



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่วิทยาลัยได้ดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใน องค์กร

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อัน ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบาย No Gift Policy การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่ง ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค ส่วน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มาตรการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มี.ค. ๖๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อน การดำเนินงานให้เป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล ส่งผลให้การ ดำเนินงานมีความชัดเจน เป็น ระบบ และสามารถดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินได้อย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑. กำหนดนโยบายการบริหารงานที่มี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ใน การบริหารจัดการของวิทยาลัย ๒. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษาและ คำแนะนำในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วิทยาลัย ๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัย	งานบริหาร /ด้าน บริหารและยุทธศาสตร์	
๒. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด “วิทยาลัยพยาบาลบรมราช ชนนี สุราษฎร์ธานี ใสสะอาด	มีการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการทำปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี สุราษฎร์ธานี ใส	ม.ค. ๖๘	วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ สร้างค่านิยมองค์กรที่โปร่งใสและ ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และ ตระหนักถึงแนวปฏิบัติในการไม่ให้	ไม่มีการให้และรับของกำนัล ในบุคลากร ทุกระดับ รวมทั้งการให้และรับของกำนัล จากบุคคลหน่วยงานภายนอกหน่วยงาน	งานบริหาร /ด้าน บริหารและยุทธศาสตร์	

๑. มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรทุกระดับมีการรับรู้นโยบาย No Gift Policy และ ร่วมมือปฏิบัติกันอย่าง จริงจังไม่ไหวและไม่รับของ กำนัล		ไม่รับของขวัญและของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบาย อย่างจริงจัง อันเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้			
๓. มาตรการขับเคลื่อน หน่วยงานสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการ ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ลงสู่ระดับรายบุคคล พร้อมจัดทำตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินผล สัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงานครบทุก ตำแหน่งและทุกสายงาน โดยเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการ รับฟังความคิดเห็น และ ผ่านความเห็นชอบจาก	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘-	บุคลากรทุกสายงานมีความเข้าใจ ในตัวชี้วัดและเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้ตาม เป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนด ส่งผลให้การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย เป็นธรรม ทุกคนยอมรับผลการ ประเมิน ส่งผลให้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน	งานทรัพยากรบุคคล/ ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์	

๑. มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ดำเนินการ						
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	คณะกรรมการบริหาร ก่อนประกาศใช้ หลักเกณฑ์ เพื่อให้การ ประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบ ได้					
๔. กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ - ชี้แจงบุคลากร - ผู้รับผิดชอบแต่ละงาน พัฒนาการปฏิบัติและทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	๑. ชี้แจงแนวทางและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒. มอบหมาย ผู้รับผิดชอบแต่ละงาน จัดทำและทบทวนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ คู่มือการให้บริการ ๓. เผยแพร่คู่มือและแนว ปฏิบัติให้บุคลากรและ ผู้รับบริการรับทราบ ๔. ติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘-	บุคลากรมีความเข้าใจแนวทางและ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มากยิ่งขึ้น ทุกงานมีคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงาน มีความเป็นระบบ โปร่งใส มี ประสิทธิภาพ และสามารถ ตรวจสอบได้	วิทยาลัยฯ มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการครบทุกงาน บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็น ระบบ มีมาตรฐานเดียวกัน ส่งผลให้การ ดำเนินงานมีความโปร่งใส รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้	ทุกด้าน และ คณะกรรมการ รับผิดชอบงานความ เสี่ยง	

๑. มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและโปร่งใส					

๒. ผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการ

จากการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้บรรลุผลสำเร็จในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ที่ชัดเจน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างจริงจัง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. วิทยาลัยฯ มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการครบทุกงาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ
การแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA	ภายใน มี.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว (มี.ค. ๖๘)
การประกาศนโยบาย No Gift Policy	ภายใน ม.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว (ม.ค. ๖๘)
จำนวนเรื่องร้องเรียนการประเมินผล	๐ เรื่อง	๐ เรื่อง
คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ครบทุกงาน	ครบทุกงาน ๑๐๐%

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม โดยมีผลการดำเนินงานที่สำเร็จตามเป้าหมายและมีผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้วิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๒. ควรนำผลการประเมิน ITA ไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป โดยเน้นด้านที่ยังต้องพัฒนาเพิ่มเติม
๓. ควรเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
๔. ควรจัดทำระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นระบบและทันสมัยมากยิ่งขึ้น