดเป็น 3.06 %				
52	52FON-Ser-S23 โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 32 (52/69)	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรมบริการวิชาการ	25/12/2568 - 31/05/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	851,640.00	336,104.00	515,536.00	
				รวม	851,640.00	336,104.00	515,536.00	
				คิดเป็น 39.47 %				
53	53FON-SerP-S47 โครงการสร้างสุขภาวะด้วยสบข. โมเดล	(คณะ)งานวิจัยนวัตกรรม	01/11/2568 - 31/03/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การสร้างสุขภาวะด้วยสบข.	200,000.00	0	200,000.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				โมเดล				
		บริการวิชาการ		โมเดล				
				รวม	200,000.00	0	200,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
54	55FON-Ser-S20 โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษานวมินทราชินี บ้านควนยุง	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	01/11/2568 - 30/06/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ60 พรรษานวมินทราชินี บ้านควนยุง				
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
55	56FON-Ser-S47 โครงการให้บริการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น) (56/69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	20/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				ให้บริการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	36,314.00	0	36,314.00	
				รวม	36,314.00	0	36,314.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				คิดเป็น 0 %				
56	57FON-Ser-S23 โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (57/69) (471-69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	19/02/2569 - 11/04/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				การประชุมฟื้นฟูวิชาการ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ ทั่วไป	278,400.00	269,584.00	8,816.00	
				รวม	278,400.00	269,584.00	8,816.00	
				คิดเป็น 96.83 %				
57	58FON-Ser-S23 โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการโรคเรื้อรัง (58/69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	04/04/2569 - 21/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				หลักสูตรฝึกอบรมการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การจัดการโรคเรื้อรัง	1,267,000.00	115,256.00	1,151,744.00	
				รวม	1,267,000.00	115,256.00	1,151,744.00	
				คิดเป็น 9.10 %				
58	61FON-Adm-S28 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสู่วิทยาลัยดิจิทัล (61/69)	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอน และสำนักงานสู่วิทยาลัย ดิจิทัล	117,713.00	82,069.00	35,644.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				รวม	117,713.00	82,069.00	35,644.00	
				คิดเป็น 69.72 %				
59	62FON-Adm-S29 โครงการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อโสตทัศนูปกรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (62/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อโสตทัศนูปกรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2569	50,000.00	0	50,000.00	
				รวม	50,000.00	0	50,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
60	63FON-Adm-S24 โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร (63/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร	75,000.00	0	75,000.00	
				รวม	75,000.00	0	75,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
61	64FON-Adm-S26 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	พัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาพ (Healthy Workplace) (64/69)	บริหารและยุทธศาสตร์	15/09/2569	การพัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาพ (Healthy Workplace)	270,000.00	159,656.00	110,344.00	ดำเนินการ
				รวม	270,000.00	159,656.00	110,344.00	
				คิดเป็น 59.13 %				
62	65FON-Adm-S27 โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office) (65/69) (567-69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 31/07/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office)	38,500.00	32,940.00	5,560.00	
				รวม	38,500.00	32,940.00	5,560.00	
				คิดเป็น 85.56 %				
63	66FON-Adm-S31 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทางการเงิน	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 31/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				
64	67FON-AdmP-S51 โครงการ	(คณะ)งาน	01/10/2568 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	ยกระดับวิทยาลัยสู่ Ethics Learning Center (379-69) (67/69)	บริหารและยุทธศาสตร์	15/09/2568	การยกระดับวิทยาลัยสู่ Ethics Learning Center	49,980.00	0	49,980.00	ดำเนินการ
				รวม	49,980.00	0	49,980.00	
				คิดเป็น 0 %				
65	69FON-Adm-S34 โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569 (69/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 31/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569	2,000.00	0	2,000.00	
				รวม	2,000.00	0	2,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
66	70FON-Adm-S33 โครงการจัดทำแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาของวิทยาลัย (70/69)	บริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การจัดทำแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาของวิทยาลัย	8,000.00	0	8,000.00	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
				รวม	8,000.00	0	8,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
67	71FON-Adm-S29 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2569 (71/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2569	490,700.00	0	490,700.00	
				รวม	490,700.00	0	490,700.00	
				คิดเป็น 0 %				
68	72FON-Adm-S29 โครงการเช่าใช้บริการระบบ Cloud Service ประจำปี 2569 (72/69)	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				การเช่าใช้บริการระบบ Cloud Service	50,000.00	0	50,000.00	
				รวม	50,000.00	0	50,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
69	73FON-Adm-S29 โครงการจัดซื้อจัดหาคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวิทยาลัยดิจิทัล	(คณะ)งานบริหารและยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 30/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
				รวม	0	0	0	
				คิดเป็น 0 %				

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	ประจำปี 2569							
70	94FON-Edu-R03 โครงการ บริหารจัดการหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 8 (94/68) (ย้ายมาจากปี 68)	(คณะ)งาน วิชาการและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา	15/01/2568 - 24/08/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				การบริหารจัดการหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่	4,320,000.00	1,073,606.21	3,246,393.79	
				รวม	4,320,000.00	1,073,606.21	3,246,393.79	
				คิดเป็น 24.85 %				
71	74FON-SerP-S47 โครงการ พัฒนาต้นแบบการประยุกต์ใช้ สขช. โมเดล ตามสภาพปัญหา พื้นที่ (อ่าวไทย) (74/69)	(คณะ)งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	16/03/2569 - 15/07/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
				โครงการพัฒนาต้นแบบการ ประยุกต์ใช้ สขช. โมเดล ตามสภาพปัญหาพื้นที่ (อ่าว ไทย)	200,000.00	0	200,000.00	
				รวม	200,000.00	0	200,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
72	68FON-Adm-S34 โครงการ ป้องกันสาธารณภัยของ วิทยาลัย (68/69) (1829-68)	(คณะ)งาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 25/01/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	เสร็จสิ้น
				การป้องกันสาธารณภัยของ วิทยาลัย	164,443.20	164,443.20	0	

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	(204-69) (249-69)			การป้องกันสาธารณภัยของ วิทยาลัย	25,400.00	25,306.57	93.43	
				รวม	189,843.20	189,749.77	93.43	
				คิดเป็น 99.95 %				
73	37FON-Adm-R15 โครงการ จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ ประจำปี 2569	(คณะงาน บริหารและ ยุทธศาสตร์	01/10/2568 - 15/09/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	ดำเนินการล่าช้า
				จัดหาอุปกรณ์สื่อ โสตทัศนูปกรณ์	350,000.00	0	350,000.00	
				รวม	350,000.00	0	350,000.00	
				คิดเป็น 0 %				
74	40FON-EduP-S44 โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์ (40/69)	(คณะงาน วิชาการและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา	22/11/2568 - 15/02/2569	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	ดำเนินการล่าช้า
				เตรียมความพร้อมนักศึกษา เพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุง ครรภ์	150,000.00	124,577.00	25,423.00	
				รวม	150,000.00	124,577.00	25,423.00	
				คิดเป็น 83.05 %				
75	3FON-Edu-R03 โครงการ	(คณะงาน	10/10/2567 -	กิจกรรม	งบประมาณ	การใช้เงิน	คงเหลือ	ดำเนินการล่าช้า

ที่	โครงการ	ฝ่าย/ด้าน	ระยะเวลา	รายละเอียด				ผลการดำเนินงาน
	บริหารจัดการหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7 (3/68) (2093-67) (989-68) (ยกมา จากปี 68)	วิชาการและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา	15/02/2569	การบริหารจัดการหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7	3,145,140.00	3,145,140.00	0	
				รวม	3,145,140.00	3,145,140.00	0	
				คิดเป็น 100.00 %				

หมายเหตุ จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีจำนวน ๗๓ โครงการ ยกมาจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๗๕ โครงการ

BCN SURAT

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
56/6 ม.2 ถนนศรีวิชัย ต. มะขามเตี้ย
อ. เมือง จ. สุราษฎร์ธานี 84000