



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

ประจำปี 2568



งานทรัพยากรบุคคล

งานบริหารและยุทธศาสตร์

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2568 เล่มนี้มีเนื้อหาการรายงานผลโครงการที่ได้จัดทำไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในเล่มนี้ประกอบด้วยรายงานผลโครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลโครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ซึ่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลมีการจัดทำโครงการทั้งหมด 5 โครงการ แบ่งเป็นโครงการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล 2 โครงการ และโครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3 โครงการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอขอบพระคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนช่วยให้การดำเนินการจัดทำโครงการเป็นไปอย่างราบรื่น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ด้านบริหารและยุทธศาสตร์

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลโครงการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
รายงานผลโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2568

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
1.โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	บุคลากรสายสนับสนุน 38 คน	บุคลากรสายสนับสนุน 38 คน	1 ต.ค-2567-15 ก.ย 2568	1.ร้อยละ 100 ของพนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการได้รับการสนับสนุน งบประมาณ 2.ร้อยละ 100 ของพนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานด้านวิจัยและบริการวิชาการได้รับการสนับสนุน งบประมาณ 3. 1.ร้อยละ 100 ของพนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาได้รับการสนับสนุน งบประมาณ 4. ร้อยละ 100 ของพนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารและยุทธศาสตร์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	8,463,284	7,656,445.20	เนื่องจากในการรับสมัครบางตำแหน่งไม่มีผู้สมัครในตำแหน่งนั้นทำให้ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน	ขยายระยะเวลาการรับสมัครเพิ่มขึ้นและเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
2.โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM) ประจำปีงบประมาณ 2568	1.บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการ 5 คน 2.บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ 2 คน 3.บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา 1 คน 4.บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านบริหารและยุทธศาสตร์	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 22 คน	1 ต.ค 2567-15 ก.ย 2568	1. ร้อยละ 100 บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 2. ร้อยละ 100 บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 3. ร้อยละ 100 บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 4. ร้อยละ 100 บุคลากรสายสนับสนุนจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้านบริหารและยุทธศาสตร์ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	4,190,100	3,051,912	เนื่องจากในการรับสมัครบางตำแหน่งไม่มีผู้สมัครในตำแหน่งนั้นทำให้ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน	ขยายระยะเวลาการรับสมัครเพิ่มขึ้นและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2568

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
1.โครงการพัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมศักยภาพของอาจารย์เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	จำนวนอาจารย์และบุคลากร 47 คน	จำนวนอาจารย์และบุคลากร 47 คน	1 ต.ค 2567-15 ก.ย 2568	1.ร้อยละ 100 อาจารย์มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (แบบประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60) 2.ร้อยละ 100 ของอาจารย์ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและสามารถนำไปพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อขอรับประเมินตามกรอบสมรรถนะ อาจารย์ (Professional standard Framework)	201,560	189,700	ช่วงระยะเวลาของกิจกรรมบางครั้งไม่ตรงกับการจัดสรรเวลาของกลุ่มเป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน
2.โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุนป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	1.อาจารย์ประจำหลักสูตร 37 2.อาจารย์สายสนับสนุน 11 ราย 3.บุคลากรสายสนับสนุน 51 ราย	1.อาจารย์ประจำหลักสูตร 37 2.อาจารย์สายสนับสนุน 11 ราย 3.บุคลากรสายสนับสนุน 51 ราย	1 ต.ค 2567-15 ก.ย 2568	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามบทบาทหน้าที่ 2.ร้อยละ 28.94 มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 3.ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพและทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบ 4.ร้อยละ 100 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	2,471,976	2,826,913.32	ช่วงระยะเวลาของกิจกรรมบางครั้งไม่ตรงกับการจัดสรรเวลาของกลุ่มเป้าหมาย	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกทราบ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาที่พบจากการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
3.โครงการพัฒนารูปแบบการสร้างความรู้ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Emgagement)	อาจารย์และบุคลากร จำนวน 94 คน	อาจารย์และบุคลากร จำนวน 94 คน	1 ต.ค 2567-15 ก.ย 2568	1.ร้อยละ 93 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจประกาศค่านิยมร่วมจริยธรรมจรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร ระดับดี 2.ร้อยละ 100 กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี	231,800	190,440	กิจกรรมในโครงการบางกิจกรรมควรปรับให้เหมาะสมกับช่วงอายุของบุคลากร	1.อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้ทุกปี 2.เพิ่มจำนวนวันอบรมให้มากขึ้น 3.พิจารณาจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับช่วงอายุบุคลากร