



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบ
ปรามการทุจริต
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน
พระบรมราชชนก**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ อันเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายรัฐบาล และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานจริยธรรม และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นแก่ประชาชนและสังคมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษา ของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคประชาชน ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๓. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ต่อสังคม โดยยึดถือแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐอย่างเคร่งครัด
๔. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีมาตรการควบคุมภายในรวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างยั่งยืน

๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรและ นักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	งานศูนย์ คุณธรรม / ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่รับของขวัญและของกำนัล	บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘	งานบริหาร/ ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์
๓	กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และมาตรฐานจริยธรรม	ให้บุคลากรมีความรู้ด้านจริยธรรมและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	งานศูนย์ คุณธรรม / ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์
๔	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากร นักศึกษา และประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	งานศูนย์ คุณธรรม / ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์
๕	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ประเมินและพัฒนาความโปร่งใสขอ หน่วยงาน	บุคลากรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. – มี.ย. ๒๕๖๙	งานบริหาร/ ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์
๖	กิจกรรมจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	บุคลากร นักศึกษา และประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	งานบริหาร/ ด้านบริหารและ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	โครงการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและควบคุมภายใน	เฝ้าระวังและลดความเสี่ยงด้านการทุจริต	บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๒๕๖๘ – ส.ค. ๒๕๖๙	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์
๘	กิจกรรมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต	กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน	บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. และ ก.ย. ๒๕๖๙	ด้านบริหารและยุทธศาสตร์

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรและนักศึกษาของ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อสังคม
- หน่วยงานมีการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ โดยบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการส่งเสริมค่านิยมองค์กรสุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และเสนอแนะแนวทางในการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ระบบบริหารจัดการภายในของหน่วยงานได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีมาตรการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตที่เหมาะสม สามารถลดโอกาสการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- หน่วยงานสามารถเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความศรัทธา และภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ในฐานะองค์กรการศึกษาภาครัฐที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน