



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ACTION PLAN BOROMARAJONANI COLLEGE OF NURSING
SURATTHANI FISCAL YEAR 2026



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๒๐

ที่ สธ ๑๑๐๑/ ๖๒๓๒๐

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันพระบรมราชชนก วงเงินทั้งสิ้น ๒,๔๗๗,๗๕๕,๖๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) ประกอบด้วยเงินงบประมาณ วงเงิน ๑,๑๙๔,๐๙๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ วงเงิน ๑,๒๘๓,๖๖๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยแปดสิบล้านหกแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงาน การใช้จ่ายเงินงบประมาณและงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ที่เว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เลือกหัวข้อ “เอกสารดาวน์โหลด” หรือ <https://bit.ly/3IfOHD1>

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

งานบริหารและยุทธศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามแจ้งวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

๖๖๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราพร วรวงศ์)
รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



เอกสารดาวน์โหลด

ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๑๑๐๓/ ๑๐๕๒๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติต่อไป

๖๖๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราพร วรวงศ์)
รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ รักษาการแทน
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



ที่ ๕๒ / ๒๕๖๘

ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของวิทยาลัย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร รุ่งเนย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี



การปฏิบัติราชการนั้น ไม่ว่าจะป็นงานส่วนใด
ในตำแหน่งหน้าที่ใด ก็ล้วนมีผลต่อชาติบ้านเมืองและประชาชน
ทั้งสิ้น. ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ ไม่ว่าจะทำการใด
จึงต้องคิดให้ถี่ ใให้รอบด้าน โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น
ทั้งในระยะสั้นระยะยาวเสียก่อน แล้วปฏิบัติงานทุกอย่าง
ให้ถูกต้องเหมาะสม ด้วยสติปัญญาความสามารถ
และใจที่สุจริตเป็นธรรม.



พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๑๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘



คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย 5 แผนงานตามพันธกิจหลักของวิทยาลัย ได้แก่ แผนงานด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล แผนงานด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ แผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยและแผนงานด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและควบคุมกำกับการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์มีทิศทางในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ให้มีความชัดเจนสอดคล้องและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ และแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี

ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานนี้เป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้จะเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายของสถาบัน ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้บรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการของวิทยาลัยต่อไป

งานบริหารและยุทธศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
1 ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569	1
แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ	2
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	2
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	3
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	5
แผนระดับที่ 2	5
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	5
แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579	6
ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	7
แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข	8
แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (ตุลาคม 2559 - 2579)	9
แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)	11
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2568 – 2570 ฉบับปรับปรุงเมษายน 2568	13
2 ประวัติและข้อมูลพื้นฐาน	15
ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	16
ปรัชญา	17
ปณิธาน	17
วิสัยทัศน์	17
พันธกิจ	18
นโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	18
อัตลักษณ์	21
เอกลักษณ์ของบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	21
คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	22
สมรรถนะหลักของบัณฑิต	22



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
วัฒนธรรมองค์กร	23
ค่านิยมองค์กร	23
โครงสร้างการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	24
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569	25
3 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	28
การถ่ายทอดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์สู่แผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567	29
4 การจัดสรรงบประมาณ	36
การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามพันธกิจ	37
การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามประเภทโครงการ	37
5 รายละเอียดโครงการ	38
โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569	
ลำดับที่ 1 โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	39
ลำดับที่ 2 โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (สบทบกองทุน)	42
ลำดับที่ 3 โครงการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2569	45
ลำดับที่ 4 โครงการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	47
ลำดับที่ 5 โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	50
ลำดับที่ 6 โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง	53
ลำดับที่ 7 โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	57
ลำดับที่ 8 โครงการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569	60
ลำดับที่ 9 โครงการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (บำรุงรักษาหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์)	63
ลำดับที่ 10 โครงการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน งบประมาณปี 2569	66
ลำดับที่ 11 โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)	69



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ลำดับที่ 12 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	71
ลำดับที่ 13 โครงการชงโคช่อใหม่พร้อมเรียนรู้สู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศ)	74
ลำดับที่ 14 โครงการบริการนักศึกษาและช่วยเหลือผู้เรียนด้านทุนการศึกษา	77
ลำดับที่ 15 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์การใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษา	80
ลำดับที่ 16 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม	83
ลำดับที่ 17 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม	86
ลำดับที่ 18 โครงการบริการนักศึกษาและการช่วยเหลือผู้เรียนด้านสุขภาพ	89
ลำดับที่ 19 โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตรกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา	92
ลำดับที่ 20 โครงการพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพด้วยความร่วมมือระหว่างสถาบันในเครือข่าย สถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพ	95
ลำดับที่ 21 โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568	98
ลำดับที่ 22 โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วย แนวคิด สบช. โมเดล บูรณาการการจัดการเรียนการสอน	101
ลำดับที่ 23 โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ 2569	103
ลำดับที่ 24 โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ	106
ลำดับที่ 25 โครงการชงโคช่องามสืบสานวิชาชีพ (กิจกรรมน้อมรำลึกถึงสมเด็จพระเจ้า)	108
ลำดับที่ 26 โครงการสร้างสรรค์และบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจอื่น	110
ลำดับที่ 27 โครงการดำเนินการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	112
ลำดับที่ 28 โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	114
ลำดับที่ 29 โครงการจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร	116
ลำดับที่ 30 โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	118
ลำดับที่ 31 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	120



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ลำดับที่ 32 โครงการสนับสนุนค่าสาธารณูปโภค	122
ลำดับที่ 33 โครงการสนับสนุนค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ	124
ลำดับที่ 34 โครงการสนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุ- ครุภัณฑ์ประจำปี และค่าใช้สอยอื่น ๆ	126
ลำดับที่ 35 โครงการสนับสนุนค่าจ้างล่วงเวลา (OT)	128
ลำดับที่ 36 โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร	130
ลำดับที่ 37 โครงการจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์สื่อโสตทัศนูปกรณ์ ประจำปี 2569	133
ลำดับที่ 38 โครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์การขอตำแหน่งทางวิชาการ	136
ลำดับที่ 39 โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) : หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569	138
ลำดับที่ 40 โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	140
ลำดับที่ 41 โครงการจัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง	142
ลำดับที่ 42 โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	144
ลำดับที่ 43 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพทางการพยาบาลและสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนของนักศึกษา	146
ลำดับที่ 44 โครงการยกระดับสมรรถนะการเป็นนวัตกรทางสุขภาพของนักศึกษา	149
ลำดับที่ 45 โครงการพัฒนานักศึกษาดำรงกิจกรรมเสริมหลักสูตร	151
ลำดับที่ 46 โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความผูกพันต่อวิทยาลัยและสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า	154
ลำดับที่ 47 โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมภูมิตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	156
ลำดับที่ 48 โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2569	158
ลำดับที่ 49 โครงการสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งเพื่อผลักดันการวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (Research Collaboration)	160
ลำดับที่ 50 โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม	162



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ลำดับที่ 51 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ สู่ world class university	164
ลำดับที่ 52 โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 32	166
ลำดับที่ 53 โครงการสร้างสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล	169
ลำดับที่ 55 โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานี อนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้านควนยุง	171
ลำดับที่ 56 โครงการให้บริการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชน อบอุ่น)	173
ลำดับที่ 57 โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	175
ลำดับที่ 58 โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการโรคเรื้อรัง	178
ลำดับที่ 59 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	181
ลำดับที่ 60 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	183
ลำดับที่ 61 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสู่ วิทยาลัยดิจิทัล	185
ลำดับที่ 62 โครงการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อโสตทัศนูปกรณ์ ประจำปี งบประมาณ 2569	187
ลำดับที่ 63 โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความ ต้องการขององค์กร	189
ลำดับที่ 64 โครงการพัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิด องค์กรสุขภาวะ	191
ลำดับที่ 65 โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office)	193
ลำดับที่ 66 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทางการเงิน	195
ลำดับที่ 67 โครงการยกระดับวิทยาลัยสู่ Ethics Learning Center	197
ลำดับที่ 68 โครงการป้องกันสาธารณภัยของวิทยาลัย	199
ลำดับที่ 69 โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569	201



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ลำดับที่ 70 โครงการจัดทำแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาของวิทยาลัย	203
ลำดับที่ 71 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2569	206
ลำดับที่ 72 โครงการเช่าใช้บริการระบบ Cloud Service ประจำปี 2569	209
ลำดับที่ 73 โครงการจัดซื้อจัดหาคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวิทยาลัยดิจิทัล ประจำปี 2569	2128



บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน การดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมถึงการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น โดยมีความสอดคล้องและตอบสนองกับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2572 แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2568 – 2570 (ฉบับปรับปรุง เมษายน 2568)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ยังคงยึดมั่นในการขับเคลื่อนพันธกิจหลัก 5 ด้าน การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ การบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยประกอบด้วย 5 แผนงานหลัก 73 โครงการ ซึ่งมีงบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,225,319.74 (สี่สิบล้านสองแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสิบเก้าบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสิบลึง) โดยมีการจัดสรรงบประมาณตามความสำคัญของแต่ละแผนงาน โดยเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาพยาบาลและการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะและการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการแพทย์ การจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ และการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีสมรรถนะสูง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแกนหลักในการดำเนินงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการในปีงบประมาณนี้ เป็นการกำหนดทิศทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานทั้งในระดับองค์กรและในระดับชาติ เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและภารกิจด้านการพยาบาลในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ขอยืนยันความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฉบับนี้อย่างเต็มที่ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนงานต่าง ๆ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนในการดำเนินงานในปี



**ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ 2569**

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

1. เป้าหมาย

- 1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิต และการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคม ได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

2.2 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญาและสังคม มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการสุขภาวะที่ดีได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีและมีทักษะด้านสุขภาวะที่เหมาะสม

3. ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้กำหนดแผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนกและแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตสำหรับวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน การเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน ทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

ประเด็นที่ 2 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาและการวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้แพลตฟอร์ม สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ โดยเฉพาะปัจจุบันที่วิทยาลัยได้รับนโยบายจากสถาบันพระบรมราชชนก ในการดำเนินการเรื่อง Cloud University

ประเด็นที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ จัดการศึกษาให้เอื้อต่อการเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาค ทัวถึงและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับสถาบันการศึกษาในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยเน้นผู้เรียนนี้เป็นสำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.1.1 ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค โดยกำหนดมาตรการเพื่อสร้างเสมอภาคที่สำคัญ การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มเสมอภาคในการจัดเก็บภาษีและพัฒนาระบบข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินของประชาชนและภาคธุรกิจ กำหนดเป้าหมายการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อนำไปใช้ในการจัดบริการที่ชัดเจนตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเน้นการแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ปรับปรุงระบบและกลไกในการคุ้มครองผู้บริโภค สนับสนุนองค์กรของผู้บริโภคให้มีความเข้มแข็ง ป้องกันการละเมิดสิทธิผู้บริโภค และอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืนและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการคุ้มครองผู้บริโภคได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.1.2 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคลและการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชนธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เป็นภาระทางการคลังมากเกินไป ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อเพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเอง ทางเศรษฐกิจของประชาชนทุกกลุ่มด้วยมาตรการทางภาษีและอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

2.1.3 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มด้อยโอกาส โดยในด้านการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากรและเพิ่มบุคลากร

ทางการแพทย์ การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงิน โดยไม่คาดคิดหรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพรวม ถึงการพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข ด้านการศึกษาเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐานเสมอกัน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ยาจนและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ การจัดให้มีมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การสนับสนุนกลไกความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับจังหวัด การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารความรู้และนวัตกรรมของคนทุกกลุ่ม รวมถึงระบบการติดตามสนับสนุนและประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันสิทธิการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพของประชาชน

2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.2.1 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจสังคม สุขภาพและสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคน ตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไก เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างสรรคเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพรวมทั้งคงไว้ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ประสบการณ์และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

3. ความเชื่อมโยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้จัดการศึกษาโดยคำนึงถึงการส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่มีเป้าหมายการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในทุกมิติ โดยมีมติการเข้าถึงการศึกษาในประเด็นการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสเน้นการกระจายทรัพยากรทางการแพทย์ การพยาบาลไปยังชุมชนหรือพื้นที่อย่างทั่วถึงซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เป็น 1 ในวิทยาลัยของสถาบันพระบรมราชชนก ที่รับหน้าที่การผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ และประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี เพื่อกระจายบุคลากรทางด้านแพทย์และสาธารณสุขไปยังพื้นที่ทั่วประเทศ ส่วนในการจัดการศึกษาได้กำหนดให้มี

มาตรการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาส่งเสริมให้วิทยาลัยในสังกัดผลิตและพัฒนาบุคลากรในตอบสนองความต้องการของชุมชน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติบุคลากรภาครัฐ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

3. ความเชื่อมโยง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดวางระบบการควบคุมภายในของวิทยาลัยครอบคลุมทุกภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำหนดการประเมิน ITA เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ยังมีระบบและกลไกจริยธรรม SURAT Moral Model ในการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

มีการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพเป็นแนวทางการพัฒนาที่จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางสาธารณสุข ด้วยการพัฒนาสถานพยาบาลให้เพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ให้เพียงพอและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการขยายการให้บริการรวมทั้งยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานสากลทั่วทุกพื้นที่

แนวทางการพัฒนา

1. ปฏิรูประบบการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิและบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงไปยังส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนารูปแบบคุณภาพการบริการปฐมภูมิ และเพิ่มขีดความสามารถของระบบและบุคลากร รวมทั้งจัดให้มีกลไกช่วยเหลือและสนับสนุนสวัสดิการชุมชนที่ครอบคลุมการให้ความช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลของรัฐในพื้นที่อาทิ ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปสถานพยาบาล รวมทั้งจัดให้มีบริการด้านสุขภาพเชิงรุก ทั้งในด้านการให้คำปรึกษา การควบคุมและป้องกันกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาเรื้อรังต่อสุขภาพและการส่งเสริมด้านสุขอนามัย

2. พัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินงานภายใต้ภารกิจของหน่วยงานด้านการผลิตและพัฒนาากำลังคนให้สอดคล้องตามแนวนโยบายแห่งรัฐ โดยอยู่ภายใต้แนวทางพัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพเป็นสำคัญ

แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579

รายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการดำเนินงานที่สอดคล้อง 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาากำลังคน การวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

โดยวิทยาลัยให้ความสำคัญด้านการผลิตบัณฑิตการวิจัย นวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้สู่การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง การให้ความเท่าเทียมทางการศึกษาผ่านโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกและหน่วยงานต่าง ๆ ที่สนับสนุน และพัฒนาประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 หมุดหมาย แบ่งออกได้เป็น 4 มิติ รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้
มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ 6 ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายหลักตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จำนวน 5 เป้าหมายหลักประกอบด้วย

1. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

4. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน

5. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จำนวน 1 หมุดหมาย คือหมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

มีรายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence และ 16 แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

แผนงานที่ 2 การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

แผนงานที่ 3 การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 5 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 6 ประเทศไทย 4.0 ด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 3 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 5 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการดำเนินงานที่สอดคล้อง 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยวิทยาลัยมีพันธกิจหลักในการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และคำนึงถึงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ

ผ่านกระบวนการการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานและการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเกิดการพัฒนาคูณภาพการดำเนินงานของสถาบัน

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (ตุลาคม 2559 - 2579)

ปัจจุบัน บริบทของสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วโครงสร้างประชากรไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โรคติดต่ออุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นจากการคมนาคมที่เชื่อมต่อทั้งโลก การบาดเจ็บจากการจราจร การโฆษณาสินค้าและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ทางสื่อออนไลน์ที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชนไทย

จุดยืนองค์กร (Positioning)

ส่วนกลาง พัฒนานโยบาย กำกับ ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค (เขตสุขภาพ) บริหารจัดการหน่วยบริการ และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission)

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย (Intention)

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยม (Core value)

MOPH : Mastery, Originality, People - centered approach, Humility Mastery คือ การเป็นผู้นำ สามารถควบคุมตนเองได้ ไม่หลงไปตามความโลภ ความโกรธ ความหลง

Originality คือ การเป็นผู้ริเริ่มในสิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ ๆ

People - centered approach คือ ให้ความสำคัญกับผู้ป่วย ผู้ป่วยคือศูนย์กลาง Humility คือ ความอ่อนน้อมถ่อมตน

ยุทธศาสตร์หลัก

1. Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ)
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
4. Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)

กระทรวงสาธารณสุขได้ทำการวิเคราะห์เหตุการณ์และแนวโน้มด้านสาธารณสุขที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (Future events and driving forces) และนำกรอบแนวคิด ประเทศไทย 4.0 สร้างเศรษฐกิจใหม่ ก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs by 2030) กรอบข้อตกลงอาเซียน 2558 ประเด็นปฏิรูปคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 11 ด้าน นโยบายรัฐบาล 11 ข้อ

(นายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย 2559 ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

การบูรณาการระดับชาติ การปฏิรูปประเทศไทยด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมร่างแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาใช้ในการกำหนดนโยบายทิศทางเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และวางแผนในระยะยาวในด้านสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้สำหรับอนาคต

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แบ่งออกเป็น 4 ระยะ ช่วงละ 5 ปี เพื่อให้จัดลำดับ ความสำคัญในการทำงานและการจัดสรรทรัพยากร แบ่งได้ เป็น 4 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 ปฏิรูประบบ ช่วงที่ 2 สร้าง ความเข้มแข็ง ช่วงที่ 3 สู่อความยั่งยืน ช่วงที่ 4 เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย ดังนี้

การจัดลำดับความสำคัญยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ช่วงเวลา	จุดเน้นหลัก	รายละเอียด
2560 - 2564	ปฏิรูประบบ	การปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการที่ยังเป็นอุปสรรคต่อการ พัฒนาการวางพื้นฐานระบบสุขภาพใหม่ เช่น การวางระบบ การแพทย์ปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อดูแล ผู้ป่วยอย่างบูรณาการ ลดค่าใช้จ่ายของระบบสุขภาพในระยะ ยาว การปรับระบบหลักประกันสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อม ล้าของแต่ละกองทุน เป็นต้น
2565 - 2569	สร้างความเข้มแข็ง	การจัดโครงสร้างพื้นฐาน กำลังคน รวมทั้งระบบการบริหาร จัดการให้เข้มแข็ง รวมไปถึงระบบควบคุมป้องกันโรค งาน อนามัยสิ่งแวดล้อม และที่สำคัญคือการทำให้ประชาชน สามารถดูแลสุขภาพของตัวเองได้
2570 - 2574	สู่อความยั่งยืน	เป็นช่วงที่ระบบสุขภาพของไทยต้องมีความยั่งยืนทางด้าน การเงินการคลัง ประเทศสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยเฉพาะ ด้านยาและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ พึ่งพาต่างประเทศให้น้อยที่สุด
2575 - 2579	เป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย	ระบบสุขภาพไทยจะต้องเป็นระบบสุขภาพที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ คุณภาพ สังคมมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบ ได้ ทั้งนี้จะต้องสามารถแข่งขันหรือเทียบเคียงกับนานาชาติได้ โดยตั้งเป้าว่าจะต้องเป็น 1 ใน 3 ของเอเชีย ใน 20 ปีข้างหน้า

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ได้แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ 16 แผนงาน 48 โครงการ โดยมีรายละเอียดแผนงาน ดังนี้

1. Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ)
 - 1.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
 - 1.2 การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - 1.3 ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
 - 1.4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
 - 2.1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
 - 2.2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
 - 2.3 ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
 - 2.4 ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติและเขตเศรษฐกิจพิเศษ
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
 - 3.1 การวางแผนความต้องการอัตรากำลังคน
 - 3.2 การผลิตและพัฒนาอัตรากำลังคน
 - 3.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - 3.4 การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ
4. Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)
 - 4.1 ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
 - 4.2 ระบบหลักประกันสุขภาพ
 - 4.3 ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค
 - 4.4 ระบบธรรมาภิบาล

แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม

กลยุทธ์

1. พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
3. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21
4. พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
5. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

1. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ
2. ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
3. พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training center)
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ
4. พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการจัดบริการวิชาการ
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจของสถาบัน
2. ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
3. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
4. พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
5. ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
6. ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม

7. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสน์พระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ทุกประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และนำไปสู่การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2568 – 2570 ฉบับปรับปรุง เมษายน 2568 ที่สอดคล้องกันในทุกมิติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2568 – 2570 ฉบับปรับปรุง เมษายน 2568

วิสัยทัศน์

เป็นวิทยาลัยพยาบาลชั้นนำระดับสากลในการผลิตพยาบาลและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิเพื่อสุขภาวะชุมชนและเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่สากล
2. การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสู่การนำไปใช้ประโยชน์มุ่งสู่สากล
3. การบริการวิชาการที่เป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ
4. บูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพจากภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเข้ากับพันธกิจอื่น
5. การบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. สร้างบัณฑิตที่มีความโดดเด่นด้านสรณนะเชิงวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติการพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล นวัตกรรมทางสุขภาพ และการดูแลสุขภาพพระดับปฐมภูมิ
2. ยกระดับคุณภาพหลักสูตรสู่การรับรองระดับนานาชาติ
3. ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสูง
4. เร่งรัดการพัฒนาบัณฑิตที่มีทักษะแห่งโลกอนาคต
5. ผลักดันการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าต่อวิทยาลัย
6. นำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสู่การนำไปใช้ประโยชน์
7. สร้างศูนย์การเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ
8. พัฒนาผลลัพธ์จากการให้บริการด้านสุขภาพปฐมภูมิ
9. นำนวัตกรรมทางสุขภาพที่มีรากฐานของความเป็นไทยบูรณาการกับพันธกิจอื่นที่ส่งผลลัพธ์ทางสุขภาพ
10. บริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์

1. ผลักดันการจัดการศึกษาพยาบาลตามมาตรฐานสากลเพื่อสร้างชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ
2. เร่งรัดการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพปทุมภูมิที่มีคุณภาพสูง
3. พัฒนาผลลัพธ์จากงานบริการวิชาการ ตอบสนองความต้องการของชุมชนเป้าหมาย/สังคม
4. ผลักดันให้ผู้เรียนเกิดความผูกพันต่อการเรียนรู้สู่การพัฒนาวิชาชีพและพัฒนาสมรรถนะแห่งโลก

อนาคต

5. เร่งขับเคลื่อนการบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและยั่งยืน

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ประกอบด้วย โครงการพันธกิจหลักทั้ง 5 พันธกิจที่มีลักษณะงานประจำที่สนับสนุนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และโครงการตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกประจำปี และโครงการยุทธศาสตร์ ซึ่งดำเนินการตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยเป็นสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ กับแผนงาน ได้ดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล (Excellence in Nursing Education)
2. แผนงานด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ (Excellence in Health Research and Innovation)
3. แผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน (Excellence in Academic Services and Network)
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง (Excellence in Good Governance Management)
5. แผนงานด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง (Excellence in Good Governance Management)



2.1 ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข มีพัฒนาการเริ่มต้นมาจาก โรงเรียนผู้ช่วยพยาบาล เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลในพื้นที่ โดยใช้วิธีรับคนในพื้นที่เข้ามาเป็นนักศึกษา เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วให้กลับไปทำงานในพื้นที่เดิม เปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2513 ในหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ เวลาเรียน 1 ปี 6 เดือน โดยรับผู้ที่มีพื้นฐาน ม. 6 หรือ ม.ศ. 3 เดิม สำเร็จแล้วได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ พ.ศ. 2518 โอนไปสังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่การจัดการศึกษายังเป็นหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์

พ.ศ. 2523 เปลี่ยนชื่อเป็นวิทยาลัยพยาบาลสุราษฎร์ธานี เปลี่ยนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เวลาเรียน 2 ปี โดยรับผู้ที่มีพื้นฐาน ม. 6 หรือ ม.ศ. 5 สำเร็จแล้วได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์

พ.ศ. 2528 ได้รับอนุมัติให้จัดการศึกษาพยาบาลระดับเทียบเท่าปริญญาตรีหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ เวลาศึกษา 4 ปี โดยรับผู้ที่มีพื้นฐาน ม. 6 หรือ ม.ศ. 5 สำเร็จแล้วได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้น 1 และหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) เวลาศึกษา 2 ปี โดยรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและอนามัย ผู้ช่วยพยาบาลและ ผดุงครรภ์ที่มีประสบการณ์อย่างน้อย 2 ปี เมื่อสำเร็จแล้วได้รับประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์

พ.ศ. 2530 กองงานวิทยาลัยพยาบาล ได้ปรับเปลี่ยนหลักสูตรวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ทุกหลักสูตรเป็นหลักสูตรที่เน้นชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต วิทยาลัยจึงใช้หลักสูตรเน้นชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรดังนี้

หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์

หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ และหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ (เฉพาะกาล) เป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น

พ.ศ. 2537 กระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงโครงสร้างโดยรวมกองงานวิทยาลัยพยาบาลและกองฝึกรวมเข้าด้วยกัน และเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อวิทยาลัยพยาบาลว่า “วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี”

พ.ศ. 2538 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงพระบรมราชานุญาตให้อัญเชิญพระนามาภิไธยของสมเด็จพระบรมราชชนก เปลี่ยนชื่อสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น “สถาบันพระบรมราชชนก”

พ.ศ. 2539 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปีรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น (เฉพาะกาล)

พ.ศ. 2541 เข้าร่วมเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และได้รับการอนุมัติปริญญาบัตร ให้ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตร 4 ปี) ที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2541

พ.ศ. 2542 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี) และปิดรับสมัครนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ ระดับต้น

พ.ศ. 2544 ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี) ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

พ.ศ. 2549 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)

พ.ศ. 2562 สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติสถาปนาระบบราชการ พ.ศ. 2562 ตามมาตรา 4 ให้สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และตามมาตรา 5 วรรคสอง ให้วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามบัญชีรายชื่อวิทยาลัยท้ายพระราชบัญญัติ มีฐานะเป็นวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ปัจจุบัน (ปีการศึกษา 2567) วิทยาลัยได้เปิดสอนจำนวน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

2.2 ปรัชญา

บุคลากรของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี เชื่อว่า การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากร โดยการจัดการศึกษาและการอบรม ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพนั้น เป็นไป เพื่อประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดาที่ว่า “ความสำเร็จที่แท้จริง ไม่ได้อยู่ที่การเรียนรู้ แต่อยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ”

True success is not in the learning, but in its application to the benefit of mankind

2.3 ปณิธาน

ปัญญาเพื่อชุมชน (Wisdom for Community)

2.4 วิสัยทัศน์

“เป็นวิทยาลัยพยาบาลชั้นนำระดับสากล ในการผลิตพยาบาล และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพ
ปทุมภูมิเพื่อสุขภาวะชุมชนและเป็นองค์กรที่ยั่งยืน”

2.5 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ
3. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก
4. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

2.6 นโยบายของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี

นโยบายการบริหารงานมุ่งพัฒนาวิทยาลัยฯ ให้มีความพร้อมในการผลิตบัณฑิตและสร้างผู้นำทางการพยาบาล ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม การบริการวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สอดคล้องกับนโยบายและวิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก รวมทั้งสามารถก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงของสังคมโดยกำหนดนโยบายทั้ง 5 ด้าน เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต : พัฒนาคุณภาพหลักสูตรและบัณฑิตสู่มาตรฐานสากล (World class standard programmes & graduates)
2. ด้านการสร้างองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม : พัฒนาคุณภาพการวิจัยและนวัตกรรม (High quality of research & innovation) และส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาวะชุมชน
3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม : สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการสู่สุขภาวะชุมชนและสังคมโลกอย่างยั่งยืน (The excellence in academic service)
4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม : ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและสนับสนุนการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพ (Thai arts, culture & Thai wisdom preservation)
5. ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพสู่องค์กรสมรรถนะสูง (Good governance & High-performance organization)

สำหรับรายละเอียดของนโยบายแต่ละด้าน มี ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต : พัฒนาคุณภาพหลักสูตรและบัณฑิตสู่มาตรฐานสากล
 - 1.1 สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรตามแนวคิด Outcome-Based Education (OBE) ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและโลก โดยใช้การออกแบบการเรียนรู้ เชิงรุก (Active learning) การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ (Transformative & interprofessional Education)
 - 1.2 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล และจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันของผู้เรียน (Student engagement) เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิและ

บริหารจัดการสุขภาวะชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภาวะผู้นำ มีทักษะด้านภาษาและการสื่อสารสู่สากล มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา อัตลักษณ์คุณธรรมของบัณฑิตสถาบันพระบรมราชชนก อัตลักษณ์จริยธรรม “SURAT Moral Model” ตอบสนองความต้องการของภาคการทำงาน ชุมชน สังคมและประเทศ

1.3 ส่งเสริมการนำแนวคิด สบช. โมเดล ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง

1.4 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการคิดเชิงออกแบบของผู้เรียนทั้งในการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะความคิดสร้างสรรค์ การคิดสิ่งใหม่และการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลของผู้เรียน

1.5 ส่งเสริมการบูรณาการกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในการวิจัย การปฏิบัติการพยาบาลหรือบริการวิชาการแก่สังคม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทีมสหวิชาชีพ ภาครีเอกชน หน่วยงานภายนอกในการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2. ด้านการสร้างองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม : พัฒนาคุณภาพการวิจัยและนวัตกรรมและส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาวะชุมชน

2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ เอื้ออำนวยให้อาจารย์สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพได้อย่างต่อเนื่อง และมีระบบการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

2.2 ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของสังคมที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาการบริการสุขภาพทุกระดับโดยเฉพาะการบริการปฐมภูมิและการส่งเสริมสุขภาวะชุมชน

2.3 ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยโดยบูรณาการระหว่างพันธกิจการเรียนการสอน บริการวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพของการปฏิบัติงาน

2.4 ส่งเสริมการจัดการความรู้และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาบริการสุขภาพ

3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม : สร้างความเป็นเลิศในการบริการวิชาการสู่สุขภาวะชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

3.1 สนับสนุนการบริการวิชาการเชิงรุกและพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพให้มีความเป็นเลิศสอดคล้องกับวิถีชุมชนวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ

3.2 ส่งเสริมความร่วมมือกับทีมสหวิชาชีพและภาครีเอกชนทุกภาคส่วนในการบริการวิชาการเพื่อสร้างสุขภาวะชุมชน สังคมและประเทศอย่างยั่งยืนภายใต้ปณิธานปัญญาเพื่อชุมชน

3.3 พัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนในการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะด้านวิชาการ วิชาชีพ ภาวะผู้นำและการบริหารงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคการทำงานด้วยรูปแบบที่หลากหลายและสามารถสร้างรายได้สู่การพึ่งตนเองของสถาบันจากการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

3.4 ส่งเสริมการนำความรู้ แนวคิด สบช. โมเดล และประสบการณ์ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ

4. ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม : ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและสนับสนุนการใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยในการสร้างเสริมสุขภาพ

4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และมีส่วนร่วมในการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย รวมทั้งส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไทยมาใช้ในการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพ

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานักศึกษา และการบริการวิชาการ ตอบสนองนโยบายและพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพระบรมราชชนก

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรและนักศึกษาในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนานวัตกรรมสุขภาพด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

5. ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณภาพสู่องค์กรสมรรถนะสูง

5.1 สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีค่านิยมร่วม (Core values) ของสถาบันพระบรมราชชนก “PBRI: Participation, Bonding, Responsibility, Integrity” และคณะพยาบาลศาสตร์ “I2 ACT : Internationalize & Innovation mindset, Agile, Create, Transform” โดยยึดมั่นประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ดังพระราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก และอัตลักษณ์จริยธรรม “SURAT Moral Model: Sufficiency Economy, Unity, Respect, Accountability, Trust”

5.2 ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนกด้วยหลัก 5P ประกอบด้วย Product, Promotion, Place, Participation, และ Purchaser

5.3 ส่งเสริมการพัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยใช้การบริหารแบบมีส่วนร่วมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรและนักศึกษามีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

5.4 ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital transformation) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานทุกพันธกิจ ดังนี้

1) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้รองรับการบริหารและการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างมีศักยภาพ

2) พัฒนาบุคลากรและนักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ การประยุกต์ใช้ และการตระหนักรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์แก่สังคมและระบบสุขภาพ

3) ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการดำเนินงานทุกพันธกิจของสถาบันที่มุ่งสร้างคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับในการพัฒนาสมรรถนะให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมาย

5.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งพัฒนาสู่การเป็นอาจารย์มืออาชีพ (Professional standard framework) เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการปฏิบัติงานเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

5.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาและการเทียบเคียง (Benchmarking) เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานทุกพันธกิจแบบก้าวกระโดด

5.8 สนับสนุนการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.7 อัตลักษณ์ (Identity)

อัตลักษณ์บัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์

บริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยยึดมั่นประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

อัตลักษณ์คุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์

วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที

2.8 เอกลักษณ์ของบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

เอกลักษณ์ของบัณฑิตวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก คือ “สร้างคนจากชุมชนเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพชุมชน (Community Health System)”

ตามเอกลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 โดยมีความหมายดังนี้

สร้างคน หมายถึง การผลิตบัณฑิตพยาบาลและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ

ระบบสุขภาพชุมชน หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพ โดยมีความหมายและขอบเขตที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับเหตุและปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับสุขภาพหลายด้าน ทั้งด้านบุคคล ครอบครัวชุมชน สภาพแวดล้อมและระบบบริการสุขภาพ

2.9 คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. มีความรู้และทักษะทางวิชาชีพการพยาบาล
2. มีทัศนคติที่ดียึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล
3. ตระหนักและรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข
4. มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้อย่างถูกต้องและใช้ภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้
5. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม
6. มีความสามารถในการคิดและแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
7. มีภาวะผู้นำและสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. วิจัยและนำผลการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพงาน
9. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.10 สมรรถนะหลักของบัณฑิต

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกได้วิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในการผลิตบัณฑิต พบว่าสมรรถนะหลักของบัณฑิตพยาบาลที่สอดคล้องกับความต้องการผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกประกอบด้วย สมรรถนะหลัก 8 ประการหรือเรียกย่อ ๆ ว่าสมรรถนะ “5Cs5Ls” ดังนี้

1. มีทักษะในการคิดวิจรรณาญาณ (Critical Thinking)
2. มีทักษะในการสื่อสาร (Communication)
3. มีทักษะในคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่/นวัตกรรม (Creative thinking and innovation)
4. มีทักษะในการประสานความร่วมมือกับทีมสหสาขาวิชาชีพหรือภาคีเครือข่ายได้ (Collaboration)
5. มีทักษะในการจัดการสุขภาพชุมชน (Community health management)
6. มีภาวะผู้นำ (Leadership)
7. รู้เท่าทันด้านภาษาอังกฤษ (English literacy)
8. รู้เท่าทันด้านดิจิทัล (Digital literacy)
9. มีทักษะในการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ (Learning Skills)
10. มีทักษะการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (Life resilience)

2.11 วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้นำวัฒนธรรมองค์กรซึ่งกำหนดจากสถาบันพระบรมราชชนกที่เป็นสถาบันต้นสังกัดมากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ดังนี้

Participation (P)	ร่วมแรงร่วมใจ
Bonding (B)	รักใคร่ผูกพัน
Responsibility (R)	มุ่งมั่นรับผิดชอบ
Integrity (I)	ส่งมอบคุณธรรม

นอกจากนี้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร (Share Value) เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณค่า การประพฤติปฏิบัติที่ดีขององค์กร ดังนี้

S = Seniority เคารพผู้อาวุโส คือ การให้เกียรติผู้ที่มีอาวุโสกว่า การมีสัมมาคารวะตามประเพณีและวิถีที่ดีงามของคนไทย และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะของผู้อาวุโส

C = College Mind รักศรัทธาองค์กร คือ ความเป็นหนึ่งเดียวมีความผูกพันพึ่งพาช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทำงานโดยมุ่งผลประโยชน์ประชาชน องค์กรมากกว่าส่วนตน รักและปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และผู้รับบริการ

C = Caring เอื้ออาทรผู้อื่น คือ เปิดใจรับฟังผู้อื่น มีความปรารถนาดีที่จะให้ผู้อื่นมีความสุข รู้จักการให้ และทำความดีเพื่อสังคม

B = Beautiful Life ชื่นชมความงามแห่งชีวิต ใฝ่รู้ คิดสร้างสรรค์ผลงาน/นวัตกรรม คิดดี พูดดี ทำดี คบคนดี มีการแสวงหาความสุขต่อตนเอง ครอบครัว และยึดการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.12 ค่านิยมองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้กำหนดค่านิยมขององค์กร เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ใหม่ให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้คำว่า “SURAT”

S = Service with Integrity (การบริการด้วยความซื่อสัตย์)

U = Unified Innovation Leadership (ภาวะผู้นำด้านนวัตกรรม)

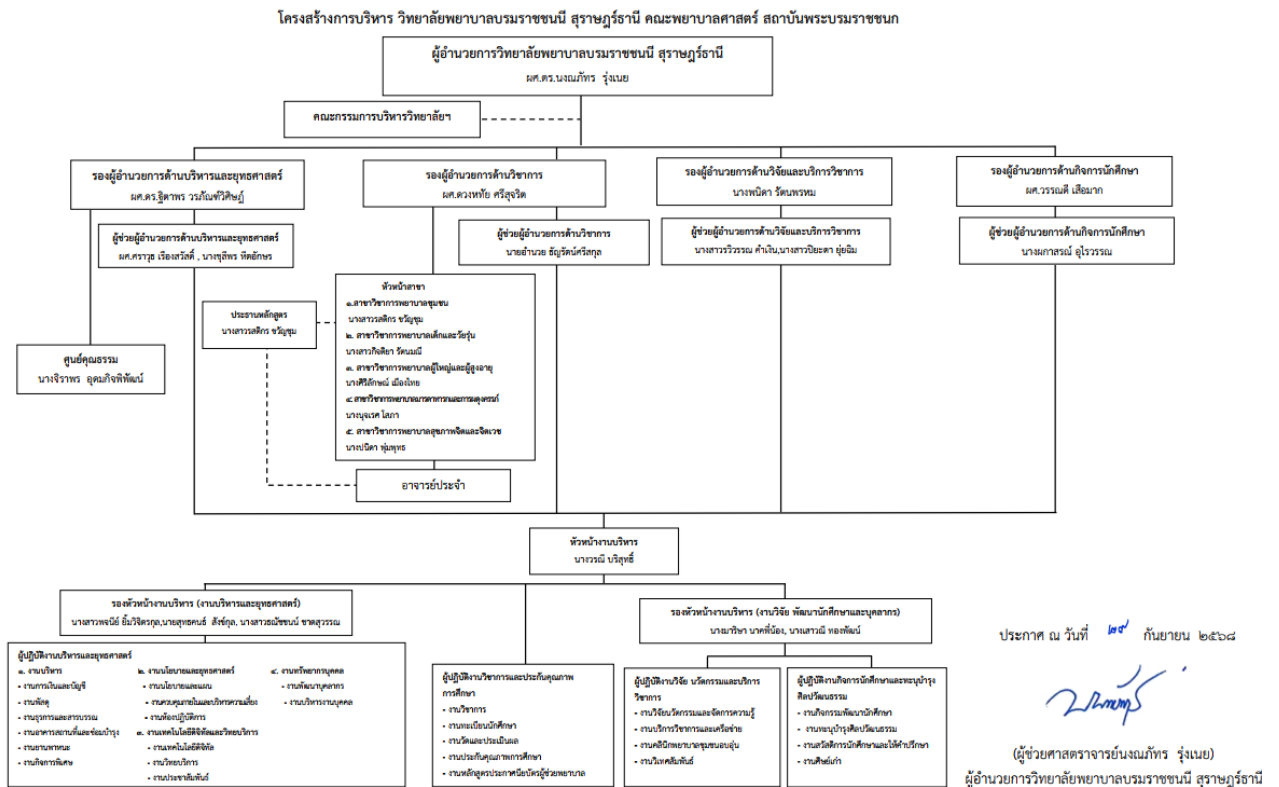
R = Responsibility for Achievement (ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ)

A = Agility (ความคล่องแคล่วในการทำงาน)

T = Transformation to excellence (การพลิกโฉมสู่ความเป็นเลิศ)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการกำหนดโครงสร้างการบริหารและแต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานและสาขาวิชาต่าง ๆ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ตามคำสั่งเลขที่ 64/2568 เรื่อง โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี โดยมีความสอดคล้องกับโครงสร้างของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

โครงสร้างการบริหารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี



2.13 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่สากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผลักดันการจัด การศึกษาพยาบาลตาม มาตรฐานสากลเพื่อ สร้างชื่อเสียงระดับชาติ และนานาชาติ	1. ผลการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกระดับหลักสูตร (AUN-QA)	4
	2. ผลการรับรองสถาบันการศึกษาโดยสภาการพยาบาล 5 ปี	5
	3. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติกรพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล (Entrustable professional activities [EPAs])	85
	4. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินการปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ระดับดีมาก	90
	5. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ระดับดีขึ้นไป	90
	6. ร้อยละนักศึกษาที่มีผลงานนวัตกรรมทางด้านสุขภาพได้รับรางวัล	65
	7. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการเป็นนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ	65
	8. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในการสอบครั้งแรก	85

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสู่การนำไป ใช้ประโยชน์มุ่งสู่สากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เร่งรัดการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิที่มี คุณภาพสูง	9. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (จำนวนอย่างน้อย 5 ครั้ง/เรื่อง) ในฐานข้อมูล	1
	10. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	3
	11. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับเครือข่ายนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus	1
	12. จำนวนผลงานวิจัยด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	2
	13. ค่า H index ซึ่งเป็นดัชนีวัดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและผลกระทบของงานวิจัย Scopus	1
	14. ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งการเรียนรู้	4

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	15. จำนวนองค์ความรู้ระดับ Best Practice Base (BB) ขึ้นไป	4
	16. ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	1
	17. จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์	1
	18. จำนวนผลลัพธ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	2

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
พัฒนาผลลัพธ์จากงานบริการวิชาการตอบสนองความต้องการของชุมชนเป้าหมาย/สังคม	19. ร้อยละของ Academic reputation ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	60
	20. ระดับความสำเร็จของผลลัพธ์จากความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	4
	21. ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	7
	22. Domestic reputation ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตในระดับดีจากการใช้แนวคิด สบช. โมเดล	5
	23. ระดับความเข้มแข็งโดยใช้ สบช. โมเดล ในชุมชนเป้าหมาย	3

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพจากภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเข้ากับพันธกิจอื่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพจากภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเข้ากับพันธกิจอื่น	24. จำนวนผลลัพธ์ทางสุขภาพที่เกิดจากการบูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพที่มีรากฐานของความเป็นไทยบูรณาการกับพันธกิจอื่น	1

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เร่งขับเคลื่อนการ บริหารจัดการสู่การ เป็นองค์กรที่มี คุณภาพและยั่งยืน	25. สภาพคล่องทางการเงิน (current ratio)	5
	26. ร้อยละของปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา	3
	27. ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวทุกอาคาร	80
	28. ร้อยละของบุคลากรความผูกพันต่อองค์กร	60
	29. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Well Being) โดยใช้แนวคิด สพช. โมเดล	50
	30. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	60
	31. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล	5+good practice บริหาร+ วิจัย+ทำนุ



การถ่ายทอดยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสู่ราษฎร์ธานี พ.ศ. 2568 – 2570 สู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569

3.1 การถ่ายทอดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์สู่แผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พลิกโฉมการจัดการศึกษาสู่สากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
S1 ผลักดันการจัดการศึกษาพยาบาลตามมาตรฐานสากลเพื่อสร้างชื่อเสียงระดับชาติและนานาชาติ	1. ผลการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกในระดับหลักสูตร (AUN-QA)	FON-Adm-S12	42	S1-AP1 โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา AUN-QA	อ.วีรวรรณ เกิดทอง	วิชาการ
	2. ผลการรับรองสถาบันการศึกษาโดยสภาการพยาบาล 5 ปี	FON-Adm-S12	42	S1-AP1 โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา AUN-QA	อ.วีรวรรณ เกิดทอง	วิชาการ
	3. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติการพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล (Entrustable professional activities [EPAs])	FON-Edu-S01	43	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพทางการพยาบาลและสมรรถนะการจัดการสุภาพะชุมชนของนักศึกษา	อ.รสติกร ขวัญชุม	วิชาการ
	4. ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลการประเมินการปฏิบัติการพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ระดับดีมาก	FON-Edu-S01	43	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพทางการพยาบาลและสมรรถนะการจัดการสุภาพะชุมชนของนักศึกษา	อ.รสติกร ขวัญชุม	วิชาการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
	5. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน ระดับดีขึ้น ไป	FON-EduP-S44	43	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพทางการพยาบาลและสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนของนักศึกษา	อ.รศติกร ขวัญชุม	วิชาการ
	6. ร้อยละนักศึกษาที่มีผลงานนวัตกรรมทางด้านสุขภาพได้รับรางวัล	FON-Edu-S06	44	โครงการยกระดับสมรรถนะการเป็น นวัตกรรมทางสุขภาพของนักศึกษา	อ.กิจติยา รัตนมณี	วิชาการ
	7. ร้อยละของบัณฑิตที่มีสมรรถนะการเป็นนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ	FON-Edu-S06	44	โครงการยกระดับสมรรถนะการเป็น นวัตกรรมทางสุขภาพของนักศึกษา	อ.กิจติยา รัตนมณี	วิชาการ
	8. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ผ่านในการสอบครั้งแรก	FON-EduP-S44	40	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	อ.ศิริลักษณ์ เมืองไทย	วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงสู่การนำไปใช้ประโยชน์มุ่งสู่สากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
S2 เร่งรัดการผลิตงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพปฐมนุญที่มีคุณภาพสูง	9. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (จำนวนอย่างน้อย 5 ครั้ง/เรื่อง) ในฐานข้อมูล	FON-Res-S18	47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมนุญตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	10. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	FON-Res-S18	47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมนุญตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	11. จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับเครือข่ายนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus	FON-Res-S18	47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมนุญตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	12. จำนวนผลงานวิจัยด้านการดูแลสุขภาพปฐมนุญที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus	FON-Res-S18	47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมนุญตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	13. ค่า H index ซึ่งเป็นดัชนีวัดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและผลกระทบของงานวิจัย Scopus	FON-Res-S18	47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมนุญตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	14. ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งการเรียนรู้			50	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม	อ.รวิวรรณ คำเงิน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
	15. จำนวนองค์ความรู้ระดับ Best Practice Base (BB) ขึ้นไป	FON-Res-S19	50	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	16. ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	FON-Res-S17	48	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	17. จำนวนสินทรัพย์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ เชิงวิชาการ/เชิงนโยบาย/เชิงสังคม/เชิงพาณิชย์	FON-Res-S17	48	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ
	18. จำนวนผลลัพธ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	FON-Res-S17	48	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568	อ.รวิวรรณ คำเงิน	วิจัยและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
S3 พัฒนาผลลัพธ์จากงานบริการวิชาการตอบสนองความต้องการของชุมชนเป้าหมาย/สังคม	19. ร้อยละของ Academic reputation ด้านสุขภาพปฐมภูมิ					
	20. ระดับความสำเร็จของผลลัพธ์จากความร่วมมือกับเครือข่ายนานาชาติ	FON-Edu-S13	51	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ สู่ world class university	อ.พนิดา รัตนพรหม คุณกาญจนา หิตอนันต์	วิจัยและบริการวิชาการ
	21. ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	FON-Ser-S23	52	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 32	อ.ปิยะดา ยู่ยนิม	วิจัยและบริการวิชาการ
		FON-Ser-S23	57	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	อ.ไตรตรีย์ แพน้อย	
		FON-Ser-S23	58	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการจัดการโรคเรื้อรัง	อ.ศิริลักษณ์ เมืองไทย	
		FON-Ser-S23	59	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อ.ปิยะดา ยู่ยนิม คุณมาริษา นาคพิน้อง	
		FON-Ser-S23	60	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อ.พนิดา รัตนพรหม คุณมาริษา นาคพิน้อง	
	22. Domestic reputation ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตในระดับดีจากการใช้	FON-SerP-S47	53	โครงการสร้างสุขภาวะด้วย สปช. โมเดล	อ.ปิยะดา ยู่ยนิม	วิจัยและบริการ
FON-Ser-S20		55	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิม	คุณกาญจนา หิตอนันต์	วิชาการ	



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
	แนวคิด สบช. โมเดล			พระเกียรติ 60 พรรชานวมินทราชินี บ้านควนยุง		
	23. ระดับความเข้มแข็งโดยใช้ สบช. โมเดล ในชุมชนเป้าหมาย	FON-SerP-S47 FON-Ser-S20	53 55	โครงการสร้างสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิม พระเกียรติ 60 พรรชานวมิน ทราชินี บ้านควนยุง	อ.ปิยะดา ยู่ยฉิม คุณกาญจนา หีตอนันต์	วิจัยและบริการ วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพจากภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้กับพันธกิจอื่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
S4 บูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพจากภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้กับพันธกิจอื่น	24. จำนวนผลลัพธ์ทางสุขภาพที่เกิดจากการบูรณาการนวัตกรรมทางสุขภาพที่มีรากฐานของความเป็นไทย บูรณาการกับพันธกิจอื่น	FON-Cul-R09	26	โครงการสร้างสรรค์และบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจอื่น	คุณชาลิสา กมลวัชรกุล	กิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รหัส	ลำดับ	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ด้าน
เร่งขับเคลื่อนการบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและยั่งยืน	25. สภาพคล่องทางการเงิน (current ratio)	FON-Adm-S31	66	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทางการเงิน	คุณพจน์ย์ ยี่มวิจิตรกุล	บริหารและยุทธศาสตร์
	26. ร้อยละของปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงเทียบกับปีที่ผ่านมา	FON-Adm-S27	65	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office)	คุณวราณี บริสุทธิ์	บริหารและยุทธศาสตร์
	27. ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวทุกอาคาร	FON-Adm-S27	65	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office)	คุณวราณี บริสุทธิ์	บริหารและยุทธศาสตร์
	28. ร้อยละของบุคลากรความผูกพันต่อองค์กร	FON-Adm-S26	64	โครงการพัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Healthy Workplace)	คุณฉันทก ศรีช่วย	บริหารและยุทธศาสตร์
	29. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Well Being) โดยใช้แนวคิดสพช. โมเดล	FON-Adm-S26	64	โครงการพัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Healthy Workplace)	คุณฉันทก ศรีช่วย	บริหารและยุทธศาสตร์
	30. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	FON-Adm-S24	63	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร	คุณเสาวณี ทองพัฒน์	บริหารและยุทธศาสตร์
	31. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	FON-Adm-S28	61	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทย์าลัยดิจิทัล	คุณชนตติ์ สงนรินทร์	บริหารและยุทธศาสตร์



4.1 การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามพันธกิจ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการวางแผนการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 5 แผนงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น 40,225,319.74 บาท (สี่สิบล้านสองแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสิบเก้าบาทเจ็ดสิบสี่สตางค์) โดยมีรายละเอียดของแต่ละแผนงาน ดังนี้

แผนงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1. แผนงานด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	26	15,658,510	38.93
2. แผนงานด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลและสุขภาพ	5	816,100	2.03
3. แผนงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาวะชุมชนและสุขภาพโลก	11	5,004,669	12.44
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	4	149,490	0.37
5. แผนงานด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	27	18,596,550.74	46.23
รวม	73	40,225,319.74	100

4.2 การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ตามประเภทโครงการ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการวางแผนการใช้งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามประเภทโครงการ จำนวนเงินทั้งสิ้น 40,225,319.74 บาท (สี่สิบล้านสองแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยสิบเก้าบาทเจ็ดสิบสี่สตางค์) โดยมีรายละเอียดของแต่ละประเภทโครงการ ดังนี้

แผนงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1. โครงการยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569	49	22,069,169.00	54.86
2. โครงการงานพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ 2569	22	10,169,890.74	25.28
3. โครงการงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569	2	7,986,260.00	19.86
รวม	73	40,225,319.74	100





**แบบฟอร์มโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี**

ลำดับที่ 1	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการ FON-Adm-R16
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
เพื่อสนับสนุนค่าจ้างของพนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว	ร้อยละ 100 ของพนักงานสถาบันและลูกจ้างชั่วคราวได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	ขั้นวางแผน (Plan) 1- 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	พนักงานสถาบันลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานสถาบันและลูกจ้างชั่วคราวได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบดำเนินงาน 390,500 บาท	เงินรายได้ พยบ. 7,576,800 บาท		7,967,300



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุดม เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการ เพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>กิจกรรมที่ 1 งบประมาณ (เงินเดือนและค่าตอบแทน) ไม่รวมจ้างเหมา</p> <ol style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร (กรณีค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย คำนวณจาก 20,000 บาท เงินประจำตำแหน่งเดิม) ค่าตอบแทนพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งอาจารย์ ค่าตอบแทนพิเศษ พตส. ของอาจารย์ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ 							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		ของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่ง รายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 2	โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	รหัสโครงการ FON-Adm-R16
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านเงินสมทบประกันสังคมของนายจ้างให้แก่พนักงานราชการ พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และลูกจ้างชั่วคราว ตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด 2. เพื่อสร้างความมั่นคง	1. ร้อย 100 การจ่ายเงินสมทบประกันสังคมถูกต้องและตรงเวลา 2. ร้อยละ100 ของพนักงานที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการจ่ายเงินสมทบประกันสังคม	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด	พนักงานราชการ พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และลูกจ้างชั่วคราว	เพื่อให้พนักงานในกลุ่มต่าง ๆ ได้รับสวัสดิการประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้มีความมั่นคงในการทำงาน เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบดำเนินงาน 18,690 บาท			18,690



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ในการจ้างงานและส่งเสริมสวัสดิการขั้นพื้นฐานแก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ 3. เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังคนของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และเป็นธรรม		<p>4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>กิจกรรมที่ 2 งบประมาณสำหรับบริหารบุคลากร</p> <p>1. เงินสมทบประกันสังคม (นายจ้าง)</p> <p>1.1 พนักงานราชการ</p> <p>1.2 พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>1.3 ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p>		สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 3	โครงการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2569	รหัสโครงการ FON-Edu-R01
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อดำเนินการในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ปีการศึกษา 2569 2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูล	1. จำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาในแต่ละหลักสูตร (พยาบาลศาสตรบัณฑิต และผู้ช่วยพยาบาล) 2. จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้าศึกษา	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย	ผู้สมัครเข้าศึกษาในแต่ละหลักสูตร (พยาบาลศาสตรบัณฑิตและผู้ช่วยพยาบาล)	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้าศึกษาตามโควตาและรอบต่าง ๆ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 125,000 บาท			125,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เกี่ยวกับหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต แก่กลุ่มเป้าหมายอย่าง ถูกต้อง และสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล 3. เพื่อให้กระบวนการ รับนักศึกษาที่มีคุณภาพ มีความโปร่งใส เชื่อถือ ได้และเป็นธรรม	3. อัตราการรายงาน ตัวของผู้ที่ผ่านการ คัดเลือก (ร้อยละ ของผู้ที่ยืนยัน สิทธิ์ต่อจำนวนที่ ผ่านการคัดเลือก)	รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. ประชุมเพื่อเรียบเรียงเนื้อหากับ งานทะเบียนและรับนักศึกษา 2. จัดทำสคริปต์วิดีโอและไวเนล ประชาสัมพันธ์หลักสูตร 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหลักสูตร ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 4	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	รหัสโครงการ FON-EduP-S40
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรให้มีคุณภาพได้มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 และเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภา	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 จำแนกรายเกณฑ์ได้คะแนน 4 และภาพรวมใน 8 เกณฑ์ ได้คะแนน 4	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 15 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด	1. อาจารย์พยาบาล 2. บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ 3. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 จำแนกรายเกณฑ์ได้คะแนน 4-5 และ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 1,350,000 บาท	เงินรายได้ พยบ. 50,000 บาท		1,400,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
การพยาบาล		<p>4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 16 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>จัดการเรียนการสอนตามแผนจัดการศึกษาในหลักสูตร ภาคเรียนที่ 1, 2 และภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2568 และ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569 ดำเนินการระหว่างวันที่ 16 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569 ดังนี้</p> <p>1. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริหารหลักสูตร ในขั้นตอนการดำเนินการจัดการเรียนการสอนรายวิชา</p> <p>2. ดำเนินการจัดการเรียนการสอน</p>		ภาพรวมใน 8 เกณฑ์ ได้คะแนน 4					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ตามกลยุทธ์การสอนและการประเมินผลที่กำหนดไว้ในรายวิชา โดยประกาศประมวลรายวิชาให้กับนักศึกษาล่วงหน้าผ่านระบบ Google classroom และปฐมนิเทศเพื่อชี้แจงประมวลรายวิชาให้นักศึกษาทราบ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 5	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รหัสโครงการ FON-EduP-S40
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้ นักศึกษามี ความรู้ ความสามารถและ คุณลักษณะที่ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล 2. เพื่อบริหาร	1. มีแผนจัดการศึกษาและ แผนฝึกภาคปฏิบัติสำหรับ นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล ประจำปี การศึกษา 2567 2. มีประมวลรายวิชา ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ปีการศึกษา 2567 สอดคล้องกับรายละเอียด	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 15 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะ พยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบัน พระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุป	นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	ผู้สำเร็จ การศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาลจะ สามารถช่วยผู้ ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล หรือ การผดุงครรภ์ ที่	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน ผช. 3,240,000 บาท			3,240,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
จัดการหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ปี การศึกษา ๒๕๖๗ 3. เพื่อจัดการเรียน การสอนหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ให้มี คุณภาพและ นักศึกษาได้รับการ พัฒนาให้บรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ คาดหวังในรายวิชา และหลักสูตร	หลักสูตรครบทุกรายวิชา 3. นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7 ร้อยละ 100 มีผลลัพธ์การเรียนรู้ใน รายวิชาผ่านเกณฑ์การ ประเมิน 4. นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7 สำเร็จ การศึกษาตามระยะเวลาใน การศึกษาตามหลักสูตร 1 ปี ร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ เข้าศึกษาทั้งหมด 5. นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7 มีความพึง พอใจต่อการจัดการเรียน การสอน อยู่ในระดับดีขึ้นไป	เป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 16 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569 ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ภาคทฤษฎี ทดลอง และ ภาคปฏิบัติ โดยการบรรยาย อภิปราย และการสาธิตย้อนกลับ การศึกษาดูงาน และการฝึก ปฏิบัติการพยาบาลใน สถานการณ์จริง ณ แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ ประจำปีการศึกษา 2568 ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569		กำลังขาดแคลน ในการดูแลสุขภาพ ทั้งในการดูแล บุคคล ทั้งใน สถานพยาบาล ที่ บ้าน และในชุมชน ในด้านการปฏิบัติ กิจวัตรประจำวัน การพยาบาลที่ไม่ ยุ่งยากซับซ้อน และการพยาบาล บุคคลที่อยู่ใน ระยะท้าย โดยอยู่ ภายใต้ความ ควบคุมของผู้ ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล หรือ การพยาบาลและ การผดุงครรภ์					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	ร้อยละ 100 6. นักศึกษาหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 7 มีความพึง พอใจในคุณภาพการสอน ของอาจารย์โดยรวมอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 100	1. ประเมินผลโครงการตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุป ต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 6	โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้และประเมินผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA เพื่อให้ผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง	รหัสโครงการ FON-EduP-S42
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร ของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565) ปีการศึกษา 2568 ร้อยละ 95 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับ	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565) ปีการศึกษา 2568 ร้อยละ 95 บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 15 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 – 4 2. ผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ซึ่งสำเร็จ	รายงานผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร ของนักศึกษาหลักสูตร	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 20,000 บาท			20,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
การศึกษา 2568 2. เพื่อประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2560) ปีการศึกษา 2567	หลักสูตร 2. ผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2560) ปีการศึกษา 2567 ร้อยละ 90 ความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิตโดยเฉลี่ย มากกว่า 4 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน	รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 16 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569 กิจกรรมที่ 1 ประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ระดับรายวิชา ระดับชั้นปี ระดับหลักสูตร 1. รวบรวมผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตลอดหลักสูตร ของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 2. ประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามการรับรู้ของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 3. ประเมินสมรรถนะชั้นปีโดยการสอบรวบยอด และประเมินทักษะปฏิบัติเชิงวิชาชีพตามวัตถุประสงค์	การศึกษาปี การศึกษา 2567	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2565) ปีการศึกษา 2568 และผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง 2560) ปีการศึกษา 2567					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ของการเรียนรู้ (PLOs) ของ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1-4 ตาม กำหนดการ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ประเมินติดตาม คุณภาพบัณฑิตหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 37 ซึ่งสำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2567</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจต่อ คุณภาพบัณฑิตหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 37 ให้ผู้ใช้บัณฑิต 2. สัมภาษณ์เชิงลึกผู้ใช้บัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 37 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการผลิต บัณฑิต 3. วิเคราะห์ สรุป และนำเสนอผล การประเมินให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ ประโยชน์ <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 – 30</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 7	โครงการการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	รหัสโครงการ FON-EduP-S40
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อบูรณาการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2. เพื่อให้นักศึกษาที่ ลงทะเบียนเรียนใน รายวิชาที่มีการบูรณา การการเรียนการสอน	1. มีรายวิชาที่มี การบูรณาการเรียน การสอนกับพันธกิจ อื่น อย่างน้อย 2 พันธกิจ 2. ร้อยละ 100 ของ จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการเรียน การจัดการเรียน การสอนกับพันธกิจอื่น	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 15 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต รุ่นที่ 40 2. นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต รุ่นที่ 39	1. นักศึกษา กลุ่มเป้าหมายร้อยละ 80 ของแต่ละ รายวิชาที่มีการ บูรณาการเรียน การสอนกับ พันธกิจอื่น บรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามที่คาดหวังของ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 6,300 บาท			6,300



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
กับพันธกิจต่าง ๆ เกิดทักษะการเรียนรู้และมีสมรรถนะตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการบูรณาการ	มีการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 16 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ศึกษารายละเอียดโครงสร้างหลักสูตร รายละเอียดวิชา ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังในรายวิชาตามหลักสูตรกำหนด รวมทั้ง เพื่อให้ส่งเสริมให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ และสอดคล้องกับระบบการประกันคุณภาพการศึกษา AUN-QA สำหรับปีการศึกษา 2569</p> <p>2. งานวิชาการ ร่วมกันกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วิเคราะห์รายละเอียดวิชา และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังในรายวิชา เพื่อกำหนดประเด็นที่ควรจัดการเรียนการสอนบูรณาการกับพันธกิจอื่น เพื่อ</p>		<p>กิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้น</p> <p>2. จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 81</p>					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		ส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษาให้สามารถ บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังใน รายวิชา (CLOs) และผลลัพธ์การ เรียนรู้ที่คาดหวังในหลักสูตร (PLOs) สำหรับปีการศึกษา 2568 และปี การศึกษา 2569 ภาคเรียนที่ 1 ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 8	โครงการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสกลนคร
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สปช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สปช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้มีทรัพยากรในห้องสมุด เพียงพอ กับผู้ใช้บริการ 2. เพื่อให้มีทรัพยากรในห้องสมุดที่ทันสมัย และตรงกับความ ต้องการของผู้ใช้ เพื่อสนับสนุนการ	1. มีหนังสือหรือตำรา หลักทางการพยาบาลที่ ไม่เกิน 10 ปี จำนวน 5 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชา ใน 5 สาขาวิชาหลัก ครอบคลุมทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ รวมทั้งหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ 2. มีหนังสือหรือตำรา	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต ปี การศึกษา 2569 2. นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	1. มีหนังสือตำรา หนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) วารสาร และนิตยสารที่ ทันสมัย 2. ทรัพยากร สารสนเทศ เพียงพอต่อการ ใช้ บริการของ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 500,000 บาท			500,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
เรียนการสอนและเรียนรู้ด้วยตนเองให้แก่ผู้เรียนและผู้สนใจ	ทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ไม่เกิน 10 ปี ไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนักศึกษา 1 คน หรือให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 เล่มต่อนักศึกษา 3. มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาไทย และภาษาอังกฤษในรูปแบบฉบับเต็มและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้นักศึกษาเข้าถึงการสืบค้นได้ 4. มีระบบสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดที่ผู้ใช้เข้าถึงได้ง่าย	ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569 1. สํารวจรายการทรัพยากรห้องสมุดประเภทหนังสือที่มีอายุเกิน 10 ปีพร้อมคัดออกจากห้องสมุด 2. สํารวจความต้องการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 โดยสํารวจจากอาจารย์ทั้ง 5 สาขาวิชา และนักศึกษาพยาบาล 3. วางแผนในการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ 4. ดำเนินการการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 ตามระเบียบราชการ		นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคคลทั่วไป ส่งเสริมการค้นคว้า การเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
	5. ร้อยละ 80 นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรมีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องสมุด มีคะแนนเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	5. ตรวจรับการจัดซื้อจัดหา ทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 6. ประชาสัมพันธ์ทรัพยากรห้องสมุด ปีงบประมาณ 2569 ให้กับผู้ให้บริการ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 9	โครงการจัดท้าวัดในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (บำรุงรักษาหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์)	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อบำรุงรักษาหุ่นและอุปกรณ์ทางการแพทย์สำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่ชำรุดให้ใช้งานได้มีประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์การวัดดูประสงค์การ	1. วิทยาลัยมีจำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์ ในห้องปฏิบัติการ เพียงพอต่อการใช้งาน พร้อมใช้ ทันสมัย สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด	1. นักศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต ปี การศึกษา 2569 2. นักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล	1. มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อิน ห้องปฏิบัติการทางพยาบาลที่เพียงพอเหมาะสม ทันสมัย และมีคุณภาพพร้อมใช้งาน 2. นักศึกษาความพึงพอใจต่อสิ่ง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 18,500 บาท			18,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เรียนรู้	2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา มีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องปฏิบัติทางการพยาบาล	4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. ตรวจสอบประสิทธิภาพการใช้งานของหุ่นสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน 2. รวบรวมข้อมูล ปัญหา วางแผนบันทึกความต้องการบำรุงรักษาหุ่นสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน นำเสนอต่อคณะกรรมการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 3. ดำเนินการบำรุงรักษาหุ่นสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามแผนในโครงการ		สนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวน รวม)	เงินรายได้ (จากแหล่ง ใดและระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ 							



ลำดับที่ 10	โครงการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน งบประมาณปี 2569	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สปช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สปช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล	1. วิทยาลัยมีจำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์ ในห้องปฏิบัติการเพียงพอต่อการใช้งานพร้อมใช้ ทันสมัยสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล 2. ร้อยละ 80 ของ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ปีการศึกษา 2569 2. นักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	1. มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องปฏิบัติการทางพยาบาลที่เพียงพอเหมาะสม ทันสมัย และมีคุณภาพพร้อมใช้งาน 2. นักศึกษาความพึงพอใจต่อสิ่ง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 2,290,000 บาท			2,290,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	นักศึกษา มีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องปฏิบัติทางการพยาบาล	กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. ตรวจสอบความต้องการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล 2. รวบรวมข้อมูล ปัญหา วางแผน บันทึกความต้องการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล 3. ดำเนินการจัดหาวัสดุในห้องปฏิบัติการในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาพยาบาล ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		สนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 11	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)	รหัสโครงการ FON-Ser-R08
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญทางการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)	ร้อยละ 100 อาจารย์ได้ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล	ขั้นวางแผน (Plan) 1 - 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	อาจารย์	อาจารย์ทุกคนได้ปฏิบัติการความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล	1 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569	งบอุดหนุน พยบ. 50,000 บาท			50,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านความเชี่ยวชาญ ทางการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 12	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	รหัสโครงการ FON-Edu-R03
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้อินคลินิก วิธีการจัดการเรียนการสอนในคลินิก การ	1. อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติร้อยละ 80 มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้อินคลินิก วิธีการเรียนรู้อินคลินิก วิธีการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 30 เมษายน 2569 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด	พยาบาลพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	1. ผลการประเมินความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้อินคลินิก ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้อินคลินิก วิธีการจัดการเรียนการสอนในคลินิก การ	1 เมษายน - 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 68,000 บาท		68,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ประเมินผลการเรียนรู้และใช้เครื่องมือวัด ประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม หลักสูตรและพัฒนา ผลการเรียนรู้ของ นักศึกษาได้เหมาะสม 2. เพื่อให้อาจารย์ พิเศษสอนภาคปฏิบัติ และอาจารย์ที่เลี้ยงใน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติมี ความตระหนักในการ แสดงบทบาทการเป็น อาจารย์พิเศษและ อาจารย์ที่เลี้ยงใน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติ บทบาทพยาบาลที่	จัดการเรียนการสอน ในคลินิก การ ประเมินผลการเรียนรู้ และใช้เครื่องมือวัด ประเมินผลการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์ การเรียนรู้ตาม หลักสูตรและพัฒนา การเรียนรู้ของ การเรียนรู้ที่คาดหวัง ของหลักสูตรและ พัฒนาผลการเรียนรู้ ของนักศึกษาในระดับ ดีขึ้นไป 2. อาจารย์พิเศษสอน ภาคปฏิบัติและ อาจารย์ที่เลี้ยงใน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการในระดับดีขึ้น ไป	4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤษภาคม – 15 กันยายน 2569 พัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและ อาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ 1. ชี้แจงทำความเข้าใจหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2565) 2. บรรยายความรู้ในการเรียนการ สอนในคลินิก 3. ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอน ใน คลินิกและฝึกปฏิบัติการสอนในคลินิก ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 – 30		ประเมินผลการ เรียนรู้และใช้ เครื่องมือวัด ประเมินผลการ เรียนรู้ที่สอดคล้อง กับผลลัพธ์การ เรียนรู้ที่คาดหวัง ของหลักสูตรและ พัฒนาผลการ เรียนรู้ของ นักศึกษาอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป 2. ผลการประเมิน ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม โครงการในระดับ อยู่ดีขึ้นไป 3. แผนการฝึก ภาคปฏิบัติของ					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เลี้ยงได้เหมาะสม	3. มีแผนการฝึกภาคปฏิบัติของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ที่ไม่ซ้ำซ้อน สถาบันการศึกษาที่ใช้แหล่งฝึกร่วมกัน	กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี					



ลำดับที่ 13	โครงการชงโคช่อใหม่พร้อมเรียนรู้สู่วิชาชีพ (ปทุมนิเทศ)	รหัสโครงการ FON-Edu-R05
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อปรับทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน และเตรียมความพร้อมนักศึกษาทั้งในการปรับตัว มีเป้าหมายในการเรียนตลอดหลักสูตร และการพัฒนาตนเองตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ร้อยละ 90 นักศึกษามีเจตคติที่ดีต่อสถาบัน มีความพร้อมในการปรับตัว มีเป้าหมายในการเรียน และพัฒนาตนเองได้	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 12 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนคติ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อสถาบัน และเตรียมความพร้อมนักศึกษาทั้งในการปรับตัว มีเป้าหมายในการเรียนตลอดหลักสูตร และการพัฒนาตนเอง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 310,000 บาท		310,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ของสถาบัน		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 13 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมชงโคช่อใหม่ พร้อมเรียนรู้สู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศ) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (4 ปี)</p> <p>2. กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมชงโคช่อใหม่ พร้อมเรียนรู้สู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศ) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (2.5 ปี)</p> <p>3. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมชงโคช่อใหม่ พร้อมเรียนรู้สู่วิชาชีพ (ปัจฉิมนิเทศ) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (4 ปี)</p> <p>4. กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (อาจารย์ที่</p>		ตามอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสถาบัน					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>ปรึกษา) (การบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์/การจัดบริการทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา)</p> <p>5. กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพสำหรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (Open House)</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 14	โครงการบริการนักศึกษาและช่วยเหลือผู้เรียนด้านทุนการศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อให้นักศึกษาที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับทุนการศึกษา	นักศึกษาที่เรียนดี ประพฤติดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ร้อยละ 100 ได้รับการจัดสรรทุนการศึกษา	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คําอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษาที่เรียนดี ประพฤติดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการจัดสรรทุนการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมให้ นักศึกษาสำหรับ	1 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 8,000 บาท		8,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. จัดทำช่องทางให้ข้อมูลข่าวสารทุนการศึกษา ได้แก่ Facebook ข้อมูลข่าวสารงานทุน, Line ข้อมูลข่าวสารงานทุน</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์รับทราบแหล่งทุนผ่านช่องทาง Line ข่าวสารงานทุนการศึกษา พบ สุราษฎร์ธานี Line กลุ่มนักศึกษาแต่ละชั้นปี</p> <p>3. พิจารณาคัดเลือกนักศึกษาโดยกรรมการพิจารณาทุนการศึกษาของวิทยาลัย ฯ เพื่อให้ให้นักศึกษาที่ ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับทุนการศึกษาอย่างเหมาะสม</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p>		การประกอบวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 15	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์การใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-R05
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้นักศึกษาทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษา ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และดูแลนักศึกษา นอกเวลาราชการ 2. เพื่อส่งเสริม	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษาทั้งด้านร่างกายและจิตใจจากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษา นอกเวลาราชการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ ค้าอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษามีวินัย มีความรับผิดชอบ มีความรู้ทางสุขภาพ และมีทักษะการใช้ชีวิต และมีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 148,200 บาท		148,200



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
นักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ชีวิต ในขณะที่ศึกษาและดำรงชีวิตอยู่ภายในวิทยาลัย	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีทักษะในการใช้ชีวิตผ่านขณะศึกษาและดำรงชีวิตอยู่ภายในวิทยาลัย 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการดูแลช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาทั้งด้านร่างกายและจิตใจจากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษานอกเวลาราชการ อยู่ในระดับดีขึ้น	5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์การใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษา 1. ดำเนินการการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษา ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จากอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่ได้รับมอบหมายให้คำปรึกษาและอยู่ดูแลนักศึกษา 2. ดำเนินการดูแล ให้คำแนะนำนักศึกษาเกี่ยวกับเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ด้านวินัย ทักษะการใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่ได้รับมอบหมายให้คำปรึกษาและอยู่ดูแลนักศึกษา ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด		พร้อมที่จะก้าวเข้าสู่วิชาชีพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับสมาชิกในวิชาชีพและบุคลากรด้านอื่น มีระเบียบวินัยต่อตนเอง ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดี					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	คะแนนเฉลี่ย มากกว่า 3.51	ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 16	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม	รหัสโครงการ FON-Edu-R06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้นักศึกษาทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษา ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และดูแลนักศึกษา นอกเวลาราชการ 2. เพื่อส่งเสริม	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษาทั้งด้านร่างกายและจิตใจจากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษา นอกเวลาราชการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ ค้าอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษามีวินัย มีความรับผิดชอบ มีความรู้ทางสุขภาพ และมีทักษะการใช้ชีวิต และมีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 64,310 บาท		64,310



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
นักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ชีวิต ในขณะที่ศึกษาและดำรงชีวิตอยู่ภายในวิทยาลัย	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีทักษะในการใช้ชีวิตผ่านขณะศึกษาและดำรงชีวิตอยู่ภายในวิทยาลัย 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการดูแลช่วยเหลือเป็นที่ปรึกษาทั้งด้านร่างกายและจิตใจจากอาจารย์ผู้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษานอกเวลาราชการ อยู่ในระดับดีขึ้น	5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์การใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษา 1. ดำเนินการการดูแลช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษา ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จากอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่ได้รับมอบหมายให้คำปรึกษาและอยู่ดูแลนักศึกษา 2. ดำเนินการดูแล ให้คำแนะนำนักศึกษาเกี่ยวกับเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ด้านวินัย ทักษะการใช้ชีวิตและการเข้าสู่วิชาชีพของนักศึกษาโดยอาจารย์ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่ได้รับมอบหมายให้คำปรึกษาและอยู่ดูแลนักศึกษา ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด		พร้อมที่จะก้าวเข้าสู่วิชาชีพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับสมาชิกในวิชาชีพและบุคลากรด้านอื่น มีระเบียบวินัยต่อตนเอง ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ดี					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมรดก เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	คะแนนเฉลี่ย มากกว่า 3.51	ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 17	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม	รหัสโครงการ FON-Edu-R06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพที่ดี 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านดนตรีไทย ดนตรีสากล 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ด้านการขับร้องเพลง	1. ร้อยละ 85 ของ นักศึกษามีสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ 2. ร้อยละ 85 ของ นักศึกษาชมรมดนตรีไทยและสากล สามารถแสดงศักยภาพด้าน ดนตรีไทย ดนตรีสากล 3. ร้อยละ 85 ของ นักศึกษาชมรมดนตรี	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด	1. นักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 – 4 2. นักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จ	1. สุขภาพของนักศึกษาอยู่ในเกณฑ์ปกติ 2. นักศึกษาชมรมดนตรีไทยและสากล ได้รับการแสดงศักยภาพด้านดนตรีไทย ดนตรีสากล 3. นักศึกษาชมรม	1 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 100,000 บาท		100,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
<p>ประสานเสียง</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ และเลือกบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ</p>	<p>ไทยและสากลสามารถแสดงศักยภาพด้านการขับร้องเพลงประสานเสียง</p> <p>4. ร้อยละ 85 ของนักศึกษาของชมรมรักสุขภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ และรู้จักเลือกบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ</p>	<p>4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม มหกรรม ทำดีด้วยหัวใจ โลहितช่วยชีวิต เทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า</p> <p>2. กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการให้ความรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตบริการต่อวิชาชีพและสังคม</p> <p>3. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมบวชธรรมจารีณีและศึกษาหลักคำสอนตามหลักศาสนา</p> <p>4. กิจกรรมเสริมประสบการณ์การพัฒนาจิตสำนึกด้านบริการสุขภาพ</p> <p>5. กิจกรรมที่ 5 ประกาศเกียรติคุณ</p>	<p>การศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569</p> <p>ปีการศึกษา 2569</p>	<p>ดนตรีไทยและสากล ได้รับการแสดง</p> <p>ศักยภาพด้านการขับร้องเพลงประสานเสียง</p> <p>4. นักศึกษาชมรมรักสุขภาพสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ และรู้จักเลือกบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ มาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้</p>					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ยกย่องนักศึกษาคุณธรรมต้นแบบ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 18	โครงการบริการนักศึกษาและการช่วยเหลือผู้เรียนด้านสุขภาพ	รหัสโครงการ FON-Edu-S09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราชบุรีธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้นักศึกษาได้รับการดูแลด้านสุขภาพทุกคน 2. เพื่อจัดบริการสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษา	1. นักศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการดูแลด้านสุขภาพ 2. นักศึกษาร้อยละ 80 ที่มีปัญหาสุขภาพมีระดับความรุนแรงของปัญหาลดลง 3. นักศึกษาร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดบริการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนัย กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษาได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	1 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 199,000 บาท		199,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		3. ด้านอาหาร - ดูแลร้านอาหาร/ผู้ประกอบการอาหารให้ถูกสุขลักษณะ (สวมหมวก/คาดผ้ากันเปื้อน) - ดูแลให้ผู้ประกอบการ ประกอบอาหารสด ใหม่ สะอาด และนำรับประทาน ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 – 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 19	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตรกิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-R06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำของนักศึกษา 2. เพื่อส่งเสริมการแสดงออกถึงทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหาการคิดอย่างมีวิจารณญาณอย่างสร้างสรรค์ของนักศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยด้านภาวะผู้นำอยู่ในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยด้านทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ ค้าอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. สโมสรนักศึกษา 2. คณะกรรมการพัฒนา นักศึกษาและสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า	สโมสรศึกษาร่วมวางแผนการดำเนินการ มีภาวะผู้นำในการร่วมกันพัฒนานักศึกษา	1 ตุลาคม 2568 - 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 80,000 บาท		80,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
	แก้ปัญหา การคิดอย่างมีวิจารณญาณอย่างสร้างสรรค์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาสโมสรนักศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการพัฒนาสโมสรนักศึกษา 2. ทีมสโมสรนักศึกษาร่วมจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา <p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดนิทรรศการ แสดงการพัฒนาการเด็ก การดูแลสุขภาพเด็ก 2. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการ ประกอบด้วย ตอบคำถามชิงรางวัล วาดภาพระบายสี ระบายสีปูนปลาสเตอร์ ปั้นดินน้ำมัน การเป่าสี <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 – 15 กันยายน 2569</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 20	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพด้วยความร่วมมือระหว่างสถาบันในเครือข่ายสถาบันพระบรมราชชนก กิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านสุขภาพ	รหัสโครงการ FON-Edu-R06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสกลนคร
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านกีฬาและมี สุขภาพที่ดี	ร้อยละ 85 ของ นักศึกษามีการ พัฒนาศักยภาพ ด้านกีฬาและมี สุขภาพที่ดี อยู่ใน ระดับดีขึ้นไป คะแนนเฉลี่ย มากกว่า 3.51	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 มกราคม 2569 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของ วิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลำเอียด รายละเอียด	1. สโมสร นักศึกษา 2. คณะกรรมการ พัฒนา นักศึกษาและสาน สัมพันธ์ศิษย์เก่า	นักศึกษาได้รับ การพัฒนา ศักยภาพด้าน กีฬาและมี สุขภาพที่ดี	1 มกราคม – 31 มีนาคม 2569		เงินรายได้ พบ. 300,000 บาท		300,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 กุมภาพันธ์ – 15 มีนาคม 2569</p> <p>1. คัดเลือกตัวแทนนักกีฬาแต่ละประเภท</p> <p>2. ติดต่อประสานงานผู้ฝึกสอนกีฬาและสนามการฝึกซ้อม</p> <p>3. เตรียมพร้อมและฝึกซ้อมกีฬาสถาบัน โดยผู้ฝึกสอนกีฬาแต่ละชนิด</p> <p>4. ติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันมหกรรมส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร (เครือข่ายภาคใต้)</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 31 มีนาคม 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมหาด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 21	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2568	รหัสโครงการ FON-Res-R07
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย หนังสือ ตำรา และนวัตกรรมคุณภาพ 2. เพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ 3. เพื่อส่งเสริมให้	1. ร้อยละของนิพนธ์ต้นฉบับที่ส่งตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI 2. สัดส่วนการอ้างอิงผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งหมด	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด	อาจารย์ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี	มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 251,900 บาท	เงินวิจัยภายนอก 354,900 บาท	606,800



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
<p>โครงการวิจัยผ่านการรับรองจริยธรรมและอาจารย์ไปรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมการนำผลงานไปใช้ประโยชน์และได้รับการจดทรัพย์สินทางปัญญา</p>	<p>(Citation per paper)</p> <p>3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีใบรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>4. ร้อยละโครงการวิจัยผ่านการรับรองจริยธรรม</p> <p>5. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ ต่อระบบสนับสนุนในการส่งเสริมการผลิต และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการเขียนหนังสือและตำราทางการแพทย์พยาบาล</p> <p>2. กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ นำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2569</p> <p>3. กิจกรรมที่ 3 โครงการการพัฒนาโปรแกรมเสริมสร้างพลังอำนาจ ร่วมกับการใช้แอปพลิเคชัน “สไมล์ดีเอ็ม” เพื่อชะลอไตเสื่อมสำหรับผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 ที่ควบคุมระดับ</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>น้ำตาลในเลือดไม่ได้</p> <p>4. กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาคุณภาพวารสารวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 22	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยแนวคิด สบช. โมเดล บูรณาการการจัดการเรียนการสอน	รหัสโครงการ FON-Ser-R08
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยในทุกช่วงวัยได้ 2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนเป้าหมายให้	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลดูแลสุขภาพในระดับดีขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 30 พฤศจิกายน 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนคติ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการ	อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี	ประชาชนอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1 พฤศจิกายน 2568 – 30 มิถุนายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพในชุมชนได้ด้วยตนเอง	ระดับดีขึ้นไป	<p>เพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 ธันวาคม 2568 – 15 มิถุนายน 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> ให้ความรู้เรื่อง ปิงปองจรรยาจรชีวิต 7 สี แก่กลุ่ม อสม. ในพื้นที่ ดำเนินการประเมินชุมชน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านสุขภาพของคนในชุมชนและคัดกรองประชาชนกลุ่มเสี่ยงด้วย“ปิงปองจรรยาจรชีวิต 7 สี” รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลภาวะสุขภาพที่ได้จากการการเก็บรวบรวมข้อมูลและคัดกรองด้วย“ปิงปองจรรยาจรชีวิต 7 สี” <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 มิถุนายน 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ 							



ลำดับที่ 23	โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ 2569	รหัสโครงการ FON-Cul-R11
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาร่วมสืบสาน ประเพณีและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์	1. คณาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญของชาติ วันสำคัญของพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของ วิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบัน พระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ กิจกรรม	นักศึกษา พยาบาลศาสตร์ บัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	ผู้เข้าร่วม โครงการได้ร่วม สืบสานประเพณี และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น เกิด ความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 66,000 บาท		66,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
เจ้าหน้าที่และ นักศึกษาเกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ 3. เพื่อเผยแพร่ ประเพณีและทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ ภายนอก	ภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อยคนละ 5 ครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด 2. ร้อยละ 85 ของ คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเกิด ความภาคภูมิใจใน ความเป็นไทย เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ 3. มีช่องทาง ทางการเผยแพร่ ประเพณีและทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและ	5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ซักฟุ่มผ้าป่า ซักพระ ประเพณี กิจกรรมวันลอยกระทง และ กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์) 2. กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (วันสงกรานต์ และ กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์) 4. กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (กิจกรรมแห่เทียน พรรษา วันมหิดล และกิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)		เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ ภายนอกอย่างน้อย 3 ช่องทาง	ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 24	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพพระดื่บปฐมภูมิ	รหัสโครงการ FON-Cul-R10
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/นวัตกรรมศิลปวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ 2. เพื่อพัฒนาชิ้นงาน/นวัตกรรมภูมิปัญญาไทยในการดูแลสุขภาพ	ร้อยละ 70 ของคณาจารย์ มีชิ้นงาน/นวัตกรรมที่มีการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ศิลปวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ ค่าอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	อาจารย์	มีชิ้นงาน/นวัตกรรมที่มีการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ศิลปวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพพระดื่บปฐมภูมิ	1 ตุลาคม 2568 – 31 สิงหาคม 2569		เงินรายได้ พยบ. 27,490 บาท		27,490



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 สิงหาคม 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานวิทยากรบรรยาย หัวข้อ "การประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาในการสร้างสรรค์นวัตกรรมดูแลสุขภาพ" 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ 3. สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการ 4. ดำเนินโครงการ 5. คณาจารย์มีการวางแผนการทำงาน/นวัตกรรมจากศิลปวัฒนธรรมและประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดูแลสุขภาพพระระดับปฐมภูมิ <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 31 สิงหาคม 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ 							



ลำดับที่ 25	โครงการชงโคห้องามสืบสานวิชาชีพ (กิจกรรมน้อมรำลึกถึงสมเด็จพระเจ้า)	รหัสโครงการ FON-Cul-R12
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักสถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาธิปไตย 2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดอัตลักษณ์บัณฑิต วินัย หน้าที่ สามัคคี	1. นักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักสถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาธิปไตย 2. นักศึกษาเกิดอัตลักษณ์บัณฑิต ด้านวินัย ด้านหน้าที่ ด้านสามัคคี ด้าน	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตชั้นปีที่ 1 – 4 2. บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี	นักศึกษาเห็นคุณค่า ความสำคัญ เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย เกิดอัตลักษณ์บัณฑิต จริยธรรม สมรรถนะหลัก	1 ตุลาคม 2568 – 15 สิงหาคม 2569		เงินรายได้ พยบ. 56,000 บาท		56,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
<p>เสียสละ สัจจะและกตเวทิต์</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดอัตลักษณ์จริยธรรมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี ด้านความสามัคคี การเคารพนับถือ ด้านความรับผิดชอบ และด้านสัจจะ</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดสมรรถนะหลักของบัณฑิตพยาบาลด้านการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p>	<p>เสียสละ ด้านสัจจะและกตเวทิต์</p> <p>3. นักศึกษาเกิดอัตลักษณ์จริยธรรมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี ด้านความสามัคคี การเคารพนับถือ ด้านความรับผิดชอบ และด้านสัจจะ</p> <p>4. นักศึกษาเกิดสมรรถนะหลักของบัณฑิตพยาบาลด้านการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p>	<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 สิงหาคม 2569</p> <p>1. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ</p> <p>2. วางพานพุ่มเครื่องราชสักการะ</p> <p>3. กล่าวอาศิรวาทราชสดุดี เนื่องในวันพยาบาล</p> <p>4. ร่วมร้องเพลงสรรเสริญบารมี</p> <p>5. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระเจ้า</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		<p>ของบัณฑิต ร่วมถึงการตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย และวิชาชีพให้คงอยู่สืบไป</p>					



ลำดับที่ 26	โครงการสร้างสรรค์และบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจอื่น	รหัสโครงการ FON-Cul-R09
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยกับพันธกิจหลักในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพ	มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจหลักอย่างน้อย 1 กิจกรรม	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี	มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจหลัก	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 ติดตามการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นกับพันธกิจหลัก ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 27	โครงการดำเนินการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	รหัสโครงการ FON-AdmP-S50
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2. เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และเตรียมความพร้อมการประเมินผล	วิทยาลัยฯ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีความเข้าใจตระหนักร่วมกันในการต่อต้าน	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน 3. เพื่อปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการ นำนโยบาย ด้านทุจริต และประพฤติมิชอบ แก่บุคลากร นักศึกษา ไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ		กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569 กิจกรรมจ้างเหมา ปรับปรุง บำรุง ซ่อมแซม ครุภัณฑ์ อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (ไตรมาส 1 -4) 1. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ส่งผลการเบิกจ่าย ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 – 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		การทุจริต					



ลำดับที่ 28	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	รหัสโครงการ FON-Adm-R15
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อให้อาคารและสิ่งปลูกครุภัณฑ์ได้รับการบำรุงดูแลรักษาให้มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งานและเอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	มีการปรับปรุง บำรุงซ่อมแซม ครุภัณฑ์อาคารและสิ่งปลูกสร้างให้มีครุภัณฑ์อุปกรณ์ อาคารและสิ่งปลูกสร้างที่มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	มีอาคารและสิ่งปลูกสร้างครุภัณฑ์ได้รับการบำรุงรักษาให้มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งานและเอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 1,486,900 บาท	เงินรายได้ พยบ. 379,100 บาท		1,866,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน เพื่อให้ บุคลากรได้วางแผนการทำงาน 2. ประชาสัมพันธ์นโยบาย ด้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร นักศึกษา ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 29	โครงการจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร	รหัสโครงการ FON-Adm-R15
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร มีความมั่นคงสะอาดและปลอดภัยอยู่ในสถานที่ใช้การได้และไม่ก่ออันตรายต่อนักศึกษาและบุคลากร ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมอาคารของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีความมั่นคงสะอาดและปลอดภัยสามารถใช้งานได้ ตามปกติ และไม่	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
<p>สุราษฎร์ธานี</p> <p>2. เพื่อให้อาคาร สถานที่ที่มีสภาพที่ เอื้อต่อการเรียนรู้</p>		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>จ้างปรับปรุงซ่อมแซมบ้านหลังสุดท้าย จำนวน 1 หลัง</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		<p>ก่อนอันตรายต่อ นักศึกษาและ บุคลากร และมี สภาพที่เอื้อต่อ การเรียนรู้มี สภาพแวดล้อม ในการเรียนรู้ที่ดี ส่งผลต่อการ เรียนที่มี ประสิทธิภาพ ของนักศึกษา</p>					



ลำดับที่ 30	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	รหัสโครงการ FON-Adm-S24
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการสำหรับค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการรับนโยบายทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เดินทางไปราชการได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมเป็นไปตามระเบียบราชการ 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรใหม่ได้รับการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	1. อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพและ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 200,000 บาท	เงินรายได้ พยบ. 450,000 บาท		650,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 3. เพื่อสนับสนุนอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท และปริญญาเอก 4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และทักษะการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	เตรียมความพร้อมตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ 3. ร้อยละ 40 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 4. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพและทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบ 5. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสนับสนุนการศึกษาปริญญาตรี โท เอก 2. กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (ผบก. ผบต. หลักสูตรเฉพาะทาง) และพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการ (Road map) 3. กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงานและส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		ทักษะการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับ ความรับผิดชอบ 3. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ 4. บุคลากรใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ					



ลำดับที่ 31	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	รหัสโครงการ FON-Edu-S11
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100 การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสนับสนุนการศึกษาปริญญาตรี โท เอก</p> <p>2. กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (ผบก. ผบต. หลักสูตรเฉพาะทาง) และพัฒนาสมรรถนะ ตามความต้องการ (Road map)</p> <p>3. กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 32	โครงการสนับสนุนค่าสาธารณูปโภค	รหัสโครงการ FON-Adm-R13
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อสนับสนุนค่าสาธารณูปโภคของวิทยาลัย	1. รายงานเปรียบเทียบสรุปผลค่าสาธารณูปโภครายเดือน 2. ร้อยละ 90 ของวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยฯ สามารถมีสิ่งเอื้ออำนวยในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการผลิตบัณฑิตและพัฒนาสมรรถนะสาครและเรียนรู้ตลอดชีวิตส่งผล	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 3,308,000 บาท งบดำเนินงาน (แผนงานพื้นฐาน) 660,000	เงินรายได้ พยบ. 504,495 บาท เงินรายได้ บริการวิชาการ 469,596 บาท		4,951,091



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. วิเคราะห์ค่าสาธารณูปโภคปีก่อน</p> <p>2. ประมาณการค่าสาธารณูปโภคจากข้อมูลปีก่อนย้อนหลัง 2 ปี</p> <p>3. ศึกษาสภาพปัญหาแนวโน้มการเพิ่มขึ้นลดลงของค่า FT ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ฯ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		<p>ให้บัณฑิตมีความ</p> <p>โดดเด่นทาง</p> <p>วิชาการ</p>		บาท			



ลำดับที่ 33	โครงการสนับสนุนค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการชุดต่างๆ	รหัสโครงการ FON-Adm-R13
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการในการประชุมราชการต่าง ๆ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรหรือคณะกรรมการได้รับตามระเบียบที่กำหนด	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	บุคลากรหรือคณะกรรมการประชุมราชการ กรรมการชุดต่าง ๆ	บุคลากรหรือคณะกรรมการในการประชุมราชการต่าง ๆ ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบที่กำหนด	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 50,000 บาท		50,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. แต่งตั้งบุคลากรหรือคณะกรรมการ ประชุมราชการกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>2. จัดทำรายงานเบิกจ่ายค่าตอบแทน บุคลากรหรือคณะกรรมการประชุม ราชการกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 34	โครงการสนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุ- ครุภัณฑ์ประจำปี และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รหัสโครงการ FON-Adm-R14
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีวัสดุครุภัณฑ์เพียงพอพร้อมใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ 2. เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีการจัดสรรเงินงบประมาณเงินอุดหนุนและเงิน	1. มีวัสดุครุภัณฑ์เพียงพอพร้อมใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ คิดเป็นร้อยละ 100 2. มีการจัดสรรเงินงบประมาณเงินอุดหนุนและเงินรายได้เพียงพอต่อการบริหาร	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	1. มีวัสดุครุภัณฑ์เพียงพอพร้อมใช้ ในการสนับสนุน การดำเนินงานของวิทยาลัยฯ 2. มีการสนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 400,000 บาท	เงินรายได้ พยบ. 400,000 บาท		800,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
รายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการ	จัดการคิดเป็นร้อยละ 100	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>กิจกรรมสนับสนุนค่าจัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ประจำปี และค่าใช้สอยอื่น ๆ (ไตรมาส 1 -4)</p> <p>1. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. ส่งผลการเบิกจ่าย</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		ทุกประเภทตามแผนจัดซื้อประจำปี เพียงพอต่อการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด					



ลำดับที่ 35	โครงการสนับสนุนค่าจ้างล่วงเวลา (OT)	รหัสโครงการ FON-Adm-R13
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาของบุคลากร	ร้อยละ 100 อาจารย์และเจ้าหน้าที่ได้รับค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาของบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2568	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนคติ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	บุคลากรได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เพื่อไปบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ต่อไป	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 160,000 บาท		160,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทราบสำหรับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายค่าตอบแทน และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ในโครงการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>2. จัดเก็บข้อมูลการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายค่าตอบแทน และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 36	โครงการบริหารจัดการภายในองค์กร	รหัสโครงการ FON-Adm-S33
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อสนับสนุนงบประมาณการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรหรือคณะกรรมการได้รับตามระเบียบที่กำหนด	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาได้รับการสนับสนุนงบประมาณการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเกิด	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 122,500 บาท		122,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับกรณีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอก เข้าดูงานหรือเยี่ยมชมส่วนราชการ หรือกรณีการตรวจเยี่ยมหรือตรวจราชการตามภารกิจปกติของบุคลากรภายในส่วนราชการ</p> <p>3. ค่าของขวัญหรือของที่ระลึกที่มอบให้ชาวต่างชาติ กรณีเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว กรณีชาวต่างประเทศเดินทางมาประเทศไทยในนามของส่วนราชการหรือส่วนรวม</p> <p>4. ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ</p> <p>5. ค่าบริการในการจำกัดสิ่งปฏิภูล</p>		ประโยชน์แก่ทางราชการ					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>จัดเก็บขยะของส่วนราชการ ค่าบริการ ในการกำจัดสิ่งปฏิกูล บ้านพักของทางราชการกรณีไม่มีผู้พักอาศัย</p> <p>6. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัด ผลิต รายการ และถ่ายทอดทาง สถานีโทรทัศน์ และวิทยุ</p> <p>7. ค่าตรวจสอบเพื่อการรับรองระบบ การทำงานหรือมาตรฐานการทำงาน</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 37	โครงการจัดซื้อจัดหาอุปกรณ์สื่อไอศตัทศนุปรกรณ์ ประจำปี 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-R15
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. จัดหาอุปกรณ์สื่อไอศตัทศนุปรกรณ์ 2. เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้งาน การเรียนการสอน การฝึกอบรมและพร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีจำนวนอุปกรณ์ไอศตัทศนุปรกรณ์ที่เพียงพอต่อการใช้ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยและพร้อมในการใช้งาน การเรียนการสอน การฝึกอบรม และการทำงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้รับบริการมีความพึง	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีอุปกรณ์สื่อไอศตัทศนุปรกรณ์พร้อมใช้งานที่รองรับการทำงานที่ทันสมัย	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 350,000 บาท		350,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	พอใจต่อการใช้ โสตทัศนูปกรณ์ในระดับ ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. วางแผนการดำเนินการจัดหา บำรุงรักษาโสตทัศนูปกรณ์คอมพิวเตอร์ และสื่อโสตทัศนูปกรณ์ที่สอดคล้องกับ ผลการประเมินความพึงพอใจสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้</p> <p>2. ดำเนินการตามแผนจัดหา บำรุงรักษาโสตทัศนูปกรณ์คอมพิวเตอร์ และสื่อโสตทัศนูปกรณ์ระเบียบพัสดุ</p> <p>3. สนับสนุนการเรียนรู้ด้านโสต ทัศนูปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อ โสตทัศนูปกรณ์จากอาจารย์เจ้าหน้าที่ นักศึกษา พร้อมนำเสนอต่อ คณะกรรมการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 38	โครงการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รหัสโครงการ FON-Adm-S24
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของอาจารย์การขอตำแหน่งทางวิชาการ PSF/TPSF	ร้อยละ 60 ของอาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในระดับ 2 และ 3	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	อาจารย์ผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในระดับ 2 และ 3	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 60,000 บาท		60,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยค้นหา อาจารย์ผู้มีศักยภาพในการเขียน ประเมินตนเองตามเกณฑ์ T-PSF และ บรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยผู้มี ประสบการณ์ผ่านการประเมิน ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 39	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพระดื่บปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) : หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569	รหัสโครงการ FON-EduP-S44
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ให้ทันสมัยซึ่งเป็น	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบจากสภาวิชาชีพ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569 ผ่านการเห็นชอบจากสภาการพยาบาล	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 50,000 บาท	เงินรายได้ พยบ. 80,000 บาท		130,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
หลักสูตรที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ		<p>เพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่น (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2569) และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570)</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <ol style="list-style-type: none"> ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ 		และผ่านการรับรองจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก					



ลำดับที่ 40	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	รหัสโครงการ FON-EduP-S44
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	1. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 38 ชั้นปีที่ 4 สามารถสอบประมวลความรู้ของสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านร้อยละ 80 ในการสอบครั้งแรก 2. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ขึ้นวางแผน (Pan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 38 ชั้นปีที่ 4	นักศึกษาสอบผ่านการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 150,000 บาท			150,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
	<p>รุ่นที่ 38 ชั้นปีที่ 4 สามารถสอบขึ้นทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ผ่านในการสอบครั้งแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>การเตรียมความพร้อมของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่นที่ 38 ชั้นปีที่ 4 ในการสอบขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 41	โครงการจัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง	รหัสโครงการ FON-Edu-S01
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาพยาบาล ให้มีสมรรถนะในการเชื่อมโยงความรู้ ทฤษฎีสู่การปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ สามารถเผชิญ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital transformation	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 1 - 4	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง เพื่อประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	งบลงทุน 4,900,000 บาท			4,900,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
สถานการณ์ที่ ซับซ้อน และให้การ พยาบาลได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. ส่งผลการเบิกจ่าย</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลอง สถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>		การจัดการเรียน การสอน					



ลำดับที่ 42	โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	รหัสโครงการ FON-Adm-S12
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาอาจารย์ข้าราชการ และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีแนวทางพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA)	1. ร้อยละ 100 ของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ การดำเนินงาน 2. ร้อยละ 100 ของแผนยกระดับคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ การดำเนินงาน	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 จำแนกรายเกณฑ์ได้คะแนน 4-5 โดยมี	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 160,000 บาท		160,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ทบทวน เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA) Version 4 และเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p> <p>2. ประชุมกลุ่มทบทวนและพัฒนาแผนปฏิบัติ การเพื่อยกระดับสู่การดำเนินงานตามเกณฑ์ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเครือข่าย มหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA) Version 4</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ ทำคลอดขั้นสูง</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		<p>คะแนน 5</p> <p>คะแนน อย่าง น้อย 4 เกณฑ์)</p> <p>และภาพรวมใน 8 เกณฑ์ ได้</p> <p>คะแนน 5</p>					



ลำดับที่ 43	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้สมัยใหม่ ด้วยการจำลองสถานการณ์เสมือนจริงเพื่อสมรรถนะวิชาชีพ ทางการพยาบาลและสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนของนักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S01
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพทางการพยาบาลที่สามารถปฏิบัติการพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล (Entrustable professional และ มีสมรรถนะการ	1. ทุกสาขาวิชามีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยการเรียนรู้สถานการณ์จำลองเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการสุขภาพของชุมชนและการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพพยาบาล	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด	นักศึกษาชั้นปีที่ 2 และชั้นปีที่ 3	1. ทุกสาขาวิชา มีกิจกรรม/รูปแบบการเรียนการสอนด้วยการเรียนรู้สถานการณ์จำลองเพื่อพัฒนาสมรรถนะการจัดการสุขภาพ	1 ตุลาคม 2568 – 30 มิถุนายน 2569				



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
จัดการสุขภาพชุมชน	2. นักศึกษาแต่ละชั้นปี ร้อยละ 100 ได้รับการประเมินสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชน และนักศึกษาชั้นปีที่ 2 และชั้นปีที่ 3 ได้รับการประเมินสมรรถนะการปฏิบัติการพยาบาลร้อยละ 100 ก่อนการเลื่อนชั้นปี	4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 มิถุนายน 2569 กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนสู่ การเรียนรู้สมัยใหม่เพื่อพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพที่สามารถปฏิบัติการพยาบาลได้โดยไม่ต้องกำกับดูแล (Entrustable professional activities [EPAs]) ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 มิถุนายน 2569 จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลองสถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ		ภาวะชุมชนและการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพพยาบาล 2. นักศึกษาแต่ละชั้นปีผ่านการประเมินสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนและสมรรถนะการปฏิบัติการพยาบาลโดยไม่ต้องกำกับดูแลตามเกณฑ์ที่กำหนดในระดับชั้นปีร้อยละ 100					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 44	โครงการยกระดับสมรรถนะการเป็นนวัตกรทางสุขภาพของนักศึกษา	รหัสโครงการ FON-Edu-S06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ และมีการคิดค้นนวัตกรรมทางสุขภาพ 2. เพื่อผลักดันให้นักศึกษาผลิตผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทาง	1. นักศึกษาผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา ได้รับรางวัลในที่ประชุมระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย ๓ รางวัล/ ปีการศึกษา 2. ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษา	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 4	จำนวนผลงานวิชาการ/นวัตกรรมด้านสุขภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์หรือนำเสนอในเวทีระดับชาติ/นานาชาติ มี	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 103,200 บาท			103,200



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
สุขภาพ	ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา มีการตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๒ ชื่อเรื่อง/ ปี การศึกษา	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม แก่นักศึกษา</p> <p>2. การสร้างสรรค์ผลงานนักศึกษา ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลอง สถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>		จำนวนเพิ่มขึ้น					



ลำดับที่ 45	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	รหัสโครงการ FON-Edu-S06
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของนักศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยด้านภาวะผู้นำอยู่ในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีคะแนนเฉลี่ยด้านทักษะการคิดขั้นสูงในการตัดสินใจแก้ปัญหาการคิดอย่างมีวิจารณญาณอย่างสร้างสรรค์อยู่ใน	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 4	นักศึกษาได้รับการพัฒนาด้านภาวะผู้นำ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 615,000 บาท		615,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	<p>ระดับดีขึ้นไป</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ด้านการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารเป็นสากลอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>4. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ด้านทักษะการใช้เทคโนโลยีอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>5. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ทักษะแห่งอนาคตของ นักศึกษาตามการรับรู้ ของตนเองของนักศึกษา แต่ละชั้นปี ในระดับดีขึ้นไปในแต่ละชั้นปี</p> <p>6. ร้อยละ 80 ของ</p>	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำ</p> <p>2. กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม PBRI inter professional education</p> <p>3. กิจกรรมที่ 3 กิจกรรม academic trip</p> <p>4. กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้มี ความสามารถด้านภาษาและวิชาการ</p> <p>5. กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลเพื่อการดูแลสุขภาพ ปฐมภูมิ</p> <p>6. กิจกรรมที่ 6 กิจกรรม English camp</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	<p>นักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ย ทักษะแห่งอนาคตตาม การรับรู้ของตนเองของ นักศึกษา แต่ละชั้นปีใน ระดับดีขึ้นไป</p> <p>7. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีผลการ ประเมินคุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์บัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ใน ระดับดีขึ้นไป</p>	<p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลอง สถานการณ์ทำคลอดขั้นสูง</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 46	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีความผูกพันต่อวิทยาลัยและสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า	รหัสโครงการ FON-Edu-S07
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความภาคภูมิใจ และความผูกพันของนักศึกษาต่อวิทยาลัย 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษา กับคณาจารย์ และ	1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความรักความภาคภูมิใจ และความผูกพันต่อวิทยาลัย 2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความผูกพันกับคณาจารย์ และระหว่างนักศึกษาด้วยกันเอง	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 กรกฎาคม 2569 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 – 4 2. ศิษย์เก่า	นักศึกษาให้มีความผูกพันต่อวิทยาลัย	1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 10,000 บาท		10,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
ระหว่างนักศึกษา ด้วยตนเอง		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 มิถุนายน – 15 กันยายน 2569</p> <p>กิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีความ ผูกพันต่อวิทยาลัยและสานสัมพันธ์ ศิษย์เก่า</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>จัดซื้อชุดหุ่นฝึกปฏิบัติการจำลอง สถานการณ์ท่าคลอดขั้นสูง</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 47	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยด้านปฐมภูมิตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา	รหัสโครงการ FON-Res-S18
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ	1. ร้อยละผลงานวิจัยในระดับปฐมภูมิตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา 2. ร้อยละของโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์ปัญหา/การพัฒนาเชิงพื้นที่	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์	มีผลงานวิจัยในระดับปฐมภูมิตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขามีโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์ปัญหา/การพัฒนาเชิง	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 40,300 บาท		40,300



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. สำรวจความต้องการในการพัฒนาระบบและกลไกการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิแบบครบวงจรเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>2. ดำเนินการขับเคลื่อนตามความต้องการของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการผลิตการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงานและส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		พื้นที่					



ลำดับที่ 48	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2569	รหัสโครงการ FON-Res-S17
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ 2. เพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำเนินการโครงการวิจัยเสร็จสิ้นตามกำหนด 2. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ ค่าอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล Scopus	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 102,200 บาท		102,200



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ตรวจสอบความต้องการการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของอาจารย์แต่ละสาขาวิชา</p> <p>2. จัดทำแผนวิจัยปีงบประมาณ 2569</p> <p>3. จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม รวมทั้งเพิ่มช่องทางการให้คำปรึกษาทางออนไลน์</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงานและส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 49	โครงการสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งเพื่อผลักดันการวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (Research Collaboration)	รหัสโครงการ FON-Res-S18
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมและสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมระหว่างหน่วยงานวิจัยในประเทศและต่างประเทศ 2. เพื่อพัฒนางานวิจัยและ	1. จำนวนโครงการวิจัยร่วมที่ได้รับการสนับสนุนหรือเริ่มต้นภายใต้ความร่วมมือ 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแลกเปลี่ยนหรือฝึกอบรมภายใต้ความร่วมมือ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	มีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
นวัตกรรมที่มี ศักยภาพสูงในการ แก้ไขปัญหาหรือเพิ่ม ขีดความสามารถใน การแข่งขันของ ประเทศ		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>สร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งเพื่อผลักดันการ วิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงกับ เครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (Research Collaboration)</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 50	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรและยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมรองรับการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม	รหัสโครงการ FON-Res-S19
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อสร้างองค์ความรู้เรื่องการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการความรู้ 3. เพื่อส่งผลงานเข้า	จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลจากการประกวด KM	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	มีคลังข้อมูลการจัดการความรู้ มีผลงานส่งเข้าประกวดและได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 66,800 บาท		66,800



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
ร่วมการประกวด KM		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการดำเนินการจัดการความรู้ แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>2. ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของด้านที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามประเด็นการจัดการความรู้ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 51	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ สู่ world class university	รหัสโครงการ FON-Edu-S13
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์อาจารย์และนักศึกษา	1. ร้อยละของการสอบผ่านการวัดระดับภาษาอังกฤษของนักศึกษา 2. ร้อยละของอาจารย์มีผลงานวิชาการนำเสนอในเวทีวิชาการในต่างประเทศ 3. จำนวนเครือข่าย	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 28 กุมภาพันธ์ 2569 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. อาจารย์ 2. นักศึกษา	นักศึกษาพยาบาลทั้ง 2 เครือข่ายที่เข้ารับการพัฒนาแลกเปลี่ยนในโปรแกรมศึกษาเรียนรู้ด้านวิชาการ มีผลการประเมินผ่าน	1 กุมภาพันธ์ – 30 เมษายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 729,600 บาท		729,600



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมรดก เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	ความร่วมมือทาง วิชาการเพื่อการ ขับเคลื่อนผลงานวิจัย ระดับนานาชาติ	กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 มีนาคม – 15 เมษายน 2569 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษา พยาบาล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิ สู่ world class university ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 30 มิถุนายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		ร้อยละ 100					



ลำดับที่ 52	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 32	รหัสโครงการ FON-Ser-S23
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและระบบสุขภาพและการประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิก การพยาบาลเวชปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้น การจัดการคลินิก การพยาบาลเวชปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้น การจัดการ	1. ผู้เข้าอบรมร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและระบบสุขภาพ การประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิก การพยาบาลเวชปฏิบัติรักษาโรคเบื้องต้น การจัดการโรคเรื้อรังในปฐมภูมิ และเภสัชวิทยาและวิทยาการบำบัดปัญหา	ขั้นวางแผน (Plan) 13 มกราคม – 14 กุมภาพันธ์ 2569 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	พยาบาลวิชาชีพ	มีผู้สำเร็จการอบรมตามเกณฑ์ของหลักสูตร ร้อยละ 100	13 มกราคม - 15 พฤษภาคม 2569		เงินรายได้ บริการ วิชาการ 1,202,500 บาท		1,202,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
โรคเรื้อรังในปฐมภูมิ และเภสัชวิทยาและวิทยาการบำบัด ปัญหาสุขภาพในปฐมภูมิได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม นำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติการพยาบาล เวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น และ ปฏิบัติการจัดการโรคเรื้อรังในปฐมภูมิได้	สุขภาพในปฐมภูมิ โดยมีคะแนนประเมินความรู้รอบยอดหลังเข้าร่วมการอบรมร้อยละ 60 ขึ้นไป 2. ผู้เข้าอบรมร้อยละ 100 สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติการพยาบาลเวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น และปฏิบัติการจัดการโรคเรื้อรังในปฐมภูมิได้จริง โดยมีคะแนนประเมินทักษะปฏิบัติผ่านเกณฑ์ร้อยละ 65 ขึ้นไป 3. ผู้เข้าอบรมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจต่อการจัดหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ใน	ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 15 กุมภาพันธ์ – 30 เมษายน 2569 ภาคทฤษฎี 1. บรรยาย อภิปราย สาธิตและสาธิตย้อนกลับ สัมมนากรณีศึกษา 2. ฝึกปฏิบัติทักษะ ACLS 3. สอบวัด ประเมินผลรายวิชาภาคทฤษฎี และส่งรายงานผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎีให้ฝ่ายวัดและประเมินผล ภาคปฏิบัติ 1. ฝึกภาคปฏิบัติตามรายละเอียดของรายวิชาที่กำหนด ในโรงพยาบาลชุมชนและหรือโรงพยาบาลทั่วไป, หน่วยบริการปฐมภูมิและหรือศูนย์สุขภาพชุมชน							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
	ทุกรายวิชา อยู่ในระดับดีขึ้น ไป โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.50	2. สัมมนากรณีศึกษาร่วมกับสห วิชาชีพ 3. สอบประมวลความรู้รอบยอด ภายหลังสิ้นสุดการอบรม ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 – 15 พฤษภาคม 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 53	โครงการสร้างสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล	รหัสโครงการ FON-SerP-S47
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อนำแนวคิด สบช. โมเดล สู่การ ให้บริการวิชาการแก่ ชุมชน 2. เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ด้วย สบช. โมเดล ของ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ	คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ สามารถให้บริการวิชาการ โดยบูรณาการแนวคิด สบช. โมเดล ในการดูแลสุขภาพ ปฐมภูมิ ได้ร้อยละ 100	ชั้นวางแผน (Plan) 1 - 30 พฤศจิกายน 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	ประชาชน	ประชาชนใน พื้นที่เป้าหมาย มีพฤติกรรม การดูแล สุขภาพอยู่ใน ระดับดีขึ้น	1 พฤศจิกายน 2568 - 31 มีนาคม 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
นักศึกษา		<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 ธันวาคม 2568 – 15 มีนาคม 2569</p> <p>ให้บริการวิชาการ โดยบูรณาการ แนวคิด สบช. โมเดล ในการดูแล สุขภาพปฐมภูมิแก่ประชาชน</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 1 – 15 พฤษภาคม 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 55	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้านควนยุง	รหัสโครงการ FON-Ser-S20
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยในทุกช่วงวัยได้ 2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนเป้าหมายให้	1. เพื่อให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนเป้าหมาย ให้สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพในชุมชนได้	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 30 พฤศจิกายน 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด	1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้านควนยุง 2. นักศึกษา	1. ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ 2. มีโครงร่างวิจัยที่สอดคล้องกับการดูแลสุขภาพปฐม	1 พฤศจิกายน 2568 - 30 มิถุนายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพในชุมชนได้ด้วยตนเอง	3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรอบรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อป้องกันการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อยู่ในระดับดีขึ้นไป 4. ผู้เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพที่ดี อยู่ในระดับดีขึ้นไป 5. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพที่ดี	4. กำหนดแผนการดำเนินการ ออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 ธันวาคม 2568 – 15 มิถุนายน 2569 1. ให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนเป้าหมาย ให้สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพในชุมชนได้ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 มิถุนายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		ภูมิด้านการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 1 เรื่อง					



ลำดับที่ 56	โครงการให้บริการคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น)	รหัสโครงการ FON-Ser-S47
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้บริการการวิชาการด้านสุขภาพกับประชาชน 2. เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลในการปฏิบัติทักษะวิชาชีพการพยาบาลในการให้บริการสุขภาพประชาชน	1. ผู้รับบริการในคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น ได้รับการบริการตามมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 2. ผู้รับบริการในคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น มีความพึงพอใจในการบริการระดับดีขึ้น 3. อาจารย์พยาบาลปฏิบัติ	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน ulyth เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	พยาบาล วิชาชีพ	1. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้สะดวก ได้รับการพยาบาลเบื้องต้น 2. นักศึกษาพยาบาล ได้ฝึกทักษะวิชาชีพการพยาบาลใน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ สถานบริการ 37,669 บาท		1,202,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
3. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาพยาบาล ฝึกทักษะวิชาชีพการ พยาบาลในการ ให้บริการสุขภาพ ประชาชน	ทักษะวิชาชีพการพยาบาล ในการให้บริการสุขภาพ ประชาชน ร้อยละ 100	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ดำเนินการให้บริการการพยาบาล และการผดุงครรภ์ให้เป็นตาม มาตรฐาน</p> <p>2. ลงข้อมูลในระบบ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ และเบิกจ่าย สปสช.</p> <p>3. ประเมินผลการให้บริการ ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ</p>		<p>การให้บริการ สุขภาพ ประชาชน</p> <p>3. อาจารย์ พยาบาล สามารถนำ ความรู้ ความ เชี่ยวชาญมา ให้บริการ ประชาชน</p>					



ลำดับที่ 57	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	รหัสโครงการ FON-Ser-S23
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสурิน
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติ ในการประเมินสภาพผู้ป่วย การวินิจฉัยโรคด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม อุบัติเหตุฉุกเฉิน ใช้อย่างสมเหตุผล โดยใช้	1. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ใน งานได้ถูกต้องอย่างน้อยร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมประชุม ระดับดีขึ้นไป ค่าเฉลี่ย 3.50 3. มีจำนวนเครือข่าย	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 22 มีนาคม 2569 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	พยาบาล วิชาชีพ	1. มีการจัดประชุม ครอบคลุม ความรู้ด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติ 2. มีพยาบาลเวชปฏิบัติและ ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตาม	23 - 27 มีนาคม 2569		เงินรายได้ บริการ วิชาการ 260,000 บาท		260,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
<p>หลักฐานเชิงประจักษ์ กฎหมายวิชาชีพ และข้อปฏิบัติในการรักษาโรคเบื้องต้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพ</p> <p>2. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านวิชาการระหว่างผู้ปฏิบัติด้านเวชปฏิบัติทั่วไปและสถาบันการศึกษา</p>	วิชาการจำนวน 1 เครือข่าย	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 23 – 27 มีนาคม 2569</p> <p>ภาคทฤษฎี</p> <p>1. บรรยาย อภิปราย สาธิตและสาธิตย้อนกลับ สัมมนากรณีศึกษา</p> <p>2. ฝึกปฏิบัติทักษะ ACLS</p> <p>3. สอบวัดประเมินผลรายวิชาภาคทฤษฎี และส่งรายงานผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎีให้ฝ่ายวัดและประเมินผล</p> <p>ภาคปฏิบัติ</p> <p>1. ฝึกภาคปฏิบัติตามรายละเอียดของรายวิชาที่กำหนด ในโรงพยาบาลชุมชนและหรือโรงพยาบาลทั่วไป, หน่วยบริการปฐมภูมิและหรือศูนย์สุขภาพชุมชน</p>		เป้าหมาย					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุมงวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สัมมนากรณีศึกษาร่วมกับสห วิชาชีพ 3. สอบประมวลความรู้รวบยอด ภายหลังสิ้นสุดการอบรม ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 28 มีนาคม - 10 เมษายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 58	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการโรคเรื้อรัง	รหัสโครงการ FON-Ser-S23
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง นำไปพัฒนาคุณภาพ การบริการด้านการดูแลและการป้องกัน ควบคุมโรคเรื้อรัง 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม นำความรู้ที่ได้ไป	1. ผู้เข้าอบรมร้อยละ 100 มีคะแนนประเมินความรู้รอบยอดหลังเข้าร่วมการอบรม ร้อยละ 60 ขึ้นไป 2. ผู้เข้าอบรมมีคะแนนประเมินทักษะปฏิบัติผ่านเกณฑ์ร้อยละ 65 ขึ้นไป 3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม อยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยมีค่าเฉลี่ย	ชั้นวางแผน (Plan) 10 – 30 พฤศจิกายน 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการ	พยาบาล วิชาชีพ	มีผู้สำเร็จการ อบรมตามเกณฑ์ ของหลักสูตร ร้อยละ 100	10 พฤศจิกายน 2568 - 7 สิงหาคม 2569		เงินรายได้ บริการ วิชาการ 1,267,000 บาท		1,267,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ปฏิบัติการพยาบาล การจัดการโรค เรื้อรังในปฐมภูมิได้	มากกว่า 3.50	<p>ออกแบบกิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 ธันวาคม 2568 – 25 กรกฎาคม 2569</p> <p>ภาคทฤษฎี</p> <p>1. บรรยาย อภิปราย สาธิตและสาธิตย้อนกลับ สัมมนากรณีศึกษา</p> <p>2. ฝึกปฏิบัติทักษะ ACLS</p> <p>3. สอบวัดประเมินผลรายวิชาภาคทฤษฎี และส่งรายงานผลการจัดการอบรมภาคทฤษฎีให้ฝ่ายวัดและประเมินผล</p> <p>ภาคปฏิบัติ</p> <p>1. ฝึกภาคปฏิบัติตามรายละเอียดของรายวิชาที่กำหนด ในโรงพยาบาลชุมชนและหรือโรงพยาบาลทั่วไป, หน่วยบริการปฐมภูมิและหรือศูนย์สุขภาพชุมชน</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สัมมนากรณีศึกษาร่วมกับสห วิชาชีพ 3. สอบประมวลความรู้รอบยอด ภายหลังสิ้นสุดการอบรม ขั้นสรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน (Check) 26 กรกฎาคม - 7 สิงหาคม 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำ รายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อ ผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 59	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	รหัสโครงการ FON-Ser-S23
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราชบุรี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อพัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านผู้นำ สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะด้านการบริหารยุทธศาสตร์ แก่ผู้บริหาร 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมหนักถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และสมรรถนะด้านผู้นำ สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะด้านการบริหารยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. ผู้เข้าอบรมมีการเสริมสร้างความสามัคคี และใช้ความสามารถใน ความหลากหลายของ	ขั้นวางแผน (Plan) 10 – 30 พฤศจิกายน 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	ผู้บริหารการสาธารณสุข/ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน/เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับสมารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาตนเองและบริหารงานองค์กรให้ประสบความสำเร็จ	6 - 24 กรกฎาคม 2569		เงินรายได้ บริการ วิชาการ 747,500 บาท		747,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในความ รับผิดชอบต่อ บทบาทหน้าที่และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ในการเป็นผู้บริหาร 3. เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีและใช้ ความสามารถใน ความหลากหลาย ของทีมงานในการ ทำงานร่วมกันและ เป็นเครือข่ายการ บริหารงานในการ ร่วมกันขับเคลื่อน ภารกิจของ กระทรวง สาธารณสุข	ทีมงานในการทำงาน ร่วมกัน และเป็น เครือข่ายการบริหารงาน ในการร่วมกันขับเคลื่อน ภารกิจของกระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ 100	กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 ธันวาคม 2568 – 25 กรกฎาคม 2569 หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับ ต้น 1. การเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก 2. การฝึกปฏิบัติ 3. การอภิปราย 4. การแลกเปลี่ยนความคิด 5. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 26 กรกฎาคม – 7 สิงหาคม 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 60	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	รหัสโครงการ FON-Ser-S23
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อพัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านผู้นำ สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะด้านการบริหารยุทธศาสตร์ แก่ผู้บริหาร 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมหนักถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีด้าน	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และสมรรถนะด้านผู้นำ สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะด้านการบริหารยุทธศาสตร์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป 2. ผู้เข้าอบรมมีการเสริมสร้างความสามัคคีและใช้ความสามารถในความสามารถหลายของ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 24 พฤษภาคม 2569 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร	ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับสมารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาตนเองและบริหารงานองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ	25 พฤษภาคม – 19 มิถุนายน 2569		เงินรายได้บริการวิชาการ 288,000 บาท		288,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่และจรรยาบรรณวิชาชีพ ในการเป็นผู้บริหาร 3. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและใช้ความสามารถในความหลากหลายของทีมงานในการทำงานร่วมกัน และเป็นเครือข่ายการบริหารงานในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข	ทีมงานในการทำงานร่วมกัน และเป็นเครือข่ายการบริหารงานในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 100 3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรม อยู่ในระดับดีขึ้นไป	กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 25 พฤษภาคม – 19 มิถุนายน 2569 หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น 1. การเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก 2. การฝึกปฏิบัติ 3. การอภิปราย 4. การแลกเปลี่ยนความคิด 5. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 20 - 30 มิถุนายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงานและส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 61	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัล	รหัสโครงการ FON-Adm-S28
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัล	วิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัล	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัลอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 120,000 บาท			120,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. สืบค้นและตรวจสอบการใช้งานจากผู้ใช้งาน</p> <p>2. วางแผนการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัล</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 62	โครงการบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อทัศนูปกรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-S29
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อทัศนูปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน 2. เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้งานวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อ	1. วิทยาลัยมีวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสื่อทัศนูปกรณ์ที่ทันสมัย พร้อมใช้งาน 2. นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรมีความพึงพอใจต่อสิ่ง	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีความพร้อมของอุปกรณ์ เทคโนโลยี และสิ่งอำนวยความสะดวกหรือทรัพยากรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถสนับสนุนให้	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 50,000 บาท			50,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
โสตทัศนูปกรณ์ในการเรียนการสอนและการฝึกอบรม	สนับสนุนการเรียนรู้ด้านห้องเรียน มีคะแนนเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 5	5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569 1. สำรวจและตรวจสอบการใช้งานจากผู้ใช้งาน 2. วางแผนการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสำนักงานสุวิทยาลัยดิจิทัล ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		นักศึกษาเกิดการเรียนรู้					



ลำดับที่ 63	โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร	รหัสโครงการ FON-Adm-S24
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร	มีอาจารย์เข้ารับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กรอย่างน้อย 1 คน/1 หลักสูตร	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	อาจารย์ได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 75,000 บาท			75,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		กิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการ ขององค์กร ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 64	โครงการพัฒนาระบบและสภาวะแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ	รหัสโครงการ FON-Adm-S26
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสราษฏร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อส่งเสริมสุขภาวะ สร้างความสุขให้กับบุคลากรในองค์กร (Healthy Workplace)	ร้อยละ 60 ของบุคลากรมีสุขภาวะเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนคติ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปรูปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	บุคลากรมีสุขภาวะที่ดี	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 10,000 บาท			10,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอ โครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569 ส่งเสริมสุขภาวะ สร้างความสุขให้กับบุคลากร ในองค์กร (Healthy Workplace) ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และ ส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 65	โครงการพัฒนาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (Green office)	รหัสโครงการ FON-Adm-S27
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำความรู้สำนักงานสีเขียว (Green Office) ไปประยุกต์ใช้ 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจ โดยการตรวจประเมินและรับรองสำนักงานสีเขียว (Green	1. อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้กับวิทยาลัยฯ เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนา	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุบบเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	1. ให้บุคลากรนำความรู้สำนักงานสีเขียว (Green Office) ไปประยุกต์ใช้ 2. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ผ่านเกณฑ์การ	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 38,500 บาท			38,500



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
Office)	อย่างยั่งยืน 2. วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ผ่าน ตรวจประเมินและ รับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office)	ชั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569 1. กิจกรรมที่ 1 การกำหนดนโยบายและวางแผนการดำเนินงาน Green Office และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 2. กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม 3. กิจกรรมที่ 3 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก 4. กิจกรรมที่ 4 การจัดการของเสียและพัฒนาสภาพแวดล้อม 5. กิจกรรมที่ 5 การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 - 15 กันยายน 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ		ประเมิน สำนักงานสีเขียว (Green Office)					



ลำดับที่ 66	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทางการเงิน	รหัสโครงการ FON-Adm-S31
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินใช้สำหรับการบริหารจัดการด้านการเงิน และงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ เป็น	1. มีขั้นตอนปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน 2. มีแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทางการเงินวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี 3. มีรายงานประเมินผลการ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย 2. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3. เจ้าหน้าที่พัสดุ	มีระบบการเงินได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการ	1 ตุลาคม 2568 – 31 สิงหาคม 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
กรอบด้านการเงินและงบประมาณเบื้องต้นในการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับได้อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทางการเงิน ประจำปี งบประมาณ	<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ทบทวน และจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ</p> <p>2. นำแผนกลยุทธ์ไปจัดทำแผนปฏิบัติทางการเงิน ประจำปีและนำไปสู่การปฏิบัติโดยมุ่งเน้น และให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงาน</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		ทำงาน					



ลำดับที่ 67	โครงการยกระดับวิทยาลัยสู่อิทธิธรรม Ethics Learning Center	รหัสโครงการ FON-AdmP-S51
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาอัตลักษณ์จริยธรรม (SURAT Moral Model) ปีงบประมาณ 2569 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรและนักศึกษาในการเสริมสร้างอัตลักษณ์	1. ร้อยละ 95 มีระดับการประเมินตนเองตามคุณลักษณะจริยธรรม (SURAT Moral Model) ระดับดีขึ้นไป 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิจัยทัศนคติ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	บรรลุตามตัวชี้วัดครบ ทั้ง 4 ข้อ	1 ตุลาคม 2568 – 31 พฤษภาคม 2569		เงินรายได้ พยบ. 20,000 บาท		20,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
จริยธรรม (SURAT Moral Model) และคุณธรรมตามกรอบคุณธรรมแห่งชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ต้นแบบและอัตลักษณ์จริยธรรมระดับ 4 ขึ้นไป 3. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านจริยธรรม อย่างน้อย 1 เครือข่าย 4. จำนวนรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับจังหวัด ระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 รางวัล 5. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมจริงต่อจำนวนที่กำหนดในโครงการ ร้อยละ 100	5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 พฤษภาคม 2569 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจริยธรรมทางทางการแพทย์ เพื่อการขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมสู่ Best practice 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การยกระดับการดำเนินงานสู่ Ethics Learning Center ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 - 31 พฤษภาคม 2569 1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงานและส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 68	โครงการป้องกันสาธารณภัยของวิทยาลัย	รหัสโครงการ FON-Adm-S34
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในเรื่องการป้องกันอุบัติภัย การแก้ปัญหาในเบื้องต้นได้	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในเรื่องการป้องกันอุบัติภัย การแก้ปัญหาในเบื้องต้นได้ และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือสถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจและนำวิธีการป้องกันสาธารณภัยใช้ในการป้องกันอุบัติภัยภายในอาคารต่าง ๆ	1 ตุลาคม 2568 – 15 กันยายน 2569	เงินอุดหนุน พยบ. 359,600 บาท			359,600



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
	ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. กิจกรรมจัดหาวัสดุเพื่อป้องกันสาธารณสุขของวิทยาลัย</p> <p>2. กิจกรรมพัฒนาทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นและการซ้อมแผนอุบัติภัย</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 1 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>							



ลำดับที่ 69	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-S34
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
1. เพื่อดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน และ คณะทำงานบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ประจำปี งบประมาณ 2569 2. เพื่อจัดทำขั้นตอน การปฏิบัติงานของ	1. มีคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน และคณะทำงาน บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ 2569 2. มีเล่มคู่มือขั้นตอน ปฏิบัติงานที่เป็น	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	อาจารย์และ เจ้าหน้าที่	วิทยาลัย พยาบาลบรม ราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีการควบคุม ภายในและ บริหารความ เสี่ยงที่ครบถ้วน และครอบคลุม การดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2568 – 31 สิงหาคม 2569		เงินรายได้ พยบ. 2,000 บาท		2,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
<p>วิทยาลัยที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>3. เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569</p> <p>4. เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569</p> <p>5. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569</p>	<p>ปัจจุบัน</p> <p>3. มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569</p> <p>4. มีรายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569</p> <p>5. มีรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569</p> <p>2. ติดตามดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2569 รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 31 สิงหาคม 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ</p>		<p>ของด้าน/กลุ่มงาน และสามารถผลักดันความสำเร็จของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ได้โดยไม่เกิดการสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินและชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี</p>					



ลำดับที่ 70	โครงการจัดทำแผนพัฒนาแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อยกระดับสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และนโยบายการ พัฒนาของวิทยาลัย	รหัสโครงการ FON-Adm-S33
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบช. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบช./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
1. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2568 -2572 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570 ของวิทยาลัย 2. เพื่อให้บุคลากรทุก	1. บุคลากรของวิทยาลัยร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2568 - 2572 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมายรายละเอียด	อาจารย์และเจ้าหน้าที่	วิทยาลัยมีทิศทาง การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ จาก การมีส่วนร่วมของบุคลากร สามารถขับเคลื่อนให้วิทยาลัยบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 8,000 บาท		8,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
ระดับมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดและการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation) 3. เพื่อให้วิทยาลัยมีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก 4. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของวิทยาลัย	2570 2. บุคลากรของวิทยาลัยร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดและการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ 3. มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบกิจกรรม 5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569 1. กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2568-2572 2. กิจกรรมที่ 2 การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/ปรับแผนกลางปี 3. กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568 ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569		ไว้					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
		1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 71	โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-S29
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อให้วิทยาลัยฯ มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สนับสนุนการทำงานบุคลากรภายในและรองรับการเชื่อมต่อกับหน่วยงานภายนอก ที่เหมาะสม เพียงพอ พร้อมใช้งาน มีมาตรฐานและความ	1. วิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้องอินเทอร์เน็ตไร้สายที่รองรับการเรียนการสอนการฝึกอบรมและรองรับการขับเคลื่อนสู่วิทยาลัยดิจิทัล 2. มีผลการประเมิน	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และ Online Learning ได้ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเรียนการสอน	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 500,000 บาท		500,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
<p>ปลอดภัย</p> <p>2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย รองรับบริการขับเคลื่อนวิทยาลัยฯ เพื่อนำไปสู่การบริหารวิทยาลัยดิจิทัล</p> <p>3. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความทันสมัยมีการกระจายอย่างทั่วถึงครอบคลุมพื้นที่ให้บริการของวิทยาลัย มีเสถียรภาพ มีความมั่นคง ปลอดภัย ได้มาตรฐาน เพื่อให้</p>	<p>ความพึงพอใจของผู้ใช้งานต่อระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. สำรวจระบบโครงสร้างพื้นฐานทางคอมพิวเตอร์และด้านเครือข่ายทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศที่มีอยู่ของวิทยาลัยที่เป็นเครื่องมือเอื้ออำนวยในการใช้งานให้กับบุคลากร</p> <p>2. วางแผน ในการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศของวิทยาลัยทั้งหมดแทนของเดิมที่มีการเสื่อมสภาพและจัดหาเพิ่มเติม ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด</p>		<p>ออนไลน์ ซึ่งทำให้นักศึกษาใช้งานอินเทอร์เน็ตเพื่อการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรทำงานผ่านระบบเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการองค์กร</p>					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
สามารถให้บริการได้ อย่างต่อเนื่อง		ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 72	โครงการเข้าใช้บริการระบบ Cloud Service ประจำปี 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-S29
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
1. เพื่อปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานสารสนเทศให้มีคุณสมบัติการทำงานรองรับภารกิจของวิทยาลัย ที่มีการขยายตัวและปรับเปลี่ยนไปได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันสมัย	มีระบบแม่ข่ายแบบ Cloud ภายใต้อินเทอร์เน็ตที่รองรับรองมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อรองรับระบบงานของวิทยาลัยฯ พร้อมให้บริการแก่ทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่องและมี	ชั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปลงเป้าหมายรายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีแม่ข่ายแบบ Cloud ภายใต้อินเทอร์เน็ตที่รองรับรองมาตรฐานความปลอดภัยที่มีศักยภาพเพียงพอรองรับการให้บริการด้านดิจิทัล	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569		เงินรายได้ พยบ. 60,000 บาท		60,000



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
2. เพื่อปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ในระดับแม่ข่ายของวิทยาลัย ให้มีความทันสมัย พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยตามมาตรฐาน	ประสิทธิภาพ	<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานสารสนเทศให้มีคุณสมบัติการทำงานรองรับภารกิจ ของวิทยาลัย ที่มีการขยายตัวและปรับเปลี่ยนไปได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันสมัย</p> <p>2. ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ในระดับแม่ข่ายของวิทยาลัย ให้มีความทันสมัย พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยตามมาตรฐาน</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p>		ก้าวสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital Office) ที่มีสมรรถนะและมีธรรมาภิบาลสูง					



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



ลำดับที่ 73	โครงการจัดซื้อจัดหาคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวิทยาลัยดิจิทัล ประจำปี 2569	รหัสโครงการ FON-Adm-S29
ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์		หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
แผนงานตามพันธกิจ (เลือกได้เพียง 1 ข้อเท่านั้น) <input type="checkbox"/> ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร <input type="checkbox"/> ด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม <input type="checkbox"/> ด้านการส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ด้านบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง		ลักษณะ/ประเภทโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการเชิงกลยุทธ์ สบข. ตามกลยุทธ์ที่ ของแผนยุทธศาสตร์สบข./แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน/บุคคล/สารสนเทศ <input type="checkbox"/> โครงการตามยุทธศาสตร์คณะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่..... <input type="checkbox"/> โครงการงานประจำตามพันธกิจ <input type="checkbox"/> โครงการตามนโยบาย เรื่อง.....

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
1. เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 2. เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพรองรับงานในปัจจุบันและงานที่เกิดขึ้นในอนาคต 3. เพื่อทดแทนเครื่อง	สนับสนุนภารกิจหลักของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่มีเพิ่มขึ้นในปัจจุบันให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ขั้นวางแผน (Plan) 1 – 31 ตุลาคม 2568 1. ศึกษาวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายของวิทยาลัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ หรือ สถาบันพระบรมราชชนก 2. ศึกษาตัวบ่งชี้ คำอธิบาย ข้อมูลที่ต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ออกแบบ กำหนด สรุปเป้าหมาย รายละเอียด 4. กำหนดแผนการดำเนินการออกแบบ	1. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. นักศึกษา	วิทยาลัยมีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่พร้อมใช้งานที่ทันสมัยและสนับสนุนการปฏิบัติงานในปัจจุบันและเกิดขึ้นในอนาคต	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569				-



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวดเงินและระบุจำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใดและระบุจำนวนรวม)	เงินจากหน่วยงานภายนอก	รวม
เก่า (PC) ที่มีประสิทธิภาพต่ำและมีอายุการใช้งานเป็นระยะเวลานาน กว่า 5 ปี		<p>กิจกรรม</p> <p>5. ดำเนินการเขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ</p> <p>ขั้นดำเนินงาน (Do) 1 พฤศจิกายน 2568 – 15 กันยายน 2569</p> <p>1. สํารวจอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเกี่ยวกับความทันสมัยและรองรับการเรียนการสอน การอบรมที่เป็นเครื่องมือเอื้ออำนวยในการใช้งานที่มีอายุการใช้งานเกิน 5 ปี</p> <p>2. ดำเนินการกำหนดคุณสมบัติอุปกรณ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์ต่อพ่วง</p> <p>3. ดำเนินการขออนุมัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์อุปกรณ์ต่อพ่วงไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check) 16 – 30 กันยายน 2569</p> <p>1. ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด</p>							



วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม/การดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งเงิน			
						งบประมาณ (ระบุหมวด เงินและระบุ จำนวนรวม)	เงินรายได้ (จากแหล่งใด และระบุ จำนวนรวม)	เงินจาก หน่วยงาน ภายนอก	รวม
		ความสำเร็จของโครงการ 2. สรุปผลการดำเนินการ จัดทำรายงาน และส่งรายงานการสรุปต่อผู้อำนวยการ							



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี มีเจตจำนงในการผลิตบุคลากรทางการพยาบาล การวิจัย การพัฒนาบุคลากร การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บนพื้นฐานของควมมีมาตรฐานทางการศึกษา จึงได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ประชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำหรับเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จ ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร รุ่งเนย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร รุ่งเนย	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภักษ์วิเศษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตาพร วรภักษ์วิเศษ	รองผู้อำนวยการด้าน บริหารและยุทธศาสตร์	กรรมการ
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ศรีสุจริต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงหทัย ศรีสุจริต	รองผู้อำนวยการด้าน วิชาการ	กรรมการ
๔	นางพนิดา รัตนพรหม	นางพนิดา รัตนพรหม	รองผู้อำนวยการด้าน วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณดี เสือมาก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณดี เสือมาก	รองผู้อำนวยการด้าน กิจการนักศึกษา	กรรมการ
๖	นายอำนาจ ธีรรัตน์ศรีสกุล	นายอำนาจ ธีรรัตน์ศรีสกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน วิชาการ	กรรมการ
๗	นางสาววิวรรณ คำเงิน	นางสาววิวรรณ คำเงิน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๘	นางสาวปิยะดา ยุยมิม	นางสาวปิยะดา ยุยมิม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน วิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๙	นางผกาสรณ์ อุไรวรรณ	นางผกาสรณ์ อุไรวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน กิจการนักศึกษา	กรรมการ
๑๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวุธ เรืองสวัสดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวุธ เรืองสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน บริหารและยุทธศาสตร์	กรรมการ
๑๑	นางชุลีพร หีตอักษร	นางชุลีพร หีตอักษร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้าน บริหารและยุทธศาสตร์	กรรมการ

๑๒	นางสาวรสติกร	ขวัญชุม	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลชุมชน	กรรมการ
๑๓	นางสาวกิจติยา	รัตนมณี	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลเด็กและวัยรุ่น	กรรมการ
๑๔	นางศิริลักษณ์	เมืองไทย	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑๕	นางนุจรศ	โสภา	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์	กรรมการ
๑๖	นางปนิดา	พุ่มพุท	หัวหน้าสาขาวิชาการ พยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช	กรรมการ
๑๗	นางจิราพร	อุดมกิจพัฒนา	ศูนย์คุณธรรม	กรรมการ
๑๘	นางวรรณิ	บริสุทธิ	หัวหน้างานบริหาร	กรรมการ
๑๙	นางสาวลลิตวดี	เตชะกัมพลสารกิจ	อาจารย์	กรรมการ
๒๐	นางสาวสุธาสินี	เจียประเสริฐ	อาจารย์	กรรมการ
๒๑	นางสาวสุธิดา	สุบัณฑิต	อาจารย์	กรรมการ
๒๒	นางสาวพจนีย์	ยี่มวิจิตรกุล	นักวิชาการเงินและ บัญชี	กรรมการ
๒๓	นางสาวธณัชชนน	ชาติสุวรรณ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒๔	นางวิยรัตน์	มีนะพงษ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๕	นางสาวนิจนา	ศรีธรรมราช	นักวิชาการเงินและ บัญชี	กรรมการ
๒๖	นางสาวธมกร	พิกุลทอง	พนักงานห้องสมุด	กรรมการ
๒๗	นางสาวธิดารัตน์	วาสินธ์	พนักงานอัตราจ้างงาน บรรณารักษ์	กรรมการ
๒๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภลักษณ์	ธนาโรจน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กรรมการและ เลขานุการ
๒๙	นายสุทธคนธ์	สังข์กุล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ของสถาบันพระบรมราชชนก และ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วิเคราะห์...

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
กับวิทยาลัย

๓. วิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของวิทยาลัย บริบทภายนอก ตามการเปลี่ยนแปลง

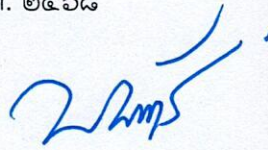
๔. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด

๕. นำผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการบริหาร
วิทยาลัย ไปปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

๖. พิจารณาการออกแบบโครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัย ให้มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์
กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ ระยะเวลา และตัวชี้วัดความสำเร็จ

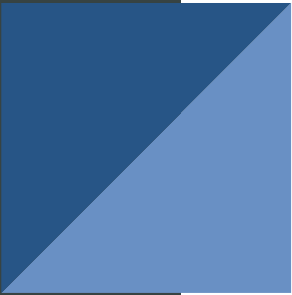
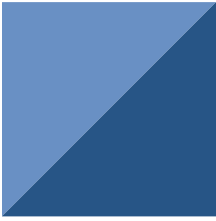
ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร รุ่งเนย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี



**ACTION PLAN BOROMARAJONANI COLLEGE OF NURSING
SURATTHANI FISCAL YEAR 2026**